

Määräaikaisten virkojen jatko työllisyyden edistämisen kuntakokeilun loppuun

Khall 08.02.2021 § 26

Valmistelija

kehitysjohtaja Salla Korhonen, p. 044 2885 660.

Laissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) 14§:ssä todetaan, että kokeilualueen kunnan on käytettävä tässä laissa tarkoitettujen tehtävien järjestämisessä ja tuottamisessa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 13 luvun 1 §:ssä tarkoitettua asiakastietojärjestelmää mainitun luvun 3 §:ssä säädettyjen tietojen käsittelemiseksi. Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus voi myöntää kokeilualueen kunnan hakemuksesta sen henkilöstöön kuuluvalla viranhaltijalle käyttöoikeuden asiakastietojärjestelmään, jos se on välttämätöntä tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseksi. Käyttöoikeus voidaan myöntää, jos tässä laissa tarkoitetut tehtävät tai tässä laissa tarkoitettuihin palveluihin, tukiin tai asiakasprosesseihin liittyvät valvonta-, kehittämis-, seuranta-, tilastointi-, ennakointi- tai ohjaustehtävät muodostavat vähintään puolet käyttöoikeuden hakijan tehtäväkuvasta, eikä asiakastietojen käyttötarve ole satunnaista eikä harvinaista.

Kuntakokeilulain 7§:ssä, todetaan, että kokeilualueeseen kuuluva kunta voi järjestää tässä laissa säädettyt tehtävät itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle samaan kokeilualueeseen kuuluvalla kunnalla kuntalain (410/2015) 8 §:n 1 momentin mukaisesti.

Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukaan kunnalle, kuntayhtymälle tai sen viranomaiselle laissa säädetty tehtävä, jossa toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle, voidaan sopimuksella antaa virkavastuulla toisen kunnan tai kuntayhtymän viranhaltijan hoidettavaksi.

Paltamon kunta, Hyrynsalmen kunta ja Ristijärven kunta ovat sopineet työllisyydenhoidon yhteistyösopimuksella siitä, että Paltamon kunta tuottaa kyseisille kunnille työllisyydenhoidon palvelut sekä perustaa tarvittavat määräaikaiset virat kuntakokeilussa työskenteleville työntekijöille. Erikseen on laadittu sopimus kuntalain 54§:n mukaisesti viranomaistehtävän hoitamisesta kuntakokeilussa.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta.

Kuntakokeilun toteuttamiseksi Paltamon kunnassa on perustettava kaksi määräaikaista virkaa työllisyyspalveluihin. Paltamon työllisyyspalveluissa työskentelevät työhönvalmentajat siirtyvät suotumuksellaan kuntakokeilun ajaksi, 1.3.2021 - 30.6.2023, määräaikaisiin virkoihin. Nimikkeeksi tulee työllisyysohjaaja ja

samaa nimikettä käytetään myös Kainuun kuntakokeilun muissa kunnissa vastaavissa tehtävissä.

Edellä mainittuihin virkoihin voidaan siirtää suostumuksellaan mainittuja työtehtäviä tällä hetkellä hoitavat työntekijät ja viranhaltijat ilman julkista hakumenettelyä lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003, 4 § 3 mom.) perusteella. Edellä mainittuihin määräaikaisiin avoinna oleviin virkasuhteisiin voidaan ottaa viranhaltija ilman hakumenettelyä (304/2003, 4 § 3 mom.) viran tullessa avoimeksi.

Työllisyysohjaajien tehtäväkuva muodostuu kuntakokeilulain mukaisista tehtävistä sekä muista esimiehen osoittamista työllisyshoidon tehtävistä. Tarkempi tehtävänkuvaus on kirjattu sopimukseen viranomaistehtävän hoitamisesta Kainuun kuntakokeilussa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kehitysjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa kaksi työllisyysohjaajan määräaikaista virkaa kuntakokeilun ajaksi (1.3.2021 - 30.6.2023) työllisyyspalveluihin sekä siirtää työhönvalmentajan tehtävissä toimivat työntekijät Maarit Nurmen ja Heli Niskasen suostumuksellaan kyseisiin virkoihin. Työhönvalmentajien toistaiseksi voimassa olevia toimia ei vastaavasti täytetä kuntakokeilun ajaksi.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kehitysjohtajan ehdotuksen.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Toimeenpano: ote, kehitysjohtaja, työhönvalmentajat, Ristijärven kunta, Hyrynsalmen kunta, Kajaanin työllisyyspäällikkö

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus

Khall 06.09.2022 § 443
17/01.01.00.00/2021

Valmistelija Kehitysjohtaja Salla Korhonen, p. 044 2885 660.

Eduskunta on hyväksynyt 29.3.2022 hallituksen esityksen työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain voimassaolon jatkamiseksi 31.12.2024 asti (HE 17/2022) ja se astuu voimaan syksyn 2022 aikana. Näin turvataan TE-palvelujen sujuva siirto, kun palvelut siirtyvät pysyvästi kunnille vuoden 2025 alussa.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilut käynnistyivät 1.3.2021 ja silloisen lain mukaan kokeilut päättyisivät 30.6.2023. Pidennyksellä vältetään tilanne, jossa kokeilukuntien asiakkaat siirrettäisiin takaisin TE-toimistoihin ennen kuin TE-palvelut siirretään pysyvästi kuntien järjestämisvastuulle.

Paltamon kunta on perustanut työllisyyden edistämisen kuntakokeilua varten kaksi määräaikaista työllisyysohjaajan virkaa (Khall 08.02.2021 § 26) ajalle 1.3.2021 - 30.6.2023. Työllisyyden edistämisen kuntakokeilujen jatkuessa vuoden 2024 loppuun on tarkoituksenmukaista jatkaa myös määräaikaisten virkojen voimassaoloa vastaavasti.

Esittelijä

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösesitys:

Kunnanhallitus päättää jatkaa määräaikaisten työllisyysohjaajien virkojen voimassaoloa 31.12.2024 saakka työllisyyden edistämisen kuntakokeilun keston ja sitä koskevan lainsäädännön mukaisesti.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösesityksen.

Toimeenpano: ote, kehitysjohtaja, työllisyysohjaajat, Kajaanin työllisyyspäällikkö

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus