

## Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen, ateria- ja puhtaanapitopalvelut

Khall 06.09.2022 § 445  
246/01.00.03/2022

Valmistelija

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kuntien järjestämisvastuu sote-palveluista siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Jatkossa Kainuun kunnat eivät voi tuottaa ateria- ja puhtaanapitopalveluita hyvinvointialueella nykymuodossaan eikä hyvinvointialue voi ostaa tukipalveluita kuntaomisteiselta toimijalta ilman kilpailuttamista. Kainuun sote -kuntayhtymä on irtisanonut kuntayhtymän ja kuntien välillä olleet palveluiden tuottamissopimukset päättymään 31.12.2022. Hyvinvointialue voi jatkossa tuottaa ateria- ja puhtaanapitopalveluita omana toimintanaan, ostopalveluina markkinoilta (kilpailuttaminen tai sidosryhmäperustein omistamaltaan yhtiöltä (In-House-yhtiö). Kainuun hyvinvointialueen valmistelualue on teettänyt yhtiöittämisselvityksen. Yhtiöittämisselvitys on esitelty sote-kuntayhtymän, hyvinvointialueen ja kuntien päättäjille 21.6.2022.

Mahdollinen yhtiöittäminen voidaan tehdä kaupalla tai apporttiluovutuksella. Tehdyn selvityksen perusteella suunniteltu yhtiöittäminen tulee mitä todennäköisimmin täyttämään liikkeenluovutuksen tunnusmerkistön, jos yhtiöön siirtyy sekä henkilöstöä että omaisuutta. Tämä tulee kuitenkin varmistaa vielä siinä vaiheessa, kun tiedetään, mitä ollaan siirtämässä yhtiöön. Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle ns. vanhoina työntekijöinä siirron hetkellä voimassa olevilla työsuhtesuhteilla.

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT) mukaan sote-uudistuksessa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta palvelutuotannon muutoksesta. Vaikka nyt kyseessä olevassa yhtiöittämissuunnitelmassa ei ole sinällään kysymys kunnan ja kuntayhtymien henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen, liittyy nyt suunnitteilla oleva järjestely sote-uudistukseen. Tästä syystä on liikkeen luovuttamisesta tarpeen tiedottamisen lisäksi käydä yhteistoimintamenettely ennen mahdollista yhtiöittämistä. Menettely tulee käydä ennen kuin yhtiöittämisestä tehdään lopullinen päätös.

Kunnanhallitus on tänään 16.8.2022 päättänyt kokouksessaan seuraavaa:

*- Paltamon kunta on mukana ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisjärjestelyssä niin, ettei tämä päätös vielä sido lopulliseen osakkuuteen perustettavassa yhtiössä. Järjestelyä lähdetään suunnittelemaan niin, että yhtiöittäminen suoritetaan apporttiluovutuksena ja että liikkeen luovutuksessa yhtiölle siirtyy sekä henkilöstö että käyttöomaisuutta*

*- Paltamon kunta sitoutuu maksamaan osuutensa  
yhtiöittämisjärjestelyyn tarvittavista asiantuntijakustannuksista  
jakoperusteella sote-kuntayhtymä 60 % ja kunnat yhteensä 40 %  
jaettuna kunnille niiden asukasluvun perusteella.*

Koska yhtiöittämiseen liittyvä suunnittelu- ja valmistelutyö alkaa Kainuun muiden kuntien ja sote-kuntayhtymän tehtyä vastaavan päätöksen, on syytä tehdä päätös yhteistoimintamenettelyn aloittamisesta, jotta ateria- ja puhtaanapitopalvelun henkilöstö edustajineen saa ajoissa riittävän tiedon ja heillä on mahdollisuus vaikuttaa tehtäviin päätöksiin.

Esittelijä

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan  
päättösesitys:

Kunnanhallitus päättää

1. aloittaa ateria- ja puhtaanapitopalveluiden uudelleenjärjestelyyn liittyvän yhteistoimintamenettelyn, joka saatetaan päätökseen ennen kuin järjestelystä tehdään lopullinen päätös. Menettely koskee Paltamon kunnan koko ateria- ja puhtaanapitopalvelun henkilöstöä.
2. nimetä työnantajan edustajiksi neuvotteluryhmään kunnanjohtajan, hallintojohtajan, teknisen johtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan
3. valtuuttaa kunnanjohtajan toteuttamaan työnantajan puolesta yhteistoimintamenettelyn sekä antamaan toteuttamista koskevat ohjeet ja aikataulut sekä antamaan neuvotteluesityksen
4. tarkastaa tämän pykälän jo kokouksessa

Kunnanhallitus:

Merkittiin pöytäkirjaan, että Päivi Soldatkin poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 15:09-15:11 (hallintolaki 28 §, intressijäävi).

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösesityksen.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Toimeenpano: ote, Paltamon kunnan henkilöstö

Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua)