

## Henkilöstöraportointi vuodelta 2021

TYTmk 16.05.2022 § 62

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä, jossa määritellään myös henkilöstöä koskevat tavoitteet. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeen muuttuessa.

Henkilöstön määrällisiä tunnuslukuja on esitetty vuosittain osana kunnan toimintakertomusta. Liitteenä olevassa vuoden 2021 henkilöstöraportissa on kuvattu Paltamon kunnan henkilöstön määrää, rakennetta, tehtyjen työpäivien ja työtuntien määrää, poissaolotietoja sekä työkykyä ylläpitävää toimintaa.

Päätösehdotus:

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta keskusteli raportin tuloksista. Todettiin, että raporttia täydennetään vielä eläkemaksujen ja viiden vuoden eläkeennusteella. Lisäksi täydennetään terveydelliseen toimintakykyyn ja poissaoloihin liittyvää tarkastelua, tapaturmatilastoa sekä työkykyä ylläpitävää toimintaa. Täydennettyä raporttia tarkastellaan uudelleen elokuun kokouksessa.

Muilta osin raportti merkittiin tiedoksi.

TYTmk 11.08.2022 § 70  
168/01.00.02/2022

Henkilöstöraporttia 2021 on täydennetty edellisessä kokouksessa päätetyllä tavalla.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi täydennetyt henkilöstöraportin vuodelta 2021.

Työyhteisötoimikunta:

Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedoksi.

