

Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukainen sopimus Kainuun työllisyyden kuntakokeiluun liittyvän viranomaistehtävän hoitamisesta, jatkosopimus ajalle 1.7.2023-31.12.2024

1. Sopijapuolet

Hyrnsalmen ja Ristijärven kunnat antavat sopimuksessa määritellyt tehtävät Paltamon kunnan viranhaltijan hoidettavaksi.

Sopijaosapuolina ovat:

Hyrnsalmen (0185075-2) ja Ristijärven (0189576-6) kunnat palvelun tilaajina ja Paltamon kunta (0188808-0) palvelun tuottajana.

2. Sopimuksen tavoitteet

Sopimuksen tavoitteena on mahdollistaa kuntakokeiluhankkeessa tehtävä työ siten, mitä Paltamon, Hyrnsalmen, Ristijärven ja Puolangan kuntien välisessä työllisyydenhoidon yhteistyösopimuksessa 2021-2023 (jäljempänä ”työllisyydenhoidon yhteistyösopimus”) ja siihen tehty jatkosopimus vuodelle 2024 sekä Kainuun työllisyyden kuntakokeilua koskevassa yhteistoimintasopimuksessa on sovittu. Kuntakokeilulaki edellyttää kuntakokeilussa URA-järjestelmän käyttöoikeudet saavan työntekijän olevan virkasuhteessa ja toisen kunnan puolesta viranomaisena toimiminen edellyttää kuntalain (410/2015) 54§:n mukaista sopimusta. Kainuun työllisyyden kuntakokeilussa Paltamon kunta tuottaa työllisyyspalvelut Paltamon kunnan lisäksi Hyrnsalmen ja Ristijärven kuntiin.

3. Sopimuksen sisältö

Tällä sopimuksella Hyrnsalmen kunta ja Ristijärven kunta antavat Kainuun työllisyyden kuntakokeiluhankkeen työllisyysohjaajan viranomaistehtävät Paltamon kunnan viranhaltijan hoidettavaksi.

- Laissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) määritellyt viranomaistehtävät:
 - 8 § Työnhakijan haastattelut ja palvelutarpeen arviointi
 - 9 § Kokeilualueen kunnan suunnitelmia koskevat tehtävät, paitsi niiltä osin kuin tehtävän hoitamisesta on sovittu muuta muissa sopimuksissa (ks. Kainuun työllisyyden kuntakokeilun yhteistoimintasopimus kokeiluun osallistuvien kuntien ja Kainuun Soten kesken, Kuntien ja Kainuun soten perussopimus.)
 - 10 § Kokeilualueen kunnan julkiset työvoima- ja yrityspalvelut, paitsi niiltä osin kuin tehtävän hoitamisesta on sovittu muuta muissa sopimuksissa (ks. Kainuun työllisyyden kuntakokeilun yhteistoimintasopimus kokeiluun osallistuvien kuntien ja Kainuun Soten kesken)
 - 12 § Kokeilualueen kunnan muut tehtävät, paitsi niiltä osin kuin tehtävän hoitamisesta on sovittu muuta muissa sopimuksissa (ks. Kainuun työllisyyden kuntakokeilun yhteistoimintasopimus kokeiluun osallistuvien kuntien ja Kainuun Soten kesken)
 - 13 § Kuntoutus-, koulutus- ja työntekomahdollisuuden järjestäminen siltä osin, että määräraikaista virkaa hoitava henkilö toimii asiakkaan yhdyshenkilönä virkansa puolesta asiassa, mutta Hyrnsalmen ja Ristijärven kunnat järjestävät edelleen ko. pykälässä mainitut kuntoutus-, koulutus- ja työntekomahdollisuudet omien kuntiensä asiakkaille omalla kustannuksellaan.
 - 14 § Työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmän käyttö
 - Muut tässä laissa sekä muissa kuntakokeiluja koskevissa laissa määritellyt kuntakokeilussa työskentelevää koskevat viranomaistehtävät
- työllisyysohjaajan työaika jakautuu kuntiin työllisyydenhoidon yhteistyösopimuksessa sovitun mukaisesti. Viranhaltijan työpanos jakaantuu sopimuskuntien välillä siten, että viranhaltija työskentelee 70 % työajasta Hyrnsalmen kunnan asioissa ja 30 % Ristijärven kunnan asioissa. Selvyyden vuoksi

todetaan, että työllisyydenhoidon yhteistyösopimuksessa ajalle 1.1.2021-31.12.2023 työllisyysohjaajasta käytetään nimikettä työhönvalmentaja. (Hyrnsalmen ja Ristijärven työllisyysohjaajan (1htv) määräaikaiseen virkaan siirtyi vuonna 2021 työhönvalmentajan työsuhteessa Paltamon kunnan palveluksessa työskennellyt henkilö.)

- Kainuun työllisyyden kuntakokeilu-hankkeen aikana työllisyysohjaajat sijaistavat väliaikaisesti toisiaan tarpeen mukaan, jolloin myös muut Paltamon kunnan työnjohdon alla toimivat kuntakokeilun työllisyysohjaajan määräaikaisessa virassa toimivat tai toisten Kainuun kuntien työnjohdon alla kuntakokeilussa työskentelevät viranhaltijat voivat sijaistaa tässä sopimuksessa tarkoitettua työllisyysohjaajaa ja päinvastoin. Tämä sisältää myös TE-palveluista kuntien työnjohdon alle siirtyvät henkilöt (19 § Työ- ja elinkeinotoimiston virkamiehen siirtäminen kokeilualueelle. Työ- ja elinkeinotoimiston virkamiehiä voidaan siirtää työskentelemään 3 §:ssä tarkoitetun kokeilualan kunnan johdon ja valvonnan alaisena tässä laissa tarkoitetuissa kokeilualan kunnan toimivaltaan kuuluvissa tehtävissä noudattaen valtion virkamieslain (750/1994) 20 §:ää.) Sijaistavalla henkilöllä on oltava URA-käyttöoikeudet.

Työllisyysohjaajan tehtävänkuvaa kuntakokeilussa:

Edistää ja seuraa asiakkaiden palveluprosessia ja raportoi esimiehelle.

Vastaa osaltaan asiakastyön suunnittelusta ja tiedottaa palveluiden tarpeista esimiehelle.

Toimii osana Paltamon, Hyrnsalmen ja Ristijärven työllisyydenhoidon kuntakokeilutiimiä.

Vastaa omalta osaltaan kuntakokeilulle asetettujen tulostavoitteiden saavuttamisesta.

Osallistuu kehittämistyöhön.

Etsii ja välittää työpaikkoja, tekee työhönsoituksia ja edistää yhteistyötä työnantajien kanssa.

Tekee alkukartoituksen asiakkaan kokonaistilanteesta hyödyntäen tarvittaessa verkostoyhteistyötä.

Arvioi asiakkaan palvelutarvetta ja soveltuvuutta sekä laatii arvioinnin pohjalta suunnitelman yhdessä asiakkaan kanssa.

Ohjaa asiakasta asiakkaan tarvitsemiin palveluihin.

Valmentaa ja motivoi asiakasta työssä, koulutuksessa, työllistymistä edistävissä palveluissa sekä kuntoutus-, sosiaali- ja terveyspalveluissa.

Ohjaa asiakkaita käyttämään valtakunnallisia ja alueellisia verkkopalveluita sekä puhelinpalveluita.

Arvioi yhdessä asiakkaan ja yhteistyöverkoston kanssa palveluiden vaikuttavuutta ja asiakkaan edistymistä.

Päivittää asiakkaan työllistymissuunnitelman ja tarvittaessa lisää suunnitelmaan uusia tavoitteita asiakkaan kanssa.

Antaa tiedotteen työvoimapoliittisia lausuntoja varten ja tekee tarvittaessa selvityspyynnöt asiakkaille.

Tekee viranhaltijapäätöksiä työllistymistä edistävien palveluiden osalta.

Valmistelee hakemukset palkkatukitiimin, työttömyysturvatiimin ja omaehtoisen opiskelun tiimin käsittelyyn.

Muut työnantajan osoittamat ja/tai kuntakokeilulain mukaiset työllisyydenhoidon tehtävät.

4. Tehtävien hoidon seuranta

Seuranta- ja valvontavastuu sopimuksessa määriteltyjen tehtävien hoitamisesta kuuluu Paltamon kunnan työllisyydenhoidosta vastaavalle taholle, eli Paltamon kunnan kehitysjohtajalle, joka toimii myös ko. viranhaltijan lähiesimiehenä. Paltamon kunta tuottaa työllisyydenhoidon yhteistyösopimuksen perusteella sopimuskuntien työllisyydenhoidon palvelut ja vastaa myös osaltaan toiminnan seurannasta ja valvonnasta. Sopimuskuntien kanssa sovitaan erikseen toiminnan seuraamisesta ja raportoinnista kuntien edustajille. Lisäksi Kainuun työllisyyden kuntakokeilun osalta raportoidaan työllisyyden kuntakokeiluja koskevan ohjeistuksen ja sopimusten mukaisesti.

5. Kustannukset ja laskutus

Tässä sopimuksessa tarkoitettujen tehtävien hoitamista koskevien kustannusten laskutusperusteena käytetään Hyrnsalmen kunnan, Ristijärven kunnan, Puolangan kunnan sekä Paltamon kunnan

työllisyydenhoidon yhteistyösopimusta vuosille 2021-2023 sekä siihen tehtyä jatkosopimusta vuodelle 2024. Tästä sopimuksesta ei aiheudu uutta laskutettavaa edellä mainitun sopimuksen lisäksi.

Työllisyydenhoidon yhteistyösopimuksen mukaisesti Paltamon kunta laskuttaa Hyrynsalmen ja Ristijärven kuntia vuosittain joulukuussa yhteistyösopimuksen liitteenä olevan kustannuserittelyn perusteiden mukaisesti. Lähtökohtana ovat toteutuneet kustannukset ko. vuodelle. Työllisyysohjaajan toteutuneiden kulujen osalta Hyrynsalmen kunnalta laskutetaan 70% ja Ristijärven kunnalta 30%. Palveluohjaajan (eläke- ja kuntoutusedellytysten selvittely) kustannukset laskutetaan toteutuneen asiakasjaon mukaisesti. Lisäksi yhteistyön koordinaatiosta laskutetaan samassa suhteessa kuin työllisyysohjaajan ja palveluohjaajan resurssia jakautuu sopimuskunnille. Esimerkki vuoden 2021 laskutuksesta löytyy työllisyydenhoidon yhteistyösopimuksen liitteeltä.

6. Viranhaltijan työsuhde

Kainuun työllisyyden kuntakokeiluhanketta varten Paltamon kuntaan on perustettu kaksi määräaikaista työllisyysohjaajan virkaa. Toinen näistä viroista koskee Hyrynsalmen kunnan ja Ristijärven kunnan työllisyysohjaajana työskentelevän virkaa (1htv) ja toinen Paltamon kunnan työllisyysohjaajana työskentelevän virkaa (1htv). Hyrynsalmen ja Ristijärven työllisyysohjaajan (1htv) määräaikaiseen virkaan siirtyi työhönvalmentajan työsuhteessa Paltamon kunnan palveluksessa työskennellyt henkilö. Sittemmin työntekijä on vaihtunut ja virkaan on haettu uusi työntekijä julkisella haulilla. Myös virkasuhde on Paltamon kuntaan ja virkasuhteeseen liittyvää päätösvaltaa ja direktio-oikeutta koko laajuudessaan voi käyttää vain Paltamon kunta.

Viranhaltija on velvollinen kuitenkin noudattamaan sen kunnan toimitiloihin liittyviä ohjeita ja määräyksiä, jonka tiloissa hän tehtäviä kulloinkin hoitaa.

Edellä mainittuihin virkoihin voidaan siirtää suostumuksellaan mainittuja työtehtäviä tällä hetkellä hoitavat työntekijät ja viranhaltijat ilman julkista hakumenettelyä lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003, 4 § 3 mom.) perusteella.

7. Vahingonkorvaus

Kunta, jonka tehtäviä viranhaltija kulloinkin hoitaa, on vastuussa aiheuttamastaan vahingosta kolmannelle osapuolelle.

Mikäli sopimuksen voimassaoloaikana sairaustapausten tai vastaavan ennakoimattoman tapahtuman johdosta palvelun tuottaminen on mahdotonta, ei palvelun tuottaja ole korvausvelvollinen palvelun tilaajalle.

8. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan kuntien välisin neuvotteluihin. Jos yhteisymmärrykseen ei päästä, erimielisyydet ratkaistaan hallintoriita-asiana alueellisesti toimivaltaisessa hallinto-oikeudessa.

9. Tietoturva

Henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (2016/679) sekä erikseen työllisyyden kuntakokeiluihin liittyviä tietoturvaohjeita ja käytänteitä. (Laki työllisyyden edistämisestä kuntakokeilussa (1269/2020), 18 § Vastuu asiakastietojen käsittelystä.)

10. Sopimuksen muuttaminen ja tarkistaminen

Sopimuskauden aikana sopimusta voidaan muuttaa vain yhteisesti kaikkien osapuolien niin sopiessa. Sopimusta ei voida yksipuolisesti muuttaa vaan asiasta tulee neuvotella sopimuspuolten kesken.

Muutokset ja lisäykset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti, jotta ne ovat päteviä.

11. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on määräaikainen ja se tulee voimaan 1.7.2023 ja se päättyy 31.12.2024.

12. Muita ehtoja ja huomioon otettavia seikkoja

Muut sopimukset, joita tämä sopimus osaltaan täydentää.

Työllisyydenhoidon yhteistyösopimus 2021-2023 (Hyrynsalmi, Ristijärvi, Paltamo ja Puolanka) sekä sille tehty jatkosopimus vuodelle 2024

Kainuun työllisyyden kuntakokeilun yhteistoimintasopimus kokeiluun osallistuvien kuntien ja Kainuun SOTE:n kesken.

Kainuun työllisyyden kuntakokeilun kokeilualueen yhteistyösopimus (kunnat, sote, ELY, TE-palvelut, KEHA, KELA).

Lainsäädäntö: Kuntalaki (410/ 2015), laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020), Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (916/ 2012).

Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukainen sopimus Kainuun kuntakokeiluhankkeeseen liittyvän viranomaistehtävän hoitamisesta

Allekirjoitukset:

Paltamon kunta

___/___ 2021

Pasi Ahoniemi
kunnanjohtaja

Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukainen sopimus Kainuun kuntakokeiluhankkeeseen liittyvän viranomaistehtävän hoitamisesta

Allekirjoitukset:

___/___ 2021

Hyrnsalmen kunta
Heimo Keränen
kunnanjohtaja

Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukainen sopimus Kainuun kuntakokeiluhankkeeseen liittyvän viranomaistehtävän hoitamisesta

Allekirjoitukset:

___/___ 2021

Ristijärven kunta
Petteri Seppänen
kunnanjohtaja