

Työyhteisötoimikunta

AIKA 16.05.2022 klo 09:00 - 10:30

PAIKKA Kokoustila Salmela, valtuustosali

KÄSITELLYT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
§ 59	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 60	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 61	Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi	5
§ 62	Henkilöstöraportointi vuodelta 2021	6
§ 63	Työyhteisötoimikunnan toimintakertomus 2021	7
§ 64	Koulutussuunnitelma 2022	8
§ 65	Seuraava kokous	10
§ 66	Muut asiat	11

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Korvajärvi Tuula Tuohimaa Tiina Leinonen Raija Oikarinen Tiina	puheenjohtaja Juko Paltamo ry Jyty Kainuu ry 511 Tehyn Kainuun ammattiosasto ry (759)	
	Heikkinen Markku Rautio Sirpa Härkönen Jenna	työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettu hyvinvointiaktivaattori	
Poissa	Soldatkin Päivi Rautiainen Anitta Ahoniemi Pasi Karjalainen Mikko Hynynen Helena Korhonen Salla Härkönen Minna		

ALLEKIRJOITUKSET

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

pykälät 59 - 66

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Päivämäärä

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Muistion tarkastamisen jälkeen www.paltamo.fi

Todistaa:

pöytäkirjanpitäjä

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	3
----------------	------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 59	16.05.2022
----------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYTmk 16.05.2022 § 59

Paltamon kunnan hallintosäännön 135 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu ja –materiaali on toimitettu työyhteisötoimikunnan jäsenille 11.05.2022.

Päätösehdotus: Toimitetaan nimenhuuto.
Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Työyhteisötoimikunta: Todettiin kokoukseen osallistujat.

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	4
----------------	------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 60	16.05.2022
----------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

TYTmk 16.05.2022 § 60

Päätösehdotus Valitaan kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Salla Korhonen ja Tiina Oikarinen.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Raija Leinonen ja Tiina Oikarinen

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	5
----------------	------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 61	16.05.2022
----------------------	------	------------

Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

TYTmk 16.05.2022 § 61

Paltamon kunnan hallintosäännön 133 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta päättää esityslistan hyväksymisestä kokouksen työjärjestykseksi.

Työyhtiesötoimikunta: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	6
----------------	------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 62	16.05.2022
----------------------	------	------------

Henkilöstöraportointi vuodelta 2021

TYTmk 16.05.2022 § 62
168/01.00.02/2022

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä, jossa määritellään myös henkilöstöä koskevat tavoitteet. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeen muuttuessa.

Henkilöstön määrällisiä tunnuslukuja on esitetty vuosittain osana kunnan toimintakertomusta. Liitteenä olevassa vuoden 2021 henkilöstöraportissa on kuvattu Paltamon kunnan henkilöstön määrää, rakennetta, tehtyjen työpäivien ja työtuntien määrää, poissaolotietoja sekä työkykyä ylläpitävää toimintaa.

Päätösehdotus:

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta keskusteli raportin tuloksista. Todettiin, että raporttia täydennetään vielä eläkemaksujen ja viiden vuoden eläkeennusteella. Lisäksi täydennetään terveydelliseen toimintakykyyn ja poissaoloihin liittyvää tarkastelua, tapaturmatilastoa sekä työkykyä ylläpitävää toimintaa. Täydennettyä raporttia tarkastellaan uudelleen elokuun kokouksessa.

Muilta osin raportti merkittiin tiedoksi.

Liitteet

Henkilöstöraportointi_2021

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	7
----------------	------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 63	16.05.2022
----------------------	------	------------

Työyhteisötoimikunnan toimintakertomus 2021

TYTmk 16.05.2022 § 63
166/01.00.04/2022

Työyhteisötoimikunta toimii Paltamon kunnan yhteistoimintaelimenä. Vuonna 2021 työyhteisötoimikunta kokoontui yhteensä seitsemän kertaa hyväksymänsä vuosikellon mukaisesti.

Työyhteisötoimikunnan toimintakertomus vuodelta 2021 liitteenä.

Päätösesitys: Työyhteisötoimikunta käy arviointikeskustelun vuoden 2021 toiminnasta.

Työyhteisötoimikunta: Käytiin keskustelua vuoden 2021 toiminnasta.

Työyhteisötoimikunta hyväksyi toimintakertomuksen,

Liitteet

Työyhteisötoimikunnan toimintakertomus_2021

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	8
----------------	------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 64	16.05.2022
----------------------	------	------------

Koulutussuunnitelma 2022

TYTmk 16.05.2022 § 64
165/01.03.00.00/2022

Laki taloudelisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä tuli voimaan 1.1.2014. Sen tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lain mukaan työnantajan tulee laatia vuosittain koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma ja se tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä. Työnantaja voi hakea Työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta ja sen saamisen edellytyksenä on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Paltamon kunnassa henkilöstösuunnitelma laaditaan talousarvion yhteydessä ja sen toteumasta raportoidaan toimintakertomuksessa. Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain. Koulutustarpeet kootaan yhteistyössä palvelualuejohtajien, vastualueen vastuuhenkilöiden ja tulosyksiköiden esimiesten kanssa.

Koulutussuunnitelma 2022 sisältää

- selvityksen henkilöstön rakenteesta ja määrästä sekä toteutuneista määräaikaista työ- ja virkasuhteista v. 2021
- perusteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- periaatteet työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä
- suunnitelman, jolla pyritään kehittämään henkilöstön ammatillista osaamista ja vastaamaan osaamisen vaatimuksissa tapahtuviin muutoksiin
- katsauksen edellisen vuoden koulutussuunnitelman toteutumiseen.

Koulutussuunnitelman laadinnan pohjana on käytetty kehityskeskusteluissa ja muissa esimies-alaiskeskusteluissa esille nousseita osaamisen kehittämisen tarpeita.

Liitteenä esitys Paltamon kunnan v. 2022 koulutussuunnitelmaksi.

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	9
----------------	------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 64	16.05.2022
----------------------	------	------------

Päätösesitys: Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa esityksestä vuoden 2022 koulutussuunnitelmaksi

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta esitti kannanottonaan, että henkilöstön EA 1 ja hätäensiapu osaamisen voimassaolo tulisi tarkistaa yksiköissä ja tarvittaessa järjestää koulutusta. Toimintaympäristön ja turvallisuuden osalta tulisi työyksioissä uuden työntekijän perehdyttämisen yhteydessä perehdyttää työntekijä työyksikön turvallisuussuunnitelmaan. Viestintä- ja vuorovaikutuksen osalta tulisi työntekijöille järjestää tunnetaitokoulutusta.

Työyhteisötoimikunta esitti, että uuteen intranettiin tulisi koulutuskalenteri, jossa näkyisi kaikki työnantajan järjestämät koulutukset. Todettiin, että tämä parantaisi tietoisuutta koulutuksista.

Työyhteisötoimikunta hyväksyi koulutussuunnitelman edellä kerrotuilla tarkennuksilla.

Toimeenpano: kunnanhallituksen käsittelyyn

Liitteet

Koulutussuunnitelma_2022

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	10
----------------	------------	--------	----

Työyhteisötoimikunta	§ 65	16.05.2022
----------------------	------	------------

Seuraava kokous

TYTmk 16.05.2022 § 65

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta päättää seuraavan kokouksen ajankohdasta.
Ehdotus seuraavan kokouksen ajankohdaksi 9.8.2022 klo 13.00.

Päätös: Seuraava kokous pidetään 11.8.2022 klo 13.00.

PALTAMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2022	11
----------------	------------	--------	----

Työyhteisötoimikunta	§ 66	16.05.2022
----------------------	------	------------

Muut asiat

TYTmk 16.05.2022 § 66

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta käsittelee kokouksen aikana esille tulleet muut asiat.

Päätös: Muita asioita ei ollut.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.30.