

PALAMO

Tarkastuslautakunta

Arviointikertomus vuodelta 2021

Sisällysluettelo

1. Tarkastuslautakunta ja tarkastustoiminta	3
2. Vuoden 2020 arviointikertomuksen käsittely	5
3. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi	6
3.1. Hallintopalvelut	6
3.2. Elinvoimapalvelut	6
3.3. Sivistyspalvelut	7
3.4. Tekniset palvelut	7
3.5. Taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi	7
4. Strategisten tavoitteiden toteutuminen	9
4.1. Elinvoiman edistämisen tavoitteet	9
4.2. Hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet	9
4.3. Omien voimavarojen kestävä kehittäminen	9
5. Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen	9
6. Sidonnaisuudet	10
7. Viranhaltijoiden antamat arviot	11
6.1. Koko kunta (sis. hallintopalvelut)	11
6.2. Elinvoimapalvelut	11
6.3. Sivistyspalvelut	11
6.4. Tekniset palvelut	12
8. Yhteenveto ja tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle	13

1. Tarkastuslautakunta ja tarkastustoiminta

1.1. Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtäviä ovat

1. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat,
2. arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kunta-konsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukai-sella tavalla,
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan talous-suunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää,
4. huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta,
5. valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi ja
6. valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

1.2. Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Tarkastuslautakunnassa on kolme jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Esitteli-jänä lautakunnassa toimii puheenjohtaja.

Tarkastuslautakunta kaudelle 2017 – 2021, toimikausi 31.7.2021 saakka
(kunnanvaltuusto 12.6.2017 § 33):

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Jyri Saastamoinen, puheenjohtaja	Reijo Moilanen
Paavo Arffman, varapuheenjohtaja	Matti Kerman
Erja Konttinen	Suvi Hoppo

Tarkastuslautakunta kaudelle 2021 – 2025, toimikausi 1.8.2021 alkaen
(kunnanvaltuusto 9.8.2021 § 33):

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Jari-Pekka Pyykkönen, puheenjohtaja	Kaisa Hujanen
Ilkka Jarva, varapuheenjohtaja	Ritva Huusko
Erja Konttinen	Suvi Hoppo

Tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Antti Kääriäinen KPMG Oy Ab.

Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut palvelusihteerä Raija Leinonen.

1.3. Tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyys

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Jari-Pekka Pyykkönen on ollut kunnanhallituksen jäsen 31.7.2021 saakka. Jari-Pekka Pyykkönen ei ole osallistunut tarkastuslautakunnan arviointityöhön 31.7.2021 päättynyttä valtuustokautta arvioitaessa.

1.4. Arviointikertomuksen toteutus

Tarkastuslautakunta on kuullut arviointivuoden 2021 toiminnasta viranhaltijoita ja tilintarkastajaa sekä osallistunut koulutukseen.

21.9.2021	§ 50 Tilintarkastussuunnitelma vuodelle 2021 tilintarkastaja Antti Kääriäinen
23.11.2021	§ 62 Kunnanjohtajan kuuleminen tilikaudesta 2021 kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi
18.1.2022	§ 4 Sivistyspalveluiden toteutuma vuonna 2021 sivistysjohtaja Helena Hynynen
15.2.2022	§ 10 Kiinteistö Oy Paltamon Kiehin toimitusjohtaja Raija Mikkonen
22.3.2022	§ 17 Elinvoimapalveluiden toteutuma vuonna 2021 kehitysjohtaja Salla Korhonen
22.3.2022	§ 18 Teknisten palveluiden toteutuma vuonna 2021 tekninen johtaja Mikko Karjalainen
26.4.2022	§ 31 Tilintarkastajan raportti tilikaudesta 2021 tilintarkastaja Antti Kääriäinen

Arviointikertomuksen lähteinä ovat olleet Paltamon kunnan toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2021, toimielinten kokouspöytäkirjat sekä viranhaltijoiden toimittamat aineistot. Lisäksi tarkastuslautakunta on pyytänyt ja saanut käyttöönsä kunnanjohtajan ja palvelualuejohtajien omat arviot ja näkemykset vuoden 2021 onnistumisista ja kehittämiskohteista (luku 7). Näkemykset on otettu havaintoina huomioon arviointikertomuksen valmistelussa.

2. Vuoden 2020 arviointikertomuksen käsittely

Kunnanvaltuusto käsitteli arviointikertomuksen vuodelta 2020 kokouksessaan 31.5.2021 ja lähetti sen kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Kunnanhallitus on antanut selvityksen arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista 6.9.2021 § 202:

Tarkastuslautakunnan havainto:

Varhaiskasvatuksen LOKSU eli loukkaavan käytöksen ehkäisyn suunnitelma on hieno asia, **kiusamiseen on puututtava** varhaisessa vaiheessa. Peruskoulun puolella on myös paneuduttava ongelmaan syvällisesti, tuloksia on saatava.

Kunnanhallituksen vastaus:

Perusopetukseen on perustettu monialainen kiusaamisen ehkäisyn työryhmä, jota vetää hyvinvointiaktivaattori Jenna Härkönen. Vuonna 2021 on kokoonnuttu 3 kertaa. Lisäksi keväällä järjestettiin varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja Kainuun Soten kanssa yhteinen tilaisuus, jossa keskusteltiin mm. perheiden tukemisesta ja lastensuojelusta.

Tarkastuslautakunnan havainto:

Tarkastuslautakunnan mielestä **etsivän nuorisotyön** siirtyminen Kajaanin kaupungin ostopalveluksi on käytännössä poistanut palvelun Paltamosta. Kunnan pitää vaatia rahalle vastinetta.

Kunnanhallituksen vastaus:

Etsivä nuorisotyötä on tehtävä päätoimisesti, jotta kuntaa saa AVI:lta avustusta palkkaukseen. Etsivään nuorisotyöhön osallistuminen on nuorelle vapaaehtoista ja Paltamossa on kontaktoitu esim. vuonna 2020 vain 4 nuorta. Etsivä nuorisotyöntekijä on käynyt esittäytymässä paltamolaisille nuorille kouluissa ja häneen on saanut hyvin yhteyden. Työntekijä on käynyt Paltamossa tarpeen mukaan. Yhteistyö Kajaanin kanssa on toiminut hyvin.

Tarkastuslautakunnan havainto:

Valtuuston kokousten live-striimaus

Kunnanhallituksen vastaus:

Valtuuston kokousten live-striimaus on valmistelussa. Uuteen kunnantaloon rakennetaan live-striimauksen mahdollistava esitystekniikka.

Tarkastuslautakunnan havainto:

Kehityskeskustelut vain 60 %

Kunnanhallituksen vastaus:

Vuoden 2020 alkupuolella valmisteltiin kehityskeskustelulomake, joka hyväksyttiin käyttöön työyhteisötoimikunnassa 14.4.2020 § 18. Teknisesti lomake on integroitu sähköisesti käytettäväksi OSS – Osaamisen kehittäminen -järjestelmään, jossa se on ollut esimiesten ja työntekijöiden käytössä vuoden 2020 kehityskeskusteluissa. OSS-järjestelmä mahdollistaa myös esimieskohtaisesti tarkemman ja systemaattisemman seurannan siitä onko kehityskeskusteluja käyty.

Tarkastuslautakunta toteaa, että kunnanhallitus on vastannut tarkastuslautakunnan esittämiin havaintoihin. Osa havainnoista toistuu myös vuoden 2021 arviointikertomuksessa.

3. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

3.1. Hallintopalvelut

Talouden toteutumasta raportoitiin vuonna 2021 valtuustolle dokumentoidusti kolme kertaa. Lisäksi valtuustoa on pidetty ajan tasalla taloudesta valtuustoseminaarien yhteydessä. Tarkastuslautakunta on vuoden 2020 arviointikertomuksessa huomionnut, että talouskatsaus kuuluisi jokaiseen valtuuston kokoukseen. Säännöllisen raportoinnin tarve kunnanvaltuustolle painottuu edelleen taloustilanteen kiristyessä. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota talouden seurannan ajantasaisuuteen.

Henkilöstölle on tehty työhyvinvointikysely kahtena peräkkäisenä vuotena. Tarkastuslautakunta on tyytyväinen henkilöstön vuosittaiseen kuulemiseen. Kyselyn vastausprosenttiin on lautakunnan näkemyksen mukaan kiinnitettävä huomiota.

Vuoden 2021 työhyvinvointikyselyyn vastanneista 14,5 % oli kokenut työssään asiakkaan (esim. kuntalainen, luottamushenkilö) taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa. Vastaajista 15 % oli kokenut työssään esimiehen tai työtoverin taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa. Tarkastuslautakunta toteaa, että tavoitteena on oltava, ettei epäasiallista käytöstä esiinny lainkaan ja esiin tullessiin tilanteisiin on puututtava välittömästi.

Työhyvinvointikyselyssä on arvioitu myös organisaation johtamista. Henkilöstökyselyn vastaajista 51,4 % (edellisvuonna 56 %) oli täysin tai melko samaa mieltä siitä, että johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen. Lisäksi 44,3 (51) % vastaajista oli tyytyväisiä koko organisaation johtamistapaan. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomioita siihen, että henkilöstökyselyyn vastanneiden tyytyväisyys johtamisen avoimuuteen ja koko organisaation johtamistapaan on vähentynyt vuoden 2020 kyselystä.

Kehityskeskustelut toteutuvat 76 % vuonna 2021. Määrä on kasvanut edellisvuodesta, mutta edelleen tarkastuslautakunta edellyttää, että kehityskeskustelut käydään vuosittain koko henkilöstön kanssa.

3.2. Elinvoimapalvelut

Tarkastuslautakunta toteaa, että toteutunut brändiuudistus on selkeyttänyt kunnan visuaalista ilmettä.

Työllisyyden kuntakokeilun on todettu tuottaneen haasteita. Ympäristökuntien (Ristijärvi, Hyrynsalmi) työllisyyspalveluiden hallinnointi vaikuttaa vahvasti elinvoimapalveluiden toimintoihin.

Elinvoimapalveluiden tehtäväkenttä on laaja ja monipuolinen. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan myös yrittäjien aito kuuleminen ja jalkautuminen yrityksiin on tärkeää.

3.3. Sivistyspalvelut

Sivistyspalveluiden talousarvio ylittyi 330 000 euroa. Perusopetuksen osalta ylitys oli jopa 365 000 euroa. Talouden seurannassa on todettu vuoden aikana viivettä. Tarkastuslautakunta suosittelee, että taloustietämystä ja talouden seurantaan käytettyä työaikaa tarkastellaan.

Korpitien monitoimikeskus otettiin käyttöön keväällä 2021. Koulun ja varhaiskasvatuksen tilat sekä nuorisotilat on todettu toimiviksi ja suosituiksi. Hankerahoitusta on hyödynnetty sivistyspalveluissa muun muassa koulukerhotoimintaan.

3.4. Tekniset palvelut

Teknisten palveluiden talous toteutui arvioidusti. Tekniset palvelut on toteuttanut investoinnit suunnitellusti ja oikea-aikaisesti. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan kaavoitus on tärkeä painopiste, johon tulee panostaa riittävästi.

Henkilöstön eläköityminen asettaa haasteita teknisten palveluiden hallinnossa ja työhön perehdyttämisessä.

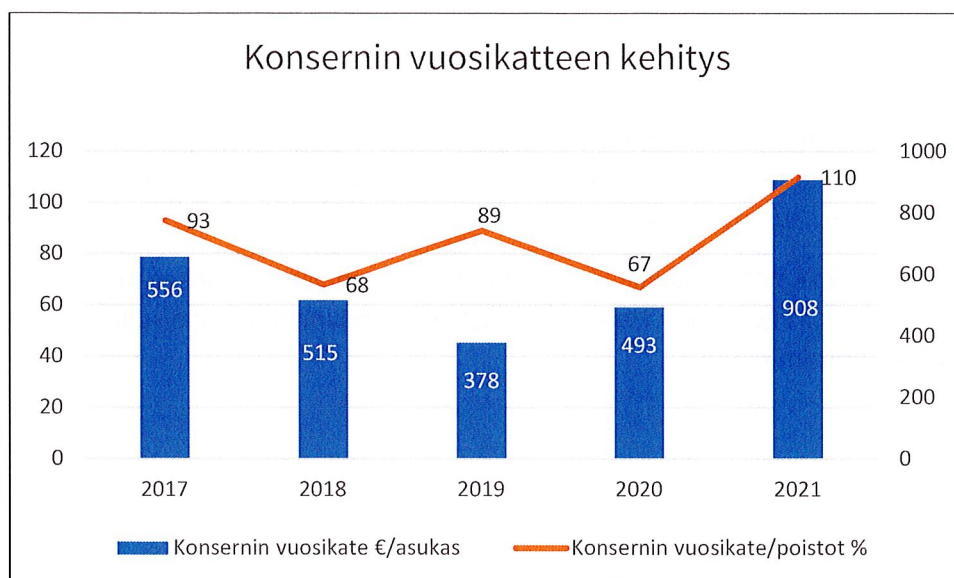
Tarkastuslautakunnan näkemys on, että kaukolämpölaitoksen hoitaminen kunnan omana työnä on osoittautunut toimivaksi ratkaisuksi.

3.5. Taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

Kunnan tuloveroprosentti on ollut 22 % vuodesta 2014 lähtien. Verotulot kasvoivat hieman edellisvuodesta, erityisesti osuus yhteisöveron tuotosta kasvoi kuntien yhteisövero-osuuden nousun seurauksena. Valtionosuuksia maksettiin myös vuotta 2020 enemmän. Lisäksi kunta haki ja sai harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta. Valtion toimenpiteillä oli kokonaisuutena merkittävä positiivinen vaikutus kunnan vuoden 2021 tulokseen.

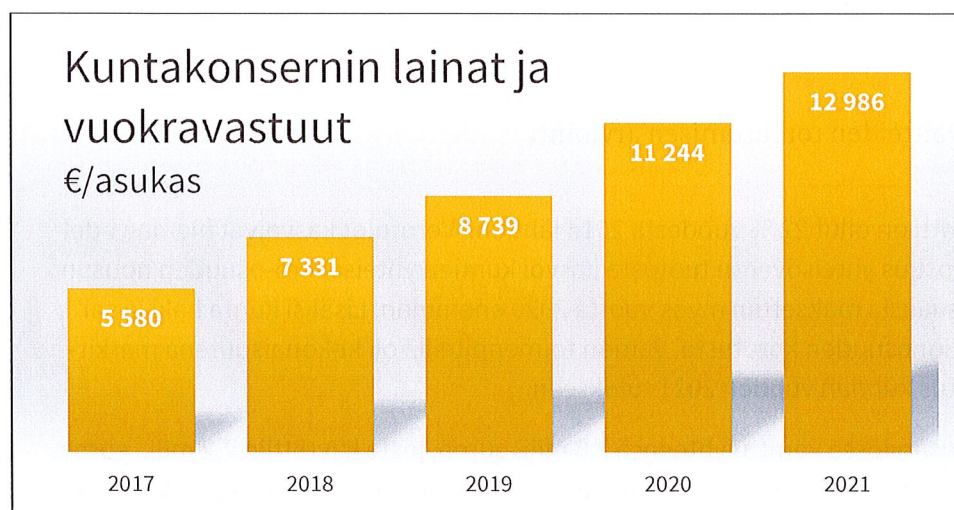
Investointeihin oli talousarviossa varattu yhteensä 2,6 milj. euroa, josta käytettiin 2,2 milj. euroa, eli 84 %. Investoinneista suurimmat olivat kunnanviraston rakentaminen ja koulukeskuksen päiväkodin leikkipihan rakentaminen.

Nettoinvestoinnit ovat suunnitelman mukaisia poistoja suuremmat. Tasapainoisessa kuntataloudessa tulorahoitus riittää nettoinvestointien kattamiseen pitkällä aikavälillä.



Vuoden 2021 lopussa kunnalla oli lainaa 5 755 euroa asukasta kohden. Kuntakonsernin lainat ja vuokravastuut olivat 12 986 euroa/asukas. Tilastokeskuksen mukaan vuoden 2020 tilinpäätösten perusteella kuntakonsernien keskimääräinen lainakanta oli 7 454 euroa / asukas.

Kuntakonsernin lainat ja vuokravastuut ovat kasvaneet alla olevan taulukon mukaisesti.



Kuntalain 110 §:n mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Kunnanvaltuuston 7.12.2021 hyväksymä taloussuunnitelma vuosille 2023–2024 täyttää kuntalain vaatimukset suunnitelman tasapainosta. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt 16.12.2019 talouden tasapainottamisohjelman vuosille 2020–2024, jolla pyritään löytämään keinoja toiminnan sopeuttamiseen talouden tilaa vastaavaksi. Tarkastuslautakunta edellyttää, että kunnanhallituksen tulee seurata talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteiden toteuttamista ja ryhtyä tarvittaessa toimenpiteisiin.

4. Strategisten tavoitteiden toteutuminen

Paltamon kuntastrategiaan 2018 – 2030 on kirjattu strategian toteuttamisen toimintaperiaatteet. Strategiaan on kirjattu arvot, eli toimintaperiaatteet, joilla strategiaa toteutetaan. Strategian tavoitetilana on olla vuonna 2030 ainutlaatuisen bioekosysteemin kotipaikka ja suosittu luontomatkailupitäjä. Strategian visiota tavoitellaan kolmella painopistealueella.

4.1. Elinvoiman edistämisen tavoitteet

Tarkastuslautakunta toteaa, että elinvoiman edistämisen tavoitteet ja toteuma on esitetty toimintakertomuksessa.

4.2. Hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet

Hyvinvoinnin edistämisen tavoitteita on kattavasti tuotu esille toimintakertomuksessa. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan hyvinvoinnin edistämisen tukemiseksi tarvitaan yhteistyötä. Harrastusmahdollisuuksien luomiseksi tarvitaan vahvoja yhdistyksiä ja yhdistysten kanssa yhteistyössä luotu toiminta on kuntataloudelle usein kustannustehokasta. Tarkastuslautakunta pohtii, onko nykyinen tuki riittävällä tasolla.

4.3. Omien voimavarojen kestävä kehittäminen tavoitteet

Tarkastuslautakunta toteaa, että voimavarojen kestävä kehittäminen tavoitteet on esitetty konkreettisella tasolla etenkin infrastruktuurin ja ympäristön kehittämisen osalta. Vuoden 2021 tavoitetaso jäi osittain toteutumatta, mutta toteutunee vuoden 2022 aikana.

5. Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Talousarviossa vuodelle 2021 huomioitiin konserniohjaus asettamalla tytäryhteisöille tilikauden tulostavoitteeksi nollatulos. Kaikessa toiminnassa tytäryhteisöjen edellytettiin toimivan asiakaslähtöisesti ja tehokkaasti. Kuntakonsernin tulos oli 213 494 euroa.

Kiinteistö Oy Paltamon Kiehisen käyttöaste nousi hieman edellisvuodesta ollen 81,9 %, kun tavoite on 86,6 %. Optimi käyttöaste olisi 95 %.

Konserniohje on päivitetty 17.9.2014 § 28. Tarkastuslautakunta edellyttää, että konserniohjauksen toimenpiteet ovat säännöllisiä ja dokumentoituja.

6. Sidonnaisuudet

Kuntalain (410/2015) 84 §:n mukaisesti ”kunnan luottamushenkilön ja viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.”

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoituksen tiedoksi valtuustolle. Kunnan on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säädöksistä muuta johdu.

Tarkastuslautakunta toteaa, että sidonnaisuusilmoitukset on laadittu ja jätetty tarkastuslautakunnalle hyväksyttäväksi. Hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset on julkaistu Paltamon kunnan verkkosivuilla www.paltamo.fi/kunta-ja-hallinto/sidonnaisuudet. Hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset on saatettu valtuustolle tiedoksi kootusti kaksi kertaa vuodessa.

7. Viranhaltijoiden antamat arviot

Tarkastuslautakunta pyysi 23.3.2022 kunnanjohtajaa ja palvelualuejohtajia arvioimaan osaltaan vuotta 2021. Saaduista vastauksista on kerätty yhteenveto taulukkoon palvelualueittain, hallintopalveluiden arvio sisältyy koko kunnan taulukkoon.

6.1. Koko kunta (sis. hallintopalvelut)

Onnistumisia	Haasteita/ kehittämiskohteita
Päivitetty kuntastrategia (prosessi, laadinta ja jalkautus)	Ohut organisaatorakenne, esimerkkinä hallintojohtajan siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen
Muuttovoitto kuntien välisessä muutossa eli kunnan pitovoima ja myös vetovoima parantunut	Kunnan talous vuodesta 2023 alkaen ja siihen liittyvä talouden ennustaminen (verotulokehikot ja valtionosuuslaskelmat muuttuvat koko ajan)
Uusi brändi ja viestintä	Talouden seurannan oikea-aikaisuus. Nyt osa yksiköistä ei seuraa taloutta säännöllisesti ja ennakkoivasti, ylitykset näkyvät nyt tilinpäätöksessä (mm. Korpitien perusopetus ja lukio)

6.2. Elinvoimapalvelut

Onnistumisia	Haasteita/ kehittämiskohteita
Brändiuudistus saatiin vietyä maaliin vuoden loppuun mennessä	Työllisyyden kuntakokeilun alussa keväällä oli paha resurssipula päällekkäisten sairauslomien ja työntekijöiden vaihtumisen vuoksi, tämä kuormitti työntekijöitä ja johtoa kun samalla oltiin käynnistämässä täysin uutta toimintaa uusilla järjestelmillä ja lainsäädännöllä
Investoi Paltamoon -hanke saatiin käyntiin	
Työllisyyden kuntakokeilu saatiin käyntiin	

6.3. Sivistyspalvelut

Onnistumisia	Haasteita/ kehittämiskohteita
Koronasta selvittiin hyvin - oli suhteellisen vähän tartuntoja niin asiakkailta kuin henkilöstölläkin - henkilöstö noudatti hyvin koronaohjeita	Yhteistyön parantaminen sivistyspalveluiden yksiköiden välillä
Hyvinvointityö edistyi - HYTETU-ryhmä kokoontui säännöllisesti - saatiin hyvinvointikertomus ja -suunnitelma tehtyä ja hyväksyttyä - uusia hyvinvointiin liittyviä hankkeita saatiin läpi ja luotiin verkostoja - harrastemessut järjestettiin yhteistyössä paikallisten yhdistysten ja järjestöjen kanssa - HYTE-kerroin nousi hyvin	Talouden seurantaa pitää tehostaa

6.4. Tekniset palvelut

Onnistumisia	Haasteita/ kehittämiskohteita
On pystytty tuottamaan palvelut hyvin annetussa budjetissa, kun huomioidaan Korpitien koulun purkuvarauksen ylitys palveluiden ostossa ja alaskirjaukset	Vireillä olevat kaavahankkeet eivät ole edenneet suunnitellulla tavalla eikä aikataulussa
Tekniset palvelut on valmistellut, kilpailuttanut ja valvonut pääosan (kaikki) investointiohjelman kohtaista ja ne on toteutettu määrärahojen puitteissa	Kiinteistöveroselvitys ei ole edennyt suunnitelmien mukaan
Koulukeskuksen tilat kaikilta osin saatiin toimiviksi.	Henkilöstön ikääntyminen, sijaisten saatavuus ja palvelurakenteen muutokset - ammattitaitoisia sijaisia on huonosti saatavilla (esim. siivous / ruokahuolto) - lämpölaitoksen toiminnan siirtyminen ostopalvelusta kunnan omaksi toiminnaksi. Vesihuoltolaitoksen (vesi ja jätevesi) ja lämpölaitoksen yhteiseen päivystysrinkiin siirtymistä kehitettiin yhdessä henkilöstön kanssa ja päivystysrinki saatiin toimivaksi (joka oli myös onnistuminen). - siivous – ja ruokahuollon muutokset (sote kiinteistöjen palvelut ostopalveluna).

8. Yhteenveto ja tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle

Valtuustokauden 2021 – 2025 ensimmäisen arviointikertomuksen painopistealueena on vuonna 2021 ollut hallintopalvelut. Arvioinnin painopisteet vaihtelevat vuosittain.

Tarkastuslautakunta esittää arvioinnin yhteenvetona seuraavaa:

Talousraportointi ja talouden seuranta oltava ajan tasalla entistä tehokkaammin muuttuvassa taloustilanteessa. Tarkastuslautakunta huomauttaa, että talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään sekä kunnalle että kuntakonsernille toiminnan ja talouden tavoitteet siten, että tavoitteet toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kunnanvaltuusto hyväksyy talousarviossa sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet. Sivistyspalveluiden talousarvion ylitykseen ei haettu lisämäärärahaa.

Tarkastuslautakunta edellyttää, että työhyvinvointikyselyssä toistuvasti ilmenevät asiat selvitetään, erityisesti epäasiallisen käytöksen kohtaaminen.

Kehityskeskustelut toteutuivat vuonna 2021 hieman edellisvuotta paremmin, 76 %, jossa on edelleen parannettavaa tavoitetasoon.

Työllisyydenhoitoon sitoutuu paljon elinvoimapalveluiden resursseja. Tarkastuslautakunta toteaa, että työllisyydenhoito on tärkeää, mutta sitä ei voi tehdä kunnan elinvoiman kehittämisen kustannuksella.

Hyvinvoinnin edistämisen yhtenä tavoitteena on erinomaiset ja helposti saavutettavat harrastusmahdollisuudet. Tarkastuslautakunnan mielestä kunnan tuki järjestöille ja yhdistyksille voisi olla tuntuvampaa suhteessa tuotettuun toimintaan.

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan kaavoituksen saattaminen ajan tasalle on kunnan elinvoiman kehittämisen ja toimivan infrastruktuurin kannalta tärkeää.

Tarkastuslautakunta on saanut tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2021. Lautakunta yhtyy tilintarkastajan esitykseen, että tilinpäätös vuodelta 2021 voidaan vahvistaa ja että kunnan taloutta ja hallintoa hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille voidaan myöntää vastuuvapaus.

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2021 kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Paltamossa 17.5.2022



Jari-Pekka Pyykkönen
puheenjohtaja



Ilkka Jarva
varapuheenjohtaja



Erja Konttinen
jäsen

