

PALTAMO

Paltamon kunta

Osavuosikatsaus

1.1– 30.6.2022

Sisällys

1	YLEISTÄ.....	3
2	KUNNAN TALOUS	7
2.1	Verotulot ja valtionosuudet	7
2.2	Toteuma 1.1-30.6.2022.....	8
2.3	Henkilöstö.....	10
2.4	Tuloslaskelma	12
3	OLENNAISET TAPAHTUMAT KUNNAN TOIMINNASSA JA TALOUDESSA PALVELUALUEITTAIN 1.1-30.6.2022	13
3.1	Hallintopalvelut	13
3.2	Elinvoimapalvelut.....	19
3.3	Sivistyspalvelut	23
3.4	Tekniset palvelut.....	32
3.5	Kuntastrategiaa tukevien toimenpiteiden toteutuminen 2022	36
4	TYTÄRYHTIÖT.....	49
	Kiinteistö Oy Paltamon Kiehin	49

1 YLEISTÄ

Yleinen taloudellinen kehitys

Euroopan komission kesän 2022 talousennusteen (14.7.2022) mukaan Euroopan talouden kasvua heikentää Ukrainan sodasta johtuvat häiriöt. Venäjän hyökkäys Ukrainaan on lisännyt energian ja elintarvikehyödykkeiden hintoihin kohdistuvia nousupaineita. Tämä lisää maailmanlaajuisia inflaatiopainetta, heikentää kotitalouksien ostovoimaa ja aiheuttaa rahapoliittisten toimien käynnistämisen oletettua nopeammin. Kasvun hidastumisen jatkumisen Yhdysvalloissa lisää Kiinassa noudatetun covid-19-tautiin liittyvän tiukan nollatoleranssipolitiikan kielteisiä taloudellisia vaikutuksia.

Euroalueen talouskasvu on ennusteen mukaan 2,6 prosenttia vuonna 2022. Keskimääräisen vuotuisen inflaation ennustetaan vuonna 2022 olevan ennätyksellisen korkea, euroalueella 7,6 prosenttia ja koko EU:ssa 8,3 prosenttia. Talouden toimeliaisuutta ja inflaatiota koskeviin ennusteisiin kohdistuvat riskit riippuvat pitkälti sodan kulusta ja erityisesti sen vaikutuksista Eurooppaan suuntautuviin kaasutoimituksiin. Uudet kaasun hinnankorotukset saattavat vauhdittaa inflaatiota ja tukahduttaa kasvua. Kerrannaisvaikutukset saattavat puolestaan lisätä inflaatiopaineita ja johtaa rahoitusolojen kiristymiseen, mikä paitsi hidastaisi kasvua, myös kasvattaisi rahoitusvakauteen kohdistuvia riskejä. Ei voida sulkea pois sitä mahdollisuutta, että pandemian jatkuminen aiheuttaa taloudelle uusia häiriöitä.

EU:n talous on edelleen erityisen altis energiamarkkinoiden häiriöille, koska se on vahvasti riippuvainen Venäjän fossiilisista polttoaineista. Lisäksi maailmantalouden kasvun heikkeneminen vähentää ulkoista kysyntää. Viimevuotisen elpymisen ja ennakoitua vahvemman ensimmäisen vuosineljänneksen odotetaan pönkittävän kasvua vuonna 2022. Talouden toimeliaisuuden odotetaan kuitenkin olevan vaikeaa loppuvuoden ajan huolimatta lupaavasta kesämatkailukaudesta.

Kaiken kaikkiaan EU:n talouden odotetaan jatkavan kasvuaan, mutta merkittävästi hitaammin kuin kevään 2022 talousennusteessa oletettiin.

Inflaatioennustetta on tarkistettu kevään talousennusteesta huomattavasti ylöspäin. Toisen vuosineljänneksen voimakkaan hintojen nousun lisäksi kaasun hinta Euroopassa nousee edelleen ja tulee kuluttajien maksettaviksi myös sähkön hintojen kautta. Neljännesvuosien ennusteen mukaan inflaatio on euroalueella suurimmillaan 8,4 prosenttia (vuosimuutos) vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä. Tämän jälkeen se hidastuu tasaisesti euroalueella ja koko EU:ssa alle 3 prosenttiin vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä, kun tarjontarajoitteista ja raaka-aineiden hinnoista johtuvat paineet poistuvat.

(Lähde: Euroopan komissio, kesä 2022 talousennuste)

Kuntien taloudellinen kehitys

Valtiovarainministeriön kesän 2022 taloudellisen katsauksen (17.6.2022) mukaan kiihtyvä inflaatio hidastaa talouden kasvua. Bruttokansantuotteen arvioidaan kasvavan Suomessa 1,4 % vuonna 2022. Venäjän hyökkäys Ukrainaan on nostanut energian, raaka-aineiden sekä

ruuan hintoja hyvin nopeasti. Siitä seurannut kuluttajahintojen nousu leikkaa kotitalouksien ostovoimaa, kulutusta ja talouden kasvua selvästi.

Vuonna 2022 inflaation ennustetaan olevan keskimäärin 5,8 prosenttia kansallisella kuluttajahintaindeksillä mitattuna. Hintojen nousu on suurimmalta osalta seurausta energian hinnan noususta. Myös elintarvikkeiden hinnoissa on ollut havaittavissa kiihtyvää nousua. Energian ja raaka-aineiden hintojen nousu on alkanut näkyä myös tavaroiden ja palveluiden hinnoissa.

Yksityinen kulutus kasvaa lähivuosina hitaasti. Kiihtyvä inflaatio leikkaa kotitalouksien ostovoimaa ja kulutusmahdollisuuksia. Kuluttajien heikentynyt luottamus oman taloudenpi-tonsa edellytyksiin voi siirtää kulutusta myöhempään ajankohtaan. Työllisyyden kasvu pitää kuitenkin yllä kotitalouksien tuloja. Kulutusta tukee se, etteivät kotitaloudet juuri laita tulojaan säästöön. Vuonna 2023 yksityisen kulutuksen kasvu hidastuu, kun työllisyyden kasvu hiipuu.

Koronavirusepidemian aiheuttama mittava julkisen talouden epätasapaino pieneni viime vuonna voimakkaasti. Julkisen talouden vahvistumista siivittävät verotulojen ripeä kasvu sekä koronaepidemian vuoksi tehtyjen tukitoimien väheneminen. Julkisen talouden vahvistuminen pysähtyy ensi vuoteen, minkä jälkeen alijäämä alkaa kasvaa, kun talouden ja työllisyyden kasvu hidastuu.

Julkisen velan kasvu suhteessa bkt:hen taittui vuonna 2021, ja velkasuhde pysyy kutakuinkin ennallaan vuosina 2022–2023. Velkasuhteen väliaikaiseen tasaantumiseen vaikuttaa alijäämien pieneneminen ja erityisen suotuista nimellisen bkt:n kasvu. Kun nimellisen bkt:n kasvu hidastuu ja valtionhallinnon, paikallishallinnon ja hyvinvointialueiden yhteenlaskettu alijäämä pysyy mittavana, velkasuhde alkaa kasvaa uudelleen.

Valtionvarainministeriön ennusteessa on huomioitu kesäkuun alussa julkaistu kunta-alan palkkaratkaisu. Ennusteessa oletetaan, että saavutettu sopimus toimii vähimmäistasona vielä kesken olevissa hoitajaliittojen palkkaneuvotteluissa. Näin ollen nyt tehty palkkaratkaisu heijastuu paikallishallintoon ja hyvinvointialueille aiempaa ennakoitua suurempina alijääminä.

Ukrainan sodan jatkuminen kasvattaa taantuman mahdollisuutta ja kotitalouksien kulutus voi jäädä ennustettua vähäisemmäksi inflaation kasvaessa ja korkojen noustessa. Inflaation kiihtyminen nostaa paineita ennakoitua suuremmille palkankorotuksille jo syksyllä 2022. Kunta-alan palkkaohjelman vaikutusten seurauksia muiden alojen tulevin palkkasopimukseen on hankala arvioida, ja riskejä on molempiin suuntiin. Hinta-palkka-kierre taloudessa on itseään ruokkiva ja pidempiaikainen ilmiö, jolla on talouskasvua hidastava vaikutus.

Oletettua nopeampi korkotason nousu kasvattaisi julkisen talouden velkaantumisen riskiä. Mitä korkeammalle tasolle velka nousee, sitä enemmän nousevat korot rasittavat julkista taloutta pidemmällä aikavälillä.

Taloutta voi puolestaan kasvattaa se, jos riippumattomuutta fossiilisista polttoaineista tavoitellaankin nopeammalla aikataululla ja energiasektorin vihreät investointihankkeet lisääntyvät.

(Lähde: VM Taloudellinen katsaus kesä 2022)

Paltamon väestö ja työllisyys

Väestö

VÄESTÖNMUUTOKSET KAINUUSSA JA KUNNISSA 2022 tammi-huhtikuu*									
	Kainuu	Hyrynsalmi	Kajaani	Kuhmo	Paltamo	Puolanka	Ristijärvi	Sotkamo	Suomussalmi
Elävänä syntyneet	144	7	85	14	2	1	3	23	9
Kuolleet	419	20	180	60	23	22	14	46	54
Luonnollinen väestönlisäys	-275	-13	-95	-46	-21	-21	-11	-23	-45
Kuntien välinen tulomuutto	704	20	373	57	37	18	11	121	67
Kuntien välinen lähtömuutto	867	37	468	79	47	28	13	141	54
Kuntien välinen nettomuutto	-163	-17	-95	-22	-10	-10	-2	-20	13
Maahanmuutto Suomeen	120	0	99	2	0	0	0	18	1
Maastamuutto Suomesta	12	0	7	0	2	0	0	2	1
Nettomaahanmuutto	108	0	92	2	-2	0	0	16	0
Kokonaisnettomuutto	-55	-17	-3	-20	-12	-10	-2	-4	13
Väestönlisäys	-330	-30	-98	-66	-33	-31	-13	-27	-32
Väkiluku	70960	2109	36420	7862	3149	2416	1197	10322	7485

Data: Tilastokeskus, väestönmuutokset, *ennakkotieto
Kainuun liitto 8.6.2022

KAINUUN LIITTO

Työllisyys

Kainuussa oli toukokuun lopussa 2 594 työtöntä työnhakijaa, mikä on vähiten Työvälistytlaston ensimmäisen tiedon eli vuoden 2006 jälkeen. Työttömiä oli 618 henkeä vähemmän (19 %) kuin vuotta aiemmin. xTyöttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta, eli työttömyysaste, oli Kainuussa kuun lopussa 8,4 %, mikä on 2 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aiemmin ja 1,2 prosenttiyksikköä vähemmän kuin kolme vuotta sitten.

TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT JA AVOIMET TYÖPAIKAT KUNNITTAIN 2022 TOUKOKUUN LOPUSSA
ELY-KESKUS: KAINUU

Kunta	Työvoima Työttömät työnhakijat				Vamm. ja Avoimet						
	Osuus-% työvoimasta	Yhteensä	Miehet	Naiset	Alle 20- vuotiaat	Alle 25- vuotiaat	Yli 50- vuotiaat	Pitkäaik. työttömät	pitkäaik. sairaat	Avoimet työ- paikat	
Hyrynsalmi	819	9,9	81	48	33	...	...	49	19	6	26
Kajaani	16 620	8,3	1 376	846	530	38	182	550	381	258	916
Kuhmo	3 179	10,7	341	236	105	5	20	204	87	60	98
Paltamo	1 286	9,6	124	73	51	...	11	65	38	20	37
Puolanka	936	11,8	110	74	36	...	7	64	30	15	12
Ristijärvi	494	9,1	45	30	15	0	...	24	15	11	12
Sotkamo	4 649	4,8	224	143	81	7	32	124	32	44	196
Suomussalmi	2 925	10,0	293	199	94	...	17	187	78	69	88
Yhteensä	30 908	8.4	2 594	1 649	945	58	276	1 267	680	483	1 385

Työttömyys pieneni vuoden takaisesta kaikissa Kainuun kunnissa. Eniten työttömyys väheni Sotkamossa (41 %), Paltamossa (27 %) ja Puolangalla (27 %). Lukumääräisesti tarkasteltuna työttömyys laski eniten Kajaanissa (246).

Työttömyys pieneni vuoden takaisesta kaikissa Kainuun kunnissa. Eniten työttömyys väheni Sotkamossa (-41,5), **Paltamossa (-27 %)** ja Puolangalla (-27,5).

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat TE-toimistossa kunnittain

Kunta	Muutos			Työttömistä		Työttömien		Muutos			
	Touko 2022	Huhti 2022	Touko 2021	Touko 2022	Touko 2021	työn- hakijoista lomautetut	työn- hakijoiden osuus työvoimasta	Touko 2022	Huhti 2022	Touko 2021	Touko 2022
	Työttömät työnhakijat			%				Avoimet työpaikat			
Hyrynsalmi	81	90	96	-15	-16	...	9,9	26	35	25	1
Kajaani	1 376	1 446	1 622	-246	-15	48	8,3	916	943	892	24
Kuhmo	341	428	367	-26	-7	35	10,7	98	103	122	-24
Paltamo	124	147	170	-46	-27	7	9,6	37	37	27	10
Puolanka	110	145	151	-41	-27	12	11,8	12	17	...	...
Ristijärvi	45	50	48	-3	-6	...	9,1	12	12	...	...
Sotkamo	224	287	381	-157	-41	22	4,8	196	223	183	13
Suomussalmi	293	368	377	-84	-22	21	10,0	88	78	56	32
Kainuu	2 594	2 961	3 212	-618	-19	151	8,4	1 385	1 448	1 322	63

2 KUNNAN TALOUS

2.1 Verotulot ja valtionosuudet

Verotulot

Verotuloja on 30.6.2022 mennessä kertynyt 6,1 milj. euroa, joka on 52,38 % talousarviossa arvioidusta määrästä (11,7 milj. euroa). Verotulokertymä edelliseen vuoteen verrattuna on 151 476 euroa suurempi. Muutos johtuu edellisvuotta paremmasta tuloverokertymästä. Kunnallisverotulon kertymä on 5 375 612 euroa, yhteisöverotulon kertymä on 616 184 euroa ja kiinteistöverotulon kertymä on 142 246 euroa.

Kunnalle tilitettävistä verotuloista vähennetään kuukausittain veronsaajien työnantajasuoritukset ja verokustannukset neljännesvuosittain.

Kuukausi	Kunnallisvero	Yhteisövero	Kiinteistövero	Yhteensä
Tammikuu	1 048 587 €	127 028 €	50 574 €	1 226 189 €
Helmikuu	920 751 €	239 669 €	67 347 €	1 227 767 €
Maaliskuu	780 367 €	66 965 €	11 686 €	859 018 €
Huhtikuu	868 458 €	55 979 €	950 €	925 387 €
Toukokuu	936 099 €	65 791 €	4 701 €	1 006 591 €
Kesäkuu	821 350 €	60 753 €	6 988 €	889 091 €
Yhteensä	5 375 612 €	616 185 €	142 246 €	6 134 043 €

**Paltamon kunta, tilitykset kuukausittain, kalenterivuosi 2022*

Valtionosuudet

Valtionosuuksia on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä 6,8 milj. euroa, joka on 49,21 % talousarviossa arvioidusta määrästä (13,8 milj. euroa). Valtionvarainministeriö on päätöksellään 30.12.2021 VN/32353/2021 myöntänyt Paltamon kunnalle valtionosuudet ja opetus-toimen muun rahoituksen vuodelle 2022 yhteensä 13 961 357 euroa. Edellä mainittuun päätökseen sisältyi verotulomenetysten korvauksia 2 168 592 euroa.

2.2 Toteuma 1.1-30.6.2022

Toimintatuotot

Talousarviovuodesta on laskennallisesti kulunut 50 %. Talousarviossa toimintatuottoja ja toimintakuluja ei ole jaksotettu toimintakuukausille. Toimintatuottoja kertyi tarkastelujaksolla 2,7 milj. euroa, joka on 48,63 % (51 % / 2021) arvioidusta määrästä (5,6 milj. euroa). Edellisenä vuonna kesäkuun loppuun mennessä toimintatuottoja oli kertynyt 2,9 milj. euroa.

Toimintakulut

Henkilöstökulujen toteuma on 3,3 milj. euroa, joka on 51,12 % arvioidusta koko vuoden määrästä (6,5 milj. euroa). Vuonna 2021 vastaavana ajankohtana henkilöstömenot olivat 3,4 milj. euroa. Palvelujen ostoihin on käytetty 10,1 milj. euroa (49,96 %) edellisenä vuonna 9,6 milj. euroa.

Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden ostot olivat 0,8 milj. euroa (56,05 %), vuonna 2021 0,8 milj. euroa. Avustuksiin on kulunut 0,2 milj. euroa (42,80 %) ja muut toimintakulut ovat 0,8 milj. euroa (51,54 %).

Toimintakulujen toteuma on kesäkuun lopussa 15,4 milj. euroa eli 50,47 % talousarviosta. Toimintakulut vuotta aiemmin kesäkuun lopussa oli 14,9 milj. euroa.

Toimintakate

Toimintakate on toimintatuottojen ja toimintakulujen erotus. Toimintakate oli -12,6 milj. euroa, joten toimintakatteesta on toteutunut 50,89 %.

Vuosikate

Vuosikate tarkastelujakson lopussa on 0,3 milj. euroa. Edellisenä vuonna vastaavaan aikaan vuosikate oli 0,7 milj. euroa

Poistot

Poistot ovat 0,6 milj. euroa eli 45,50 % arvioidusta.

Jakson tulos

Kesäkuun lopun tulos on -343 149 euroa alijäämäinen. Jakson tulos on heikompi kuin edellisvuonna toteutunut. Edellisenä vuonna vastaavaan aikaan tulos oli 84 066 euroa ylijäämäinen.

Investoinnit

Kunnan investointihankkeisiin on talousarvioon varattu yhteensä 2,37 milj. euroa ja muutosten jälkeen noin 2,7 milj. euroa. Investointimenojen toteuma on kesäkuun lopussa noin 1,3 milj. euroa (49 %) sisältäen vielä toteutumattomat rahoitusosuudet yhteensä 140 000 euroa.

Lainat ja rahoitus

Tarkastelukauden lopussa kunnalla oli lainoja yhteensä 19,9 milj. euroa. Lainoja on lyhennetty jakson aikana 1,4 milj. euroa ja rahavarat olivat 1,9 milj. euroa.

Paltamon kunnalla oli lainaa 30.6.2022 yhteensä 19,9 milj. euroa eli noin 6 300 euroa/asukas. Lyhytaikaisten kuntatodistusohjelman mukaisten lainojen määrä oli 6,0 miljoonaa euroa ja pitkäaikaista korollista velkaa oli yhteensä 13,9 milj. euroa

Paltamon kunnan lainasalkun suojaamisessa on käytetty koronvaihtosopimuksia varainhankinnan ohjeiden ja periaatteiden mukaisesti ja kunnan maksuvalmius turvataan käyttämällä kuntatodistusohjelman mukaista lyhytaikaista lainaa.

Tulosennuste 2022

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 13.12.2021 § 68 Paltamon kunnan talousarvion vuodelle 2022 ja talous- ja toimintasuunnitelman vuosille 2023–2024. Vuoden 2022 talousarvion vuosikate on 1,1 miljoonaa euroa ja tulos merkittävistä poistoista johtuen -0,35 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Tilinpäätösennusteen mukaan kunnan yhteenlaskettu alijäämä tulee olemaan noin 0,6 milj. euroa alijäämäinen. Tilinpäätösennusteessa on huomioitu Kainuun Soten osavuositarkastuksen 1–4/2022 tulosennusteen mukainen mahdollinen lisämaksuosuus. Ennusteen epävarmuutta lisää myös energian hintakehitys sekä mahdolliset uudet palkkaratkaisut.

Tulosennusteessa on huomioitu, että sijoituksista ei todennäköisesti synny tuloutettavaa kuluvalle tilikaudelle. Ennuste ei huomioi mahdollisia tilinpäätökseen kirjattavia arvonalennuksia.

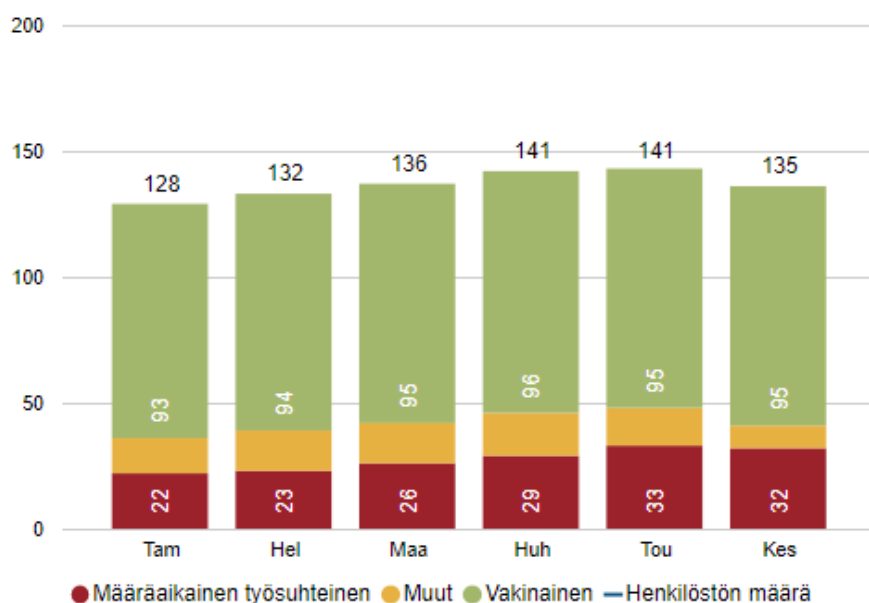
2.3 Henkilöstö

Henkilöstön määrä raportointipäivänä

Henkilöstön määrä	30.6.2022	30.6.2021	30.6.2020
Vakinaiset	95	96	102
Määräaikaiset	32	26	19
Muut	9	12	8
Yhteensä	136	134	129

Henkilöstönmäärä kuukausittain ajalla 1.1.-30.6.2022

Henkilöstön määrä



HTV

Alla olevassa taulukossa on esitetty henkilöstön määrä henkilötövuosina kesäkuun lopun tilanteen mukaisesti. Henkilötövuosien määrä on pysynyt vuoteen 2021 verrattuna lähes yhtä suurena.

Henkilötövuosi	30.6.2022	30.6.2021	20.6.2020
HTV	65	67	65

Henkilötövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötövuodeksi osa-aika prosenttiaan vastaavasti. (esim. osa-aikaisuus 50 %, koko vuoden työssä = 0,5 henkilötövuosi). Osa-aikaisuus lasketaan työajasta. Vain osan vuotta palvelussuhteessa olleen työ lasketaan suhteessa koko vuoden työpäiviin (esim. työssä 1.3.-31.5.=92/362=0,25 henkilötövuotta).

Sairauspoissaoloja on kertynyt ajalla 1.1 - 30.6.2022 yhteensä 1 202 kalenteripäivää. Vuonna 2021 sairauspoissaoloja kertyi ko. tarkastelujakson aikana yhteensä 1 243 kalenteripäivää.

Työturvallisuuslaki 738/2002 edellyttää, että työnantaja selvittää riittävän järjestelmällisesti työpaikan haitta- ja vaaratekijät. Arvioinnissa on hyvä huomioida myös sattuneet tapaturmat ja vaaratilanteet sekä sattumisolosuhteet. Tapaturmien ehkäisyyn työpaikoilla on syytä kiinnittää erityistä huomiota ja ennakoida mahdolliset turvallisuusriskit arvioimalla työpaikoilla tapaturmavaaraa aiheuttavat tekijät ja sen perusteella tehdä tarvittavat korjaavat toimenpiteet. Jo sattuneet tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet tulee käsitellä ja oppia tapahtumaan johtaneiden syiden selvittämällä välttämään vaaratilanteet jatkossa. Myös läheltä piti -tilanteisiin sekä niiden syiden selvittämiseen on erityisen tärkeää kiinnittää huomiota. Ennakoiva, turvallinen työskentely ja tapaturmien ehkäisy on jokaisen työyksikössä työskentelevän tehtävä.

Alla olevassa taulukossa on esitetty koko kunnassa sattuneet työ- ja työmatkatapaturmat. Tapaturmia on sattunut (lkm.) yhteensä enemmän kuin vuonna 2021 vastaavalla ajanjaksolla.

Ajanjakso	Työtapaturmat lkm.	Työmatkatapaturmat lkm.	Yhteensä lkm.
1.1.-30.6.2021	19	-	19
1.1.-30.6.2022	25	7	32

2.4 Tuloslaskelma (ulkoinen + sisäinen)

KP: Paltamon kunta	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman	Toteuma
Jakso: 01/2022 - 06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021	ero ed. vuo- teen	% vs. TA 2022
MYYNITUOTOT	2 693 092	1 154 133	1 155 398	-1 265	42,86 %
MAKSUTUOTOT	235 551	73 299	191 579	-118 280	31,12 %
TUET JA AVUSTUKSET	304 440	354 701	318 208	36 493	116,51 %
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 415 001	1 164 512	1 252 873	-88 361	48,22 %
TOIMINTATUOTOT	5 648 084	2 746 645	2 918 058	-171 413	48,63 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	5 000	0,00	280	-280	0,00 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	5 000	0,00	280	-280	0,00 %
PALKAT JA PALKKIOT	-4 861 144	-2 554 131	-2 621 399	67 268	52,54 %
HENKILÖSTÖKULUT	-4 861 144	-2 554 131	-2 621 399	67 268	52,54 %
ELÄKEKULUT	-1 425 458	-702 890	-723 807	20 916	49,31 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-220 131	-90 865	-113 971	23 106	41,28 %
HENKILÖSTÖKORVAUKSET		21 338	9 974	11 364	
HENKILÖSIVUKULUT	-1 645 589	-772 417	-827 803	55 387	46,94 %
HENKILÖKULUT YHT	-6 506 732	-3 326 547	-3 449 203	122 655	51,12 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-139 600	-8 214 069	-48 937	-8 165 133	5884,00 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-20 174 375	-1 934 691	-9 591 186	7 656 495	9,59 %
PALVELUJEN OSTOT	-20 313 975	-10 148 761	-9 640 122	-508 638	49,96 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-1 429 303	-801 182	-880 166	78 984	56,05 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 429 303	-801 182	-880 166	78 984	56,05 %
AVUSTUKSET KOTITALOUKSILLE	-98 000	-41 455	-53 382	11 927	42,30 %
AVUSTUKSET YHTEISÖILLE	-401 000	-172 130	-195 060	22 930	42,93 %
AVUSTUKSET	-499 000	-213 585	-248 442	34 857	42,80 %
VUOKRAT	-1 686 331	-855 128	-751 327	-103 801	50,71 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-29 080	-29 065	-25 378	-3 686	99,95 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 715 411	-884 193	-776 705	-107 488	51,54 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-30 464 422	-15 374 269	-14 994 638	-379 630	50,47 %
TOIMINTAKATE	-24 811 338	-12 627 623	-12 076 300	-551 323	50,89 %
VEROTULOT	11 710 000	6 134 044	5 982 567	151 476	52,38 %
VALTIONOSUDET	13 849 922	6 815 784	6 821 916	-6 132	49,21 %
MUUT RAHOITUSTUOTOT	551 470	37 296	-4 326	41 621	6,76 %
KORKOKULUT	-150 000	-14 403	-8 807	-5 595	9,60 %
MUUT RAHOITUSKULUT	-52 770	-691	-1 370	679	1,31 %
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	348 700	22 202	-14 504	36 706	6,37 %
VUOSIKATE	1 097 284	344 406	713 680	-369 273	31,39 %
SUUNNITELMAN MUK.POISTOT	-1 511 069	-687 556	-629 614	-57 942	45,50 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-1 511 069	-687 556	-629 614	-57 942	45,50 %
TILIKAUDEN TULOS	-413 785	-343 149	84 066	-427 215	82,93 %
POISTOERÄN LIS (-) TAI VÄH (+)	18 666	0,00	0,00	0,00	0,00 %
POISTOERÄN LIS (-) TAI VÄH (+)	18 666	0,00	0,00	0,00	0,00 %
VARAUSTEN LIS (-) TAI VÄH (+)	40 000	0,00	0,00	0,00	0,00 %
VARAUSTEN LIS (-) TAI VÄH (+)	40 000	0,00	0,00	0,00	0,00 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-355 119	-343 149	84 066	-427 215	96,63 %

3 OLENNAISET TAPAHTUMAT KUNNAN TOIMINNASSA JA TALOUDESSA PALVELUALUEITTAIN 1.1-30.6.2022

3.1 Hallintopalvelut

Vastuualueet: Yleinen hallinto, toimistopalvelut, tieto-, talous- ja palkkahallinnot, hankintojen koordinointi, yleiset henkilöstöasiat, vaalien järjestäminen sekä joukko- ja asiointiliikenne.

Vastuuhenkilö: Hallintojohtaja Petra Tolonen

Hallintojohtajan raportti vastualueen kokonaisuudesta

Valtuusto ja kunnanhallitus:

Raportointiaikana on pidetty kolme (3) valtuuston kokousta. Valtuustoseminaarit pidettiin 25.4 ja 13.6. Valtuustoseminaareissa käsiteltiin sivistyspalveluiden ja Kajaanin ammattikorkeakoulun hankkeita, kunnan talouskatsausta, Paltamon Kiehininen Kiinteistö Oy:n tilannekatsausta, maahanmuuttoon liittyviä asioista sekä tutustuttiin paluumuuttokyselyn tuloksiin

Kunnanhallituksen kokouksia on pidetty pääsääntöisesti suunnitelman mukaisesti joka 3. viikko maanantaina. Lisäksi kiireellisten asioiden vuoksi on pidetty yksi ylimääräinen kokous kesäkuussa. Yhteensä raportointiaikana on pidetty yksitoista (11) kunnanhallituksen kokousta, joista yksi Teams-yhteydellä.

Tarkastuslautakunta:

Tarkastuslautakunnan kokouksia on pidetty raportointiaikana seitsemän (7) kokousta. Tammi-maaliskuussa tarkastuslautakunta on arviointikertomuksen pohjaksi kuullut palvelualueita ja Kiinteistö Oy Kiehisen toimitusjohtajaa. Maalis-toukokuun kokouksissa tarkastuslautakunta on valmistellut ja laatinut vuoden 2021 toimintaa koskevan arviointikertomuksen.

Lupa- ja valvontalautakunta

Raportointiaikana lupa- ja valvontalautakunta on pitänyt kaksi (2) kokousta.

Kuntayhtymät

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä Kainuun liitto -kuntayhtymien talouteen ja toimintaan varattu raami on tarkastelujaksolla toteutunut suunnitellun mukaisesti. Kainuun Soten osavuositarkastuksen 1–4/2022 tulosten mukaan Kainuun Soten raami on ylittymässä ja tästä on kunnalle loppuvuodesta todennäköisesti tulossa lisämaksuosuus

Asiakirja- ja kokoushallinto, arkistotoimi

Kunnassa otettu käyttöön Navisec Flex- työkalu henkilöstön tietoturva- ja tietosuojakoulutukseen. Tietoturva- ja tietosuojakoulutuksen on raportointiaikana suorittanut koko kunnan henkilöstö ja koulutus/suoritus tehdään jatkossa kerran vuodessa.

Toimistopalvelut

Tammi-helmikuun ajan hallintojohtajan tehtävää hoiti kunnanjohtaja oman tehtävänsä ohella. Toimistopalveluissa on ollut henkilöstövaje koko raportointikauden ajan. Raportointikaudella yksi palvelusihteeri on ollut virkavapaalla ja toukokuun alusta on irtisanoutunut yksi palvelusihteeri ja yksi palvelusihteeri on jäänyt perhevapaalle. Palvelusihteereiden tehtävät on hoidettu sisäisin järjestelyin niin, että jäljelle jääneet tehtävät on jaettu hallintojohtajan ja kahden koko-aikaisen ja yhden osa-aikaisen palvelusihteerin kesken. Hallintopalvelut on rekrytoinut kaksi

uutta palvelusihteeriä huhti-toukokuun aikana ja uudet henkilöt aloittavat toimissaan 1.8.2022 alkaen.

Talous, henkilöstöasiat- ja tietohallintopalvelut

Taloushallinnon palvelut on tuotettu Monetra Oulu Oy:n toimesta. Lisäksi Monetralta on hankittu ostopalveluna taloushallinnon asiantuntijapalveluja sekä asiakirja- ja arkistotoimen asiantuntijapalveluja.

Maaliskuun alussa kunnassa aloitti IT-tukihenkilö, jonka työpanos jakautuu hallintopalveluihin 40 % ja sivistyspalveluihin 60 %. Paltamon kunta hankkii tuotannolliset ICT- palvelunsa Atealta. Lisäksi Sofigate Oy:ltä on ostettu projektipäällikkö- ja asiantuntijapalveluita talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalveluiden käyttööttövaiheeseen. Sopimus Sofigaten kanssa on päättynyt 30.6.2022.

Henkilöstöasiat

Henkilöstön työhyvinvointia on tuettu sähköisellä e-Passi-hyvinvointiselillä suunnitellun mukaisesti.

POJO-hankkeen toimenpiteisiin, joilla esihenkilötyötä kehitetään, ei ole täysin toteutunut resurssien puutteen vuoksi.

Kunnan Talas-intranet otettiin käyttöön ja sisällön tuottamista ja kehittämistä jatketaan edelleen. Parannuksia ja muutoksia tehdään sitä mukaa, kun puutteita huomataan ja/tai halutaan mukaan lisää toiminnallisuuksia. Asiantuntijana intranetsivujen tekemisessä on ollut Identio Oy, jonka kanssa käydään edelleen säännöllisiä seuranta- ja kehittämispalavereja.

Työterveyshuollon kanssa on käyty vuotta 2022 koskevat toimintasuunnitelma neuvottelut sekä pohdittu yhteisesti eri prosessien kehittämistä. Keskeisimmäksi asiaksi keskusteluissa työterveyshuollon kanssa on noussut varhaisen puuttumisen toimintamallin kehittäminen ja käyttöönotto. Yhteistä kehittämistä työterveyshuollon kanssa jatketaan elokuun alussa.

Asiointi- ja joukkoliikenne

Asiointiliikenteen uusi sopimuskausi on alkanut 1.1.2022.

Merkittävät toiminnalliset muutokset

Toimipiste on muuttanut uuteen kunnantaloon. Uuteen kunnantaloon on perustettu infopiste ja KELAN asiointipiste siirtyy pääkirjastolta elokuussa uudelle kunnantalolle.

Uusi hallintojohtaja on aloittanut virassaan maaliskuun alussa.

Ennuste koko vuoden toteumasta:

Tulot: 58 702 €

Menot: -17 940 469 €

Vuosikate: -17 881 767 €

Arviossa on huomioitu Kainuun Soten osavuositarkastuksen 1–4/2022 tulosennusteen mukainen mahdollinen lisämaksuosuus (arvio n. 250 000 €).

Hallintopalvelut	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman ero	Toteuma %
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021	ed. vuoteen	vs. TA 2022
MYYNITUOTOT	37 502	989	2 282	-1 293	3 %
MAKSUTUOTOT		0,00	-275	275	
TUET JA AVUSTUKSET	20 000	9 729	8 373	1 356	49 %
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 200	0,00	0,00	0,00	0 %
TOIMINTATUOTOT	58 702	10 718	10 380	338	18 %
PALKAT JA PALKKIOT	-312 463	-138 810	-137 760	-1 050	44 %
HENKILÖSTÖKULUT	-312 463	-138 810	-137 760	-1 050	44 %
ELÄKEKULUT	-394 145	-180 638	-175 978	-4 660	46 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-13 350	-2 506	-4 691	2 184	19 %
HENKILÖSIVUKULUT	-407 495	-183 145	-180 669	-2 476	45 %
HENKILÖKULUT YHT	-719 958	-321 954	-318 429	-3 526	45 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT		-8 130 687	-1 088	-8 129 599	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-16 935 153	-461 989	-7 969 546	7 507 557	3 %
PALVELUJEN OSTOT	-16 935 153	-8 592 675	-7 970 634	-622 042	51 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-8 800	-7 039	-2 792	-4 247	80 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-8 800	-7 039	-2 792	-4 247	80 %
VUOKRAT	-24 508	-26 917	-21 585	-5 332	110 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-2 050	-1 854	2 035	-3 889	90 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-26 558	-28 771	-19 550	-9 221	108 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-17 690 469	-8 950 440	-8 311 404	-639 035	51 %
TOIMINTAKATE	-17 631 767	-8 939 722	-8 301 024	-638 698	51 %
MUUT RAHOITUSTUOTOT		-28	0,00	-28	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		-28	0,00	-28	
VUOSIKATE	-17 631 767	-8 939 749	-8 301 024	-638 725	51 %
SUUNNITELMAN MUK.POISTOT	-38 333	-7 153	-7 153	0,00	19 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-38 333	-7 153	-7 153	0,00	19 %
TILIKAUDEN TULOS	-17 670 100	-8 946 902	-8 308 177	-638 725	51 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-17 670 100	-8 946 902	-8 308 177	-638 725	51 %

Keskusvaalilautakunta	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman ero	Toteuma %
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021	ed. vuoteen	vs. TA 2022
MYYNTITUOTOT	6 195	7 285	0,00	7 285	118 %
TOIMINTATUOTOT	6 195	7 285	0,00	7 285	118 %
PALKAT JA PALKKIOT	-4 835	-8 281	-7 855	-426	171 %
HENKILÖSTÖKULUT	-4 835	-8 281	-7 855	-426	171 %
ELÄKEKULUT	-396	-379	-834	455	96 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-166	-82	-245	163	49 %
HENKILÖSIVUKULUT	-562	-461	-1 079	618	82 %
HENKILÖKULUT YHT	-5 397	-8 742	-8 934	192	162 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-3 050	-1 958	-5 566	3 608	64 %
PALVELUJEN OSTOT	-3 050	-1 958	-5 566	3 608	64 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-500	-773	-4 406	3 633	155 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-500	-773	-4 406	3 633	155 %
VUOKRAT	-1 100	0,00	-471	471	0 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-50	0,00	-1 336	1 336	0 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 150	0,00	-1 807	1 807	0 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-10 097	-11 472	-20 713	9 241	114 %
TOIMINTAKATE	-3 902	-4 187	-20 713	16 526	107 %
VUOSIKATE	-3 902	-4 187	-20 713	16 526	107 %
TILIKAUDEN TULOS	-3 902	-4 187	-20 713	16 526	107 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-3 902	-4 187	-20 713	16 526	107 %

Tarkastuslautakunta	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman ero	Toteuma %
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021	ed. vuoteen	vs. TA 2022
TOIMINTATUOTOT		0,00	0,00	0,00	
PALKAT JA PALKKIOT	-3 560	-1 610	-1 685	75	45 %
HENKILÖSTÖKULUT	-3 560	-1 610	-1 685	75	45 %
ELÄKEKULUT	-112	-137	-103	-34	122 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-105	-26	-23	-3	25 %
HENKILÖSIVUKULUT	-217	-163	-126	-37	75 %
HENKILÖKULUT YHT	-3 777	-1 773	-1 811	38	47 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-16 437	-9 392	-8 005	-1 387	57 %
PALVELUJEN OSTOT	-16 437	-9 392	-8 005	-1 387	57 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-70	-236	-592	356	337 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-70	-236	-592	356	337 %
VUOKRAT	-225	-53	-40	-12	23 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-225	-53	-40	-13	24 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-20 509	-11 454	-10 449	-1 005	56 %
TOIMINTAKATE	-20 509	-11 454	-10 449	-1 005	56 %
VUOSIKATE	-20 509	-11 454	-10 449	-1 005	56 %
TILIKAUDEN TULOS	-20 509	-11 454	-10 449	-1 005	56 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-20 509	-11 454	-10 449	-1 005	56 %

Kunnanvaltuusto	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman ero ed. vuo- teen	Toteuma % vs. TA 2022
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021		
TOIMINTATUOTOT		0,00	0,00	0,00	
PALKAT JA PALKKIOT	-21 160	-4 437	-4 075	-362	21 %
HENKILÖSTÖKULUT	-21 160	-4 437	-4 075	-362	21 %
ELÄKEKULUT		-306	-449	143	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-561	-38	-82	44	7 %
HENKILÖSIVUKULUT	-561	-344	-531	187	61 %
HENKILÖKULUT YHT	-21 721	-4 781	-4 606	-175	22 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-13 450	-7 517	-4 908	-2 609	56 %
PALVELUJEN OSTOT	-13 450	-7 517	-4 908	-2 609	56 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-2 600	-541	-1 913	1 372	21 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 600	-541	-1 913	1 372	21 %
VUOKRAT	-9 338	-5 145	-3 848	-1 297	55 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-9 338	-5 145	-3 848	-1 297	55 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-47 109	-17 984	-15 275	-2 709	38 %
TOIMINTAKATE	-47 109	-17 984	-15 275	-2 709	38 %
VUOSIKATE	-47 109	-17 984	-15 275	-2 709	38 %
TILIKAUDEN TULOS	-47 109	-17 984	-15 275	-2 709	38 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-47 109	-17 984	-15 275	-2 709	38 %

Kunnanhallitus	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman ero ed. vuo- teen	Toteuma % vs. TA 2022
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021		
MYYNTITUOTOT		0,00	36	-36	
MUUT TOIMINTATUOTOT	90 420	195	86 153	-85 958	0,2 %
TOIMINTATUOTOT	90 420	195	86 189	-85 994	0,2 %
PALKAT JA PALKKIOT	-117 374	-60 138	-58 073	-2 064	51 %
HENKILÖSTÖKULUT	-117 374	-60 138	-58 073	-2 064	51 %
ELÄKEKULUT	-16 901	-9 877	-9 092	-785	58 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-4 611	-1 899	-2 235	336	41 %
HENKILÖSIVUKULUT	-21 512	-11 777	-11 327	-449	55 %
HENKILÖKULUT YHT	-138 886	-71 914	-69 401	-2 513	52 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-158 380	-38 321	-35 931	-2 390	24 %
PALVELUJEN OSTOT	-158 380	-38 321	-35 931	-2 390	24 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-2 700	-5 486	-722	-4 765	203 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 700	-5 486	-722	-4 765	203 %
AVUSTUKSET YHTEISÖILLE	-30 000	-5 104	-50	-5 054	17 %
AVUSTUKSET	-30 000	-5 104	-50	-5 054	17 %
VUOKRAT	-28 194	-5 746	-3 300	-2 447	20 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-6 550	-182	-59	-123	3 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-34 744	-5 928	-3 359	-2 569	17 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-364 710	-126 754	-109 462	-17 291	35 %
TOIMINTAKATE	-274 290	-126 559	-23 273	-103 286	46 %
MUUT RAHOITUSKULUT		-3	0,00	-3	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		-3	0,00	-3	
VUOSIKATE	-274 290	-126 561	-23 273	-103 288	46 %
TILIKAUDEN TULOS	-274 290	-126 561	-23 273	-103 288	46 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-274 290	-126 561	-23 273	-103 288	46 %

Lupa- ja valvontalautakunta	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman ero	Toteuma %
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021	ed. vuoteen	vs. TA 2022
TOIMINTATUOTOT		0,00	0,00	0,00	
PALKAT JA PALKKIOT	-1 650	-635	-485	-150	38 %
HENKILÖSTÖKULUT	-1 650	-635	-485	-150	38 %
ELÄKEKULUT		-22	-57	35	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-44	-2	-16	14	4 %
HENKILÖSIVUKULUT	-44	-23	-73	50	53 %
HENKILÖKULUT YHT	-1 694	-658	-558	-100	39 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-2 220	-600	-2 279	1 679	27 %
PALVELUJEN OSTOT	-2 220	-600	-2 279	1 679	27 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-80	0,00	0,00	0,00	0 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-80	0,00	0,00	0,00	0 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-3 994	-1 258	-2 837	1 578	32 %
TOIMINTAKATE	-3 994	-1 258	-2 837	1 578	32 %
VUOSIKATE	-3 994	-1 258	-2 837	1 578	32 %
TILIKAUDEN TULOS	-3 994	-1 258	-2 837	1 578	32 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-3 994	-1 258	-2 837	1 578	32 %

3.2 Elinvoimapalvelut

Vastuualueet: Yrityspalvelut, maaseutupalvelut, työllisyyspalvelut, elinvoiman kehittämis-hankkeet, markkinointiviestintä ja tapahtumatuotanto

Vastuuhenkilö: Kehitysjohtaja Salla Korhonen

Kehitysjohtajan raportti vastualueen kokonaisuudesta

Yleistä:

Paltamon kunta on mukana Positiivisen johtamisen (PoJo)-hankkeessa, kehitysjohtaja on osallistunut PoJo valmennukseen kevään aikana ja elinvoimapalvelujen henkilöstö on osallistunut omaan PoJo-työpajaan kesäkuussa. PoJo –valmennus jatkuu kevääseen 2023 saakka.

Elinkeinopalvelut

Yritysten neuvontapalveluja on tuotettu sekä omana työnä, että yhdessä muiden yrityspalveluja tuottavien tahojen kanssa. Kunnan ja yrittäjien yhteisiä aamukahvi/iltapäiväkahvi -tilaisuuksia on järjestetty tammi-kesäkuun aikana yhteensä kuusi kertaa, osa Teamsin kautta ja osa hybridinä sekä Teamsillä että paikan päällä. Kahvitilaisuuksissa on kuultu alustuksia mm. tuulivoimahankkeista, alueella käynnissä olevista yritysten kehittämishankkeista ja suunnitteilla olevista hankkeista. Kesäkuussa iltapäiväkahveilla yrittäjät tutustuivat uuteen kunnantaloon. Yrittäjyyskasvatustyöryhmä on kokoontunut ensimmäisellä vuosipuoliskolla kerran, 1.3.2022, jolloin kuultiin esittely TAT-yrityskylän toiminnasta. Kunta julkaisee yrityksille uutiskirjettä, tammi-kesäkuun aikana on julkaistu viisi uutiskirjettä. Yritysten käytössä on myös Yritystulkkipalvelu, joka löytyy kunnan palvelusivustolta sekä yrityspalveluseteli. Tammi-kesäkuun aikana ei ole haettu yrityspalveluseteleitä. Alkuvuonna Paltamoon on perustettu seitsemän uutta yritystä.

Maaseutupalvelut

Maaseutupalveluissa on hoidettu lakisääteiset maataloushallinnon tehtävät ostopalveluna vuonna 2012 alkaneella yhteistoimintamallilla, jossa järjestämisvastuu on Puolangan kunnalla. Alkuvuodesta maaseutupalveluissa on ollut n. 60 paltamolaisista asiakasta (esim. päätukihakemuksia, EU:n nautapalkkioita, meijerimaidon tuotantotukia, tukioikeuksien siirtoja jne.).

Työllisyyspalvelut

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilun toimenpiteiden, yleisen työllisyystilanteen parantumisen sekä eittämättä myös väestön ikääntymisen seurauksena Paltamon työttömyys on kääntynyt tämän vuoden aikana reilusti laskuun. Toukokuun työllisyyskatsauksen mukaan Paltamossa on 124 työtöntä ja työttömyysprosentti on 9,6. Työllisyyden edistämisen kuntakokeilun kautta kunnan asiakkaina on näistä n. puolet. Lisäksi TE-palvelujen sekä kuntakokeilun asiakkaina on myös muita paltmolaisia työnhakija-asiakkaita, jotka eivät ole mukana tuossa työttömien lukumäärässä. Tällaisia ovat esimerkiksi työllistettyinä tai työllistymistä edistävissä palveluissa olevat asiakkaat. Paltmolaisia kuntakokeiluasiantuntijoita oli kesäkuun lopussa yhteensä 132 ja TE-palvelujen asiakkaina 160. Yhteensä paltmolaisina työnhakija-asiakkaina oli kesäkuun lopussa 292 henkilöä. Työttömien määrän lasku näkyy myös kunnan työmarkkinatukimaksujen reiluna laskuna alkuvuoden aikana. Edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan (tammi-kesäkuu) verrattuna kunnan työmarkkinatukimaksut ovat tälle vuodelle toteutuneet 48 169 euroa pienempänä.

Työllisyyspalvelut ovat siirtymässä kokonaan kuntien vastuulle vuoden 2025 alussa ja kuntako-keilut ovat jatkumassa siihen saakka. Kainuun kuntien sekä TE-palvelujen ja ELY-keskuksen kes-ken on aloitettu neuvottelut ja suunnittelu valmisteluista TE-palvelujen siirtymiseen kuntien vastuulle. Lainsäädäntöä on valmisteltu ja uudistettu sekä kuntakokeiluihin liittyen että TE-pal-velujen siirtymiseen liittyen ja elinvoimapaalveluissa onkin laadittu kevään aikana useita lausun-toja tähän teemaan liittyen. Valmistautuminen TE-palvelujen siirtymiseen jatkuu tiiviinä ja kiih-tyvällä tahdilla seuraavat kaksi vuotta.

Kuntaan kesätöihin haki 30 nuorta, joista kolme perui tulonsa ennen kesätöiden alkamista. Nuoret työskentelivät kunnan eri palvelualueilla sekä kahdessa paltamolaisessa yhdistyksessä. Lisäksi kesätyöseteliä yrityksissä työskentelyyn haki 31 nuorta.

Hankkeet

Kunnan hallinnoiman Investoi Paltamoon –hankkeen toimesta on autettu yrityksiä erilaisten yritystoiminnan kehittämiseen liittyvien rahoitusten hakemisessa sekä tehty kysely Paltamo-laisten yritysten kehittämistarpeista sekä suunnitelmista KaiCell Fibersin investointihankkee-seen liittyen. Hanke on myös järjestänyt suurhankealuevierailun Pyhäjoen ydinvoimalahank-keen rakennustyömaalle ja Pyhäjoen kuntaan 24.3. Vierailulle osallistui 14 henkilöä. Investoi Paltamoon –sisältöä on julkaistu kunnan palvelusivustolla ja Investoi Paltamoon –esitteen suunnittelu on käynnistetty. 30.6. hanke järjesti yhdessä KaiCell Fibersin kanssa tilannekatsaus-tilaisuuden yrityksille Teamsin välityksellä. Hanke julkaisi myös artikkelin Investoi Paltamoon –teemalla Talouselämä -lehden liitteenä ilmestyneessä Elinvoimainen Suomi –julkaisussa.

Elinvoimapaalveluissa on valmisteltu maastopyöräilyn investointihanketta yhdessä teknisten palvelujen, yrittäjien sekä Kainuun pyörämatkailuhankkeen kanssa. Hankkeen rahoituskana-vaksi valikoitui lopulta Leaderin kautta haettava ELY:n rahoitus, joka osaltaan vaikutti hank-keen valmisteluun mm. siten, että hankkeen hakuvaiheessa on oltava kilpailutettuna hankkeen ostopalveluna hankittavat maarakennustyöt. Kevään viivästymisen ja lumien myöhäinen sula-minen taas vaikuttivat siihen, että maastoon ei päästy tekemään tarkempia kartoituksia maara-kennustöiden tarjouspyyntöä varten ennen kesälomakautta, joka viivästytti hankehakemuksen jättämisen alkusyksyllä. Maarakennustöiden kilpailutus on auki elokuun alkupuolelle ja hanke-hakemus jätetään Oulujärvi Leaderille elokuun loppuun mennessä. Mikäli hanke saa myönte-i-sen rahoituspäätöksen, päästään työt aloittamaan vielä syys-lokakuun aikana.

Elinvoimapaalveluissa on toteutettu kevään ja kesän aikana Paltamon kalasataman purkupaikan kehittämisinvestointi II (pakastekonttien hankinta) -hanke. Hanke on jatkoinvestointi vuonna 2019 päättyneelle investointihankkeelle. Tässä jatkoinvestointihankkeessa Paltamon Kalatalon konttirakennelmaan hankittiin toukokuussa kaksi pakastekonttia ja rakennettiin niille kulkusil-lat kesäkuussa. Tähän liittyen Paltamon kunnan ja Paltamon kalatalon välistä lunastusvuokra-sopimusta täydennetään. Hankkeen kokonaisinvestointi oli 24 816,52 euroa, josta kunnan oma-rahoitusosuus oli 9 926,61 euroa. Omarahoitusosuus palautuu kokonaisuudessaan lunastus-vuokrasopimuksella takaisin kunnalle.

Kunta on osallistunut omarahoituksella alkuvuonna lisäksi seuraaviin muiden hallinnoimiin hankkeisiin:

- Oulun yliopiston hallinnoima Kahina -hanke (2020–2022), jossa tavoitteena on auttaa Kainuun kuntia kohti hiilineutraaliutta. Hankkeessa selvitetään kunnan energiaratkaisu-jen nykytila (lasketaan mm. kunnan energiatase) ja suunnitellaan ja toteutetaan tulevia energiaratkaisuja.

- Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n (aiemmin Kainuun Etu Oy:n) hallinnoima I4B-hanke (2018–2022), jossa edistetään yritysten uusia innovaatioita ja kehittämistoimenpiteitä sekä on julkaistu yritysrekisteri kainuulaisista yrityksistä.
- Kainuun Yrittäjät ry:n hallinnoimassa Yritysten Jatkumo –hanke 2020–2022, jossa edistetään omistajan vaihdoksia kainuulaisissa yrityksissä.
- Oulun yliopiston hallinnoima Oulujoen vesistöalueen vesistövisio 2035-hanke (2020–2022), jossa on tavoitteena kartuttaa tietopohjaa sekä arvioida toimenpiteiden tarvetta ja edellytyksiä liittyen Oulujoen vesistön vesien tilaan, säännöstelyyn ja vesivoimatuotantoon, kalaston hoitoon sekä maankäytön muutoksiin. Kokonaisuutena tarkastellaan myös vision aluetaloudellisia vaikutuksia.
- Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallinnoima Kainuu yhdessä kotimaan matkailumarkkinoille -hanke (2021–2022), jossa tavoitteena on edistää ja kasvattaa Kainuun matkailukohteiden näkyvyyttä kotimaan matkailumarkkinoilla ja digitaalisissa kanavissa sekä kasvattaa matkailukysyntää Kainuun alueelle ja yrityksiin.
- Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallinnoima KYTE (Kainuulaisten yritysten työhyvinvoinnin edistäminen) -hanke (2021–2023, jossa tavoitteena on yritysten ja niiden työntekijöiden kokonaisvaltainen työhyvinvoinnin parantaminen. Muutoskyvykkyyden edistämällä edesautetaan yrittäjien psyykkistä, sosiaalista, fyysistä ja ammatillista hyvinvointia.
- Kainuun Opiston hallinnoima YTTY Nostetta nuorille -hanke (2021–2022), jossa luodaan toimintamalli ja oppimateriaaleja, joiden avulla haavoittuvimmassa asemassa olevien nuorten taidot ja valmiudet siirtyä jatko-opintoihin ja työelämään lisääntyvät.
- Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallinnoima Opinnollistamisella osaamista Kainuuseen - OK-hanke (2022–2023), jossa edistetään työttömien työnhakijoiden työllistymistä opinnollistamisen avulla Kainuun alueella.
- Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallinnoima Kainuu Wind –hanke (2022–2023), jossa vahvistetaan kainuulaisten yritysten valmiuksia osallistua tuulivoimarakentamisen- ja ylläpidon tuomiin liiketoimintamahdollisuuksiin.

Markkinointiviestintä

Viestintäsuunnitelma, viestinnän linjaukset sekä somestrategia ja ohjeistus 2022–2025 laadittiin uusi kuntastrategia huomioiden ja vietiin kunnanhallituksen käsiteltäväksi helmikuussa.

Kunnan markkinointimateriaalia ja viestintäkanavia on päivitetty uuden brändin mukaiseksi alkuvuoden aikana. Kunta on viestinyt aktiivisesti tapahtumista, rekrytoinneista ja muista ajankohtaisista asioista omissa kanavissaan ja alueellisissa ja paikallisissa lehdissä. Kunta julkaisi kuntatiedotteen maaliskuussa ja kesälehten yhteistyössä Pohjolan Valimo ry:n kanssa kesäkuussa. Sähköiset kuntatiedotteet ja kesälehti löytyvät myös kunnan palvelusivustolta. Alkuvuoden aikana on työstetty kaksi artikkelia, toinen Investoi Paltamoon –hankkeen kanssa Elinvoimainen Suomi –julkaisuun ja toinen asumiseen liittyen asuntomessuilla jaossa olevaan Rakenna Remontoi ja Sisusta –lehteen.

Kunnan kesäinfo avattiin ensimmäistä kertaa uudella kunnantalolla ja tämä mahdollisti myös kunnantaloon aukiolon koko kesän ajan. Kesäinfo on palvellut kesäasukkaita, matkailijoita ja kuntalaisia 13.6.–5.8. arkisin klo 9–15. Lisäksi kesäinfo on auki tapahtumien yhteydessä lauantaisin heinäkuussa.

Kulttuuri- ja tapahtumatuo

Kesätapahtumien suunnittelu käynnistyi yhdessä yhdistysten ja yritysten kanssa 14.3. ja kesätapahtumat käynnistyivät kahden vuoden tauon jälkeen Norssikarnevaaleilla 14.5.

Kesätahtumat vetivät mukavasti osallistujia kahden koronakesän jälkeen. Kulttuurikasvatussuunnitelmaa on toteutettu yhteistyössä sivistyspalvelujen ja kulttuuritoimijoiden kanssa.

Merkittävät toiminnalliset muutokset

Kesäinfon organisointi uudelle kunnantalolle, uuden kunnantaloon hyödyntäminen tapahtumasuunnittelussa ja toteutuksessa, Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin ja lainsäädännön voimaantulo työllisyyspalveluissa, TEPA2024-uudistukseen valmistautuminen, uuden brändin mukainen ilme otettu käyttöön markkinointiviestinnässä.

Ennuste koko vuoden toteumasta:

Tulot: 191 067
Menot: -899 007
Vuosikate: -707 940

Kustannukset ovat toteutuneet muutoin suunnitellun mukaisesti paitsi työmarkkinatuen kunta-rahoitusosuus on toteutunut pienempänä kuin mitä on budjetoitu. Arviossa on huomioitu, että työmarkkinatuen kuntarahoitusosuuden toteuma olisi noin 65 000 € budjetoitua pienempi.

Kaikki hankkeiden rahoitukset, työllisyyspalvelujen kuntaosuuksien laskutukset sekä palkkatukitilitykset tilittävät vasta vuoden lopussa, siksi toteutumisvertailussa ei tulopuolella näy vielä kirjauksia.

Elinvoimapaalvelut	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman	Toteuma
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021	ero ed. vuoteen	% vs. TA 2022
MYYNITUOTOT	19 951	0,00	0,00	0,00	0 %
TUET JA AVUSTUKSET	94 116	0,00	6 323	-6 323	0 %
MUUT TOIMINTATUOTOT	77 000	0,00	0,00	0,00	0 %
TOIMINTATUOTOT	191 067	0,00	6 323	-6 323	0 %
PALKAT JA PALKKIOT	-316 830	-140 668	-125 726	-14 942	44 %
HENKILÖSTÖKULUT	-316 830	-140 668	-125 726	-14 942	44 %
ELÄKEKULUT	-75 613	-24 939	-24 321	-619	33 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-13 570	-5 129	-5 606	477	38 %
HENKILÖSIVUKULUT	-89 183	-30 068	-29 927	-142	34 %
HENKILÖKULUT YHT	-406 013	-170 736	-155 653	-15 083	42 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-35 000	0,00	0,00	0,00	0 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-203 802	-106 397	-106 919	522	52 %
PALVELUJEN OSTOT	-238 802	-106 397	-106 919	522	45 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-8 750	-2 286	-1 375	-911	26 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-8 750	-2 286	-1 375	-911	26 %
AVUSTUKSET YHTEISÖILLE	-289 000	-87 150	-115 975	28 825	30 %
AVUSTUKSET	-289 000	-87 150	-115 975	28 825	30 %
VUOKRAT	-21 442	-8 055	-5 514	-2 541	38 %
MUUT TOIMINTAKULUT		-503	-463	-40	
MUUT TOIMINTAKULUT	-21 442	-8 558	-5 977	-2 581	40 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-964 007	-375 128	-385 899	10 772	39 %
TOIMINTAKATE	-772 940	-375 128	-379 576	4 448	49 %
VUOSIKATE	-772 940	-375 128	-379 576	4 448	49 %
TILIKAUDEN TULOS	-772 940	-375 128	-379 576	4 448	49 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-772 940	-375 128	-379 576	4 448	49 %

3.3 Sivistyspalvelut

Vastuualueet:

Yleissivistävä koulutus

- perusopetus Korpitie ja Kontiomäki
- lukiokoulutus
- koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta Korpitie ja Kontiomäki
- koulukuljetukset

Varhaiskasvatus

- perhepäivähoito
- päiväkodit: Männynkäpy ja Mesikämmen
- esikoulut
- kodinhoidon tuki

Vapaa-aika

- Kansalaisopisto
- Kirjasto
- Nuorisotoimi
- Liikunta
- Veteraanitoiminta

Vastuuhenkilö: Sivistysjohtaja Helena Hynnen

Sivistysjohtajan raportti vastualueen kokonaisuudesta

Sivistystoimen toimipisteiden muuttojen ja remonttien jälkeen on päästy keskittymään toimintojen ja yhteistyön kehittämiseen. Parhaana esimerkkinä on Korpitien monitoimikeskuksen johtoryhmän toiminta, millä on saatu sovittua yhteisiä käytäntöjä ja edistettyä tilojen yhteiskäyttöä. Varhaiskasvatuksessa lapsiryhmät ovat olleet todella täysiä niin päiväkodeissa kuin perhepäivähoidossakin.

Perusopetuksessa on paljon tukea tarvitsevia oppilaita, mikä aiheutti lisätuen tarvetta. Maalis-kuussa aloittanut koulutsemppari edesauttaa oppilaiden tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittymistä, on mukana ryhmätyksissä ja toimii keskustelukumppanina koulun arjessa. Kontiomäen koululle perustettiin virka erityisluokanopettajalle, joka aloittaa työnsä lukuvuoden alussa.

Lukio teki opetusyhteistyötä Puolangan ja Suomussalmen lukioiden kanssa.

Nuorisotoimessa on Kopan ja Pinkkarin toiminta vakiintunut kouluille, mistä kaikki osapuolet ovat hyötynneet.

Kirjastotoimessa on pidetty huoli kirkonkylän, Kontiomäen ja sivukylien kirjastopalveluista pääkirjaston ja kirjastoauton avulla. Enenevässä määrin asiakkaat käyttävät e-kirjaston palveluja.

Hyvinvointi- ja liikuntapalveluita on tarjottu aktiivisesti eri ikäryhmille.

Hanketoiminta on kasvanut ja on entistä tärkeämpi tapa tarjota palveluja kuntalaisille.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatustoimintaa toteutettiin kahdessa vuorohoitopäiväkodissa ja neljässä perhepäivähoitoyksikössä, joissa kahdessa työskenneltiin pareittain/tiimissä. Sekä Paltamon kirkonkylällä että Kontiomäessä on ollut vuorohoidon tarvetta tasaisesti. Kevään aikana tarvittiin jonkin verran tuntisijaisia yhden työntekijän eläköidyttyä ja määräaikaisten työsopimusten päätyttyä.

Yhteistyötä tapahtumien ja toiminnan kehittämisen merkeissä tehtiin mm. Hellä- hankkeen kanssa. Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelmaryhmät suunnittelivat yhteisiä tapahtumia kuten hiihtokilpailut ja vappukulkueet.

Henkilöstö koulutautui mm. arviointiin, pienten pedagogiikkaan ja johtajuuteen. Huhtikuussa toinen päiväkodin johtajista irtisanoutui tehtävästään ja pitkäaikainen varhaiskasvatuspäällikkö jäi työstään pois 1.6. Päiväkotitoiminta Mäntynäköön rekrytoitiin uusi johtaja, ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät liitettiin päiväkotitoimintaan Mesikämmen johtajan työnkuvaan. Kevään aikana tulevan kauden henkilöstöä rekrytoidessa kaikkia varhaiskasvatuksen opettajan paikkoja ei saatu täytettyä ja rekrytointeja jatketaan syksyllä. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja jäi työvapaalle 6/22 ja siltä osin rekrytointi jatkuu syksyllä. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien paikkoihin sen sijaan saatiin hyvin hakemuksia.

Päiväkotitoiminta Mesikämmenessä aloitti toukokuun aikana hoidon neljä ukrainalaista lasta, jonka johdosta lapsimäärä edellytti yhden kasvattajan palkkaamista.

Valtion erityisavustus Esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen -hankkeen avulla esiopetusryhmiin saatiin palkattua avustaja- ja hoitajaresurssia. Varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen myönnettyä hankerahaa rekrytoitiin kiertävän lastenhoitaja tulevalle toimintakaudelle. Lisäksi saatiin OKM:n myöntämää hankerahaa varhaiskasvatuksen laadun, arvioinnin ja johtamisen kehittämiseen toimintakaudelle 2022–23.

Perusopetus

Kontiomäen koulu

Kontiomäen koululla on keskitytty perustyöhön kevätlukukaudella.

Olemme olleet mukana Didika-hankkeessa. Kohtauttavan koulutyön hanketyöntekijä on työskennellyt koulullamme kerran kuussa.

Monia tapahtumia kevään aikana on järjestetty mm. ulkoilutapahtumia, kiusaamisen ehkäisyyn liittyvä teemapäivä, erikoinen koulureppu -teemapäivä ja juhlapäiviin liittyviä tapahtumia. Koulumme sai seurata nuorten talviolympialaisia Vuokatissa yhden päivän ajan. Keväällä teimme myös koko koulun retken Vuokatin Superparkiin.

Kuudesluokkalaiset toteuttivat Yrityskylä-kokonaisuuden, johon liittyi Yrityskyläpäivä Oulussa.

Korpitien koulu

Korpitien koulun uudet tilat ovat toimineet hyvin. Koulutyötä pystyttiin jatkamaan normaalisti, vaikka oppilaita ja henkilökuntaan kuuluvia on ollut pois Koronan vuoksi ajoittain. Opettajan sijaisista oli vaikea saada.

Koulu oli mukana Didika-hankkeessa. Kohtauttavan koulutyön hanketyöntekijä on työskennellyt koulullamme noin kerran viikossa. Koulutsemppari aloitti toimintansa maaliskuussa ja hänen työssään painopisteenä on ollut mm. kiusaamisen vastaisen suunnitelman tekeminen. Koululla järjestettiin tähän liittyen tsemppipäivä.

Koulukerhoja toteutettiin uuden Suomen harrastamisen mallin ja koulukerhohankkeen puitteissa.

Alakoululaiset kävivät pilkillä Mieslahdessa maaliskuussa. Kuudesluokkalaiset ja yhdeksäsluokkalaiset osallistuivat Yrityskylä-päivään Oulussa ja tekivät yrittäjyyteen liittyvät tehtävät. Erityisoppilaiden määrä on lisääntynyt koko ajan.

AP-/IP-toiminta

Molemmilla kouluilla ovat tilat olleet viihtyisiä ja mahdollistaneet toiminnan monipuolisuuden ja lapsilähtöisyyden. Kerhotoiminnassa olevia lapsia oli kirkonkylällä keskimäärin 28 ja Kontiomäessä 11.

Aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteena on ollut tukea kodin ja koulun kasvatustyötä sekä lapsen tunne-elämän kehitystä ja eettistä kasvua. Toiminnassa on lisäksi edistetty lasten hyvinvointia ja tasa-arvoisuutta yhteiskunnassa sekä ennaltaehkäisty syrjäytymistä ja lisätty osallisuutta. Toiminnassa tärkeitä arvoja ovat olleet lapsen ja lapsuuden arvostus, turvallisuus, yhteisvastuu, tasapuolisuus ja ilo.

AP-/IP-toiminnan vuosikellon suunnittelu aloitettiin keväällä. Vuosikello otetaan käyttöön syksyllä kaudelle 2022–2023. Vuosikellon tarkastelu tapahtuu puolivuositain APIP- henkilöstön ja APIP-koordinaattorin kanssa yhdessä. Molemmissa AP-/IP-ryhmissä tukea tarvitsevien lasten osuus on kasvanut. Henkilöstön työhyvinvointia kuunneltiin herkällä korvalla.

Kesäkerhon suunnittelu 1.–3. luokkalaisille aloitettiin keväällä ja toteutettiin kesällä 6. -23.6 välisenä aikana. Kesäkerhossa olleilta lapsilta saatiin positiivista palautetta ja toiminta oli mukavaa. Vanhemmilta saatiin positiivista palautetta kesäkerhon monipuolisesta toiminnasta.

Koulukuljetukset

Koulukuljetukset toimivat erittäin hyvin ja kunnanhallitus päätti ottaa optiovuoden käyttöön.

Lukio

Paltamon lukiossa opiskeli keväällä 48 opiskelijaa. Ylioppilaaksi valmistui keväällä 14 opiskelijaa. Kirjoitusten tulokset olivat jälleen hyviä. Yhteistyö Suomussalmen ja Puolangan lukioden kanssa toimi hyvin. Etäopetuksena järjestettiin kursseja, joille olisi tullut liian vähän opiskelijoita omasta lukiosta. Tukiopetusta järjestettiin OPH:n hankeavustuksella.

Peruskoulun päättävästä ikäluokasta hakeutui lukioon ennätysellisen vähän opiskelijoita. Sama ilmiö oli nähtävissä myös Kainuun muissa kunnissa.

Perusopetuksen ja lukion yhteiset aineopettajat mahdollistavat laadukkaan aineopetuksen toteutumisen.

Kirjasto

Edelliseen vuosipuoliskoon verrattuna pääkirjaston lainaus väheni 2.3 % ja kirjastoauton 3.5 %. Lainoista pääkirjaston osuus oli 75 %. E-aineistojen lainaus edelleen kasvatti suosiotaan Pohjoisen eKirjaston tarjonnan merkittävän monipuolistumisen ansiosta.

Jakson lopulla henkilökunta-aikaa vähennettiin kolmella tunnilla, kun palveluita alettiin hoitaa kahden työntekijän voimin. Henkilökunta-ajat myös muutettiin aikaisempaa päiväpainotteisemmiksi.

Lehtisalin siirtäminen entiseen käsikirjastoon saatiin valmiiksi. Hyväkuntoiset lehtihyllyt säilytettiin, mutta muu kalustus enimmäkseen poistettiin ja korvattiin kunnantoimistolta vapautuneilla uudenveroisilla kalusteilla.

Kontiomäen kirjastopalvelut hoidettiin kirjastoauton jokaviikkoisella käynnillä monitoimitalon pihalla. Kirjastoauto käy kerran kuussa Kontiomäen koululla. Kontiomäen kokoelmasta osa siirrettiin pääkirjastoon ja paljon annettiin päiväkodin ja koulun käyttöön. Kirjastoauton reittiäika- tauluihin tuli samalla joitakin muutoksia.

Tapahtumia, näyttelyitä ja muuta oheistoimintaa oli samaan tapaan kuin edellisvuonna. Kesäkuun puolella kunta alkoi tarjota kirjastossa yhtenä päivässä viikossa maksutonta digineuvontaa. Kainet-kirjastojen kesken aloitettiin valmistelut Melindaan (Kansallinen metatietovarasto) liittymiseksi. Sovittiin aineistorekisterin siivoamisen työnjaosta. Kainet-kirjastot ilmoittivat myös halukuudesta liittyä kirjallisuuden ja kausijulkaisujen sekä e-aineistojen yhteishankintasopimukseen.

Nuorisotoimi

Nuorisotyön alkuvuosi Kopassa on mennyt hyvin. Nuoria on ollut toiminnassa paljon ja hiljaisia päiviä on ollut vain vähän. Nuorisotila on ollut auki pääsääntöisesti 4 päivänä viikosta ja lomakausina on ollut omat aukioloajat. Nuorisotilalla kävijöistä suurin osa on ollut yläasteikäisiä, mutta mukana on viikoittain ollut myös ala-astelaisia. Toiminnassamme oli mukana myös toisen asteen opiskelijoita ja nuoria aikuisia.

Tapahtumia järjestettiin mahdollisuuksien mukaan. Talvilomalla ja kesälomalla järjestettiin 3.-6. luokkalaisten Yö-koppa eli yhden yön leiri ja molempiin saatiin vajaa parikymmentä osallistujaa. Isommille järjestetyt lanit ja yönuokkari ovat olleet todella suosittuja. Lähes 30 nuorta oli nuorisotilalla yötä pelaamisen ja yhdessäolon merkeissä. Lisäksi järjestimme yhdessä muiden toimijoiden kanssa Kevätkarkelot, jossa oli yli 70 osallistujaa. Järjestimme pääsiäisenä rastiradan ja olimme mukana Olympiatuli -tapahtumassa. Nuorisotyössä on kannustettu nuoria myös liikuntaan ja aktiiviseen elämään. Nuorisotyössä järjestimme myös valistavia tapahtumia, esim. seksivalistuspäivän ja olimme mukana myös koulun ennaltaehkäisevässä päihdevalistuksessa. Järjestimme myös leffamaratoneja ja myöhäisempiä yökahviloita, jolloin nuorisotila oli auki esim. klo 23 saakka. Näissä on ollut aina paljon osallistujia. Nuorisotilalla järjestettiin myös Gospel -kahvila joka toinen viikko seurakunnan toimesta. Näihin oli vapaa pääsy ja niillä on kerrottu esim. rippikouluun kokemusta. Nuorisotilaa on käyttänyt päivisin myös koulu toimintaansa. Keväällä otettiin testiin myös lauantai-koppa. Nuorisotila oli auki ostopalveluna 4H-yhdistyksen toimesta kerran kuussa lauantaina klo 18–22. Kävijöitä oli keskimäärin 15 per kerta ja parhaimmillaan lähes 30.

Nuorisovaltuusto kokousti keväällä aktiivisesti ja suunnitteli uusia toimintoja. Tavoitteena on päästä tutustumaan uuteen kunnantaloon ja valtuuston toimintaan sekä lisäksi tehdä kunnan nuorille someen infoa mm. koululta löytyvistä kuraattori-, miekkari-, koulutsemppari- yms.

tukipalveluista. Tavoitteena nuorisovaltuustolle on myös saada koulutusta nuorisovaikuttamiseen. Nuorisovaltuustosta oli edustus Maakunnallisessa nuorisovaltuustossa ja siellä oltiin aktiivisia.

Nuorisotyön arki on ollut mukavaa ja monipuolista. Meillä on pelattu, katsottu elokuvia, askarreltu, tehty ruokaa, leivottu, juteltu ja puhuttu elämästä. Paljon on keskusteltu myös kouluun hakemisesta ja esim. tukiasioista. Nuorisotila on turvallinen paikka miettiä ja opetella; meillä ei ole tyhmiä kysymyksiä. Teemme aktiivista sometyötä ja siellä onkin tavoitteena olla näkyvästi esillä. Meihin saa yhteyden suurimmista osista sosiaalisista medioista.

Nuorisotyö teki paljon yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Näitä toimijoita ovat olleet mm. koulutsemppari, Paltamon 4H -yhdistys, Paltamon seurakunta ja Helluntaiseurakunta. Tapahtumissa oli mukana paljon vapaaehtoisia valvojia.

Kontiomäen nuorisotila Pinkkari on ollut auki 3 päivänä viikosta ja lisäksi joka toinen lauantai. Pinkkari oli välillä myöhempäänkin auki. Viikoittain leivottiin, touhuttiin yhdessä, pelattiin sekä liikuttiin liikuntasalissa ja ulkona. Kontiomäen nuoriso-ohjaaja vastaa lastenparlamentin toiminnasta ja se kokousti keväällä 3 kertaa. Kontiomäellä järjestettiin hiihtolomalla kaksipäiväinen lasten ja perheiden tapahtuma. Mukana toiminnassa oli myös ammattikoulun opiskelija, joka osallistui toiminnan suunnitteluunkin. Kontiomäessä järjestettiin myös omat Kevätkarkelot. Pinkkarilla järjestettiin biljarditurnauksia, joissa oli hyvin osallistujia. Nuorille tarjottiin lanit ensin Kontiomäelle, mutta osallistujien vähäisen määrän takia lanit siirrettiin kirkonkylälle.

Kontiomäen nuoriso-ohjaaja oli aktiivisesti mukana kirkonkylän nuorisotyössä ja tapahtumat järjestettiin usein yhteistyössä.

Kansalaisopisto

Valtakunnallisen määräyksen mukaisesti tammikuussa pidettiin vain yksilöopetustunnit Covid 19 -epidemian takia. Helmikuun alusta muu opetus alkoi opetussuunnitelman mukaisesti ja jatkui pääsääntöisesti huhtikuun loppuun asti, joten kaikki suunnitellut kokoontumiskerrat saatiin pidettyä.

Kurssien enimmäisopiskelijamäärät pidettiin koronarajoitusten mukaisina kaksi lukuvuotta. Opettajat ja kurssilaiset huolehtivat hyvin terveysturvallisuusohjeiden noudattamisesta tunneilla, joten sairastumisia ja altistumisia ei tapahtunut kurseillamme.

Kevätjuhla ja Yksinlaulukonsertti järjestettiin Korpitien monitoimikeskuksessa, taitoaineiden näyttely pidettiin Paltamon pääkirjastossa. Taidepiirien näyttelyt olivat Paltamon ja Ristijärven kirjastoissa.

Kaikenikäisille sopivat Ikääntyvien yliopiston verkkoluennot toteutettiin Paltamossa etäyhteyksillä. Ristijärvellä luentoja pystyttiin seuraamaan myös kirjastossa. Kaikki omat iltaluentomme järjestettiin turvallisesti Teams-ympäristössä.

Suosituimmat aineet olivat liikunta ja kädentaidot. Suosituimpia kursseja olivat joogat, allasjumpat ja kuntosalikurssit. Uutuuskursseina alkoi mm. villalankojen värjäys ja islantilaiset villapaidat. Kädentaitojen puolella onnistuimme jälleen olemaan trendien aallolla esimerkkinä islantilaiset villapaidat ja kasvivärjäyskurssit. Värjäys on valittu Taito-yhdistyksen vuoden

tekniikaksi. Sekä opiston että opiskelijoidemme ennakkoluulottomuudesta kertoi hetkessä täytynyt toinen kehärumpukurssi.

Paltamon kirkonkylällä kurssipaikoiksi vakiintuivat Paukkula ja monitoimikeskus kädentaitojen kurssien osalta. Monitoimikeskuksessa järjestettiin liikuntakursseja. Lisäksi kurseja on pidetty Paltalinnassa ja kirjastossa. Kontiomäellä kurssit järjestettiin monitoimitalolla ja Kontiomäen koululla. Opettajia ja luennoitsijoita oli kalenterivuoden aikana n. 40. Lähes kaikki opettajat käyttivät sähköistä päiväkirjaa. Matkakustannusten vähentämiseksi opettajille osoitettiin samaan paikkaan ja päivään useampi ryhmä opetettavaksi.

Kevätlukukauden päättyessä järjestettiin asiakaskysely. Vastauksista välittyi vahvasti tyytyväisyys kansalaisopiston toimintaan. Uuden oppiminen ja erityisesti mukava yhdessä tekeminen korostuivat vastauksissa. Opisto sai vastaajilta yleisarvosanan hyvä 4,1 (asteikko 1–5). Keväällä aloitettiin kauden 2022–2023 suunnittelu ja opetusohjelma oli viimeistelyä vaille valmis ennen kesälomien alkua.

Liikuntatoimi ja Hyvinvointityö

Kunnassa toimivan hyvinvointiaktivaattori työtehtäviin on kuulunut kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen, liikuntapalveluiden koordinointi ja hyvinvointineuvonta. Hyvinvointiaktivaattori teki yhteistyötä hyvinvoinnin edistämiseksi kunnan muiden toimijoiden ja alueen toimijoiden välillä. Näitä ovat mm. järjestöt, seurakunta, yritykset, koulutoimijat, maakunta ja Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä.

Toteutuneita toimenpiteitä:

- Järjestöille ja yhdistyksille jaettiin hakemusten perusteella tammikuussa 2022 yleisavustuksia yhteensä 1176 €. Hakijoita oli 5.
- Liikuntasalien vakiovuoroilla osallistujia lukuvuoden aikana oli yhteensä noin 182 lasta ja 162 yli 18-vuotiasta. Kansalaisopiston netto-opiskelijamäärä liikuntakursseilla oli 149 ja oppitunteja oli yhteensä 363.
- Toukokuussa haettavana olivat Korpitien monitoimikeskuksen seuraavan lukuvuoden liikuntasalien vakiovuorot, joita haettiin 30 kpl. Kaikille hakeneille saatiin vuorot järjestettyä.
- Kuntosalikäyntejä kertyi tammi-kesäkuussa yhteensä noin 4038. Keskiarvo oli 673 käyntiä/kk ja noin 22 kävijää/päivä.
- Helmikuussa 2022 järjestettiin yhteistyössä Kainuun liikunta ry:n kanssa EYOF (European Youth Olympic Festival) tapahtumakiertue Paltamossa. Kisatuli -kiertuetapahtuma pidettiin päivällä varhaiskasvatukselle ja perusopetukselle sekä illalla kaikille kuntalaisille. Illan tapahtuma keräsi noin 150 osallistujaa.
- Lasten luistelutapahtuma järjestettiin hiihtolomalla 2022 yhteistyössä The Fiilismakers-tapahtumaryhmän ja kunnan elinvoimapalveluiden kanssa. Osallistujia tapahtumassa oli noin 30. Lisäksi järjestettiin #ulkonakuinlumiukko -kampanja, jossa arvottiin pieniä palkintoja lumiukon tehneiden ja siitä kuvan arvontaan lähettäneiden kesken.
- Paltamon kunta sai AVI:lta maaliskuussa 2022 hakemaansa liikunnallisen elämäntavan edistämishankkeen rahoitusta aikuis- ja perheliikuntaan painottuen. Sykettä sydämeen -hankkeen tavoitteena on lisätä väestön fyysistä aktiivisuutta koko elämänculussa, erityisesti vähän liikkuvien keskuudessa. Hankkeeseen rekrytoitiin hankekoordinaattori/liikunnanohjaaja, joka aloitti toukokuussa.

- Toukokuussa järjestettiin Sykettä Sydämeen -hankkeen toimesta Kävely Kipinä -tapahtuma (valtakunnallinen kampanja - yhteinen kävelylenkki kirkonkylällä), johon osallistui yhteensä 6 osallistujaa. Lisäksi touko-kesäkuussa alkoivat kuntosali-, perheliikunta- ja puistojumppakurssit. Osallistujia on ollut niin paikallisista kuin kesäasukkaistakin.
- Yhdistyksiä ja toimijoita kutsuttiin kunnan ja toimijoiden ”Tehdään yhdessä” yhteistyöpalaveriin touko-kesäkuussa. Aiheena olivat ajankohtaiset asiat. Kesäkuun tilaisuudessa käynnistettiin harrastus- ja hyvinvointimessujen suunnittelu syksyille ja päivämääräksi sovittiin 24.9.2022.
- Kulttuuria kaikille Kaikukortin tavoitteena on parantaa taloudellisesti tiukassa tilanteessa olevien mahdollisuuksia osallistua kulttuurielämään ja harrastaa taiteen tekemistä. Paltamossa Kaikukortteja jakaa sosiaalipalvelut, seurakunta, kuraattori, etsivä nuorisotyö, mielenterveys- ja riippuvuuksien hoidon palvelut sekä TYP-palvelut. Kansalaisopistossa kaikukorttia käytettiin 12 kurssiin.
- Kiusaamisen ehkäisyn työryhmä teki kiusaamisen ennaltaehkäisyyn liittyen huoltajille kyselyn keväällä 2022. Kyselyn tulosten perusteella Paltamon perusopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa järjestettiin Tsemppipäivä kiusaamisen ennaltaehkäisyyn liittyen 8.4.2022.
- Harrastamisen Suomen malli maksuttomiin harrastuksiin osallistui kaikkiaan 132 lasta ja nuorta. Käyntikertoja harrastuksiin kertyi lukuvuodessa yhteensä 1403 harrastuskäyntiä. Harrastamisen Suomen mallin uusi hankehakemus ja kuuleminen tehtiin yhteistyössä muiden Kainuun kuntien kanssa talvella 2022. Myönteinen rahoituspäätös saatiin touko-kesäkuussa.
- Ehkäisevän päihdetyön tiimoilta tehtiin yhteistyötä YTTY-nostetta nuorille -hankkeen kanssa. Toukokuussa 9. luokan oppilaille järjestettiin päihdevalistuksen tunti sekä kouluun tutustumisen yhteydessä kuudesluokkalaiset saivat päihdevalistustuokion. Varhaiskasvatuksen Neuvokas perhe -tapahtumassa maaliskuussa hyvinvointiaktivaattorin esittelypisteen teemana oli ehkäisevä päihdetyö.
- Liikenneturvallisuus -pyöräilykampanja järjestettiin toukokuussa yhteistyössä nuorisotyön kanssa. Kampanja keräsi pyöräilypassien avulla 660 km kypäräpäässä ajettua kilometriä. Lisäksi hyvinvointiaktivaattori oli mukana alakoululaisten Turvaa Tenaville -tapahtumassa toukokuussa liikenneturvallisuusrastilla.
- Paltamon (hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden) HYTETU-työryhmä kokoontui 3 kertaa kevään 2022 aikana. Lakisääteisen laajan hyvinvointikertomuksen ja suunnitelman 2022–2025 valmistelutyö aloitettiin loppuvuodesta, mitä jatkettiin keväälle saakka. Suunnitelma sisälsi myös lakisääteisen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman sekä ehkäisevän päihdetyön suunnitelman. Työryhmä jätti asiakirjan kunnanhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi touko - kesäkuussa.
- Yhteistyö maakunnallisen HYTETU-työryhmän kanssa oli aktiivista. Työryhmän tehtäviin sisällytettiin keväällä 2022 hyvinvointialueen valmisteluun liittyviä tehtäviä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden alatyöryhmän osalta. Tehtävinä on mm. päivittää alueellinen hyvinvointikertomus ja mallintaa HYTETU- toimijoiden rakenteita. Hyvinvointiaktivaattori on ollut mukana työryhmässä, jossa yhteistyössä on koostettu lakisääteistä Kainuun alueellista lasten ja nuorten hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa.

- Paltamo osallistui Kainuun Soten mm. Helposti lähelläsi Hellä- sekä Mukana elämässä itsemurhien ehkäisyn -hankkeisiin, joiden toimintoja pyritään edistämään eri palvelualueilla. Tilaisuuksia järjestettiin ikäihmisille yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston kanssa ja varhaiskasvatukselle Neuvokas perhe -tapahtuman avulla maaliskuussa.
- Voimaa Vanhuuteen -mentorointiohjelman työryhmä aloitti työskentelynsä tammikuussa ja kokoontui kevään aikana 3 kertaa. Kainuun Liikunta ry:n maksutonta kuntosalinvertaisohjaaja koulutusta markkinoitiin eri toimijoille, mutta koulutukseen ei ilmoittautunut ketään Paltamosta.
- Kunnan Kevätpäivän järjestäminen toteutettiin 5.5.2022 ikäihmisille yhteistyössä Kainuun Liikunta ry:n ja Kajaanin ammattikorkeakoulun opiskelijoiden toimesta Kajaanissa. Paltamosta tilaisuuteen ilmoittautui 2 henkilöä ja kyyditys järjestettiin yhteistyössä Puolangan kunnan kanssa. Toinen osallistuja perui osallistumisensa sairastapauksen vuoksi.
- Hyvinvointiaktivaattori vieraili useissa ikäihmisten järjestöjen ja yhdistysten tilaisuuksissa keväällä 2022. Vierailuissa kampanjointiin Ikäinstituutin Ikiliikkujakampanjaa ja puhuttiin kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista ja ajankohtaisista aiheista. Lisäksi tehtiin tutustumisvierailuja kuntosalille 3 ryhmän kanssa ja annettiin samalla hyvinvointineuvontaa.
- Kevään 2022 aikana hankittiin Korpitien monitoimikeskukselle mm. sisäkuularinki ja kaksi airtrackia.
- Sykettä sydämeen -hankkeessa tehtiin pienvälinehankintoja mm. kuntosalille.

Merkittävät toiminnalliset muutokset

Koulutsemppari, varhaiskasvatuksen esihenkilömuutokset

Ennuste koko vuoden toteumasta:

Tulot: 751 639 €

Menot: - 6 785 485 € (huomioimatta ateriapalveluiden sisäiset kulut, laskutus loppuvuodesta)

Vuosikate: - 6 003 846 €

Muutostalousarvio yhteensä 77 000 euroa sisältäen

- Kontiomäen koulun erityisluokanopettajan palkkakustannukset 25 000 euroa (KVä 25.4.2022 § 16).
- Koulukuljetuskustannusten 10 %:n lisäys, arvio noin 24 000 euroa (Khall 2.5.2022 § 109).
- Lisäryhmän perustamisen Männynkävyyn Tikantien sivuosastoon 28 000 euroa.

Sivistyspalvelut	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman ero	Toteuma %
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021	ed. vuo- teen	vs. TA 2022
MYYNTITUOTOT	353 983	186 942	64 103	122 839	53 %
MAKSUTUOTOT	207 551	60 107	156 225	-96 117	29 %
TUET JA AVUSTUKSET	187 324	342 462	300 737	41 725	183 %
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 781	4 573	1 190	3 383	164 %
TOIMINTATUOTOT	751 639	594 084	522 255	71 829	79 %
PALKAT JA PALKKIOT	-3 197 917	-1 741 517	-1 807 513	65 996	54 %
HENKILÖSTÖKULUT	-3 197 917	-1 741 517	-1 807 513	65 996	54 %
ELÄKEKULUT	-710 537	-374 553	-382 802	8 250	53 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-149 804	-64 237	-79 646	15 410	43 %
HENKILÖSTÖKORVAUKSET		14 358	8 831	5 528	
HENKILÖSIVUKULUT	-860 341	-424 431	-453 618	29 188	49 %
HENKILÖKULUT YHT	-4 058 258	-2 165 948	-2 261 132	95 184	53 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-101 600	-83 383	-47 849	-35 534	82 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-1 075 042	-344 942	-300 092	-44 850	32 %
PALVELUJEN OSTOT	-1 176 642	-428 325	-347 941	-80 384	36 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-183 143	-128 898	-129 397	499	70 %
AINEET, TARIKKEET JA TAVARAT	-183 143	-128 898	-129 397	499	70 %
AVUSTUKSET KOTITALOUKSILLE	-85 000	-41 455	-53 382	11 927	49 %
AVUSTUKSET YHTEISÖILLE	-4 000	-1 876	-1 052	-824	47 %
AVUSTUKSET	-89 000	-43 331	-54 434	11 103	49 %
VUOKRAT	-1 198 942	-604 194	-587 216	-16 978	50 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-2 500	-5 176	-7 080	1 904	207 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 201 442	-609 370	-594 296	-15 074	51 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-6 708 485	-3 375 873	-3 387 201	11 328	50 %
TOIMINTAKATE	-5 956 846	-2 781 789	-2 864 946	83 157	47 %
MUUT RAHOITUSTUOTOT		0,00	-2	2	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		0,00	-2	2	
VUOSIKATE	-5 956 846	-2 781 789	-2 864 947	83 159	47 %
SUUNNITELMAN MUK.POISTOT	-69 475	-32 221	-4 736	-27 485	46 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-69 475	-32 221	-4 736	-27 485	46 %
TILIKAUDEN TULOS	-6 026 321	-2 814 010	-2 869 684	55 674	47 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-6 026 321	-2 814 010	-2 869 684	55 674	47 %

3.4 Tekniset palvelut

Vastuualueet:

Yhdyskuntateknisten palveluiden vastuualueet:

- maakäyttö- ja kaavoitus
- rakennus- ja ympäristövalvonta
- liikenneväylät
- yleiset alueet ja liikuntapaikat
- palo- ja pelastustoimi

Liiketoimintayksiköt:

- vesihuoltolaitos
- kaukolämpö
- rakennukset
- tilapalvelut
- kalusto- ja varasto
- alueiden vuokraus, maa- ja metsätilat

Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja Mikko Karjalainen

Teknisen johtajan raportti vastualueen kokonaisuudesta
Yhdyskuntatekniset palvelut

Kunnanhallitus päätti 11.4.2022 § 100 kaavasuunnittelijan viran perustamisesta ja kaavasuunnittelija aloitti työt 5.7.2022.

Tekniset palvelut on käynyt alkuvuoden aikana kuntayhteistyöneuvotteluja ympäristövalvonnan tehtävien järjestämisestä yhdessä ylä-Kainuun kuntien kanssa. Kunnat hyväksyttävät yhteistyösopimuksen syksyn 2022 aikana omissa toimitelmissään.

Kunta palkkasi yleisten alueiden ja taajamapuiden raivaukseen kesämetsurin kesän ajalle.

Tekniset palvelut on ollut mukana valmistelemissa maastopyörähaketta yhdessä elinvoimapalveluiden kanssa.

Liiketoimintayksiköt

Tekniset palvelut on osallistunut kunnan alueella olevien tuulivoimahankkeiden neuvotteluihin ja yleisötilaisuuksiin (Varsavaara, Takiankangas, Hukkalansalo, Valkeisvaara ja Paltamon itäisen osan tuulivoimapuisto).

Kunta on aloittanut kaukolämpö- ja vesihuoltolaitosten yhtiöittämisselvitykset. Selvitystyön tekee Leckle Oy.

Tekniset palvelut on valmistellut investointiohjelman mukaisten investointien toteuttamista. Kaikki investointiohjelman mukaiset hankkeet on kilpailutettu, urakoitsijat valittu ja työt käynnissä, lukuun ottamatta Maastopolun rakentamisen investointikohdetta, jonka määrärahaa käsiteltiin lisätalousarviossa kv 25.4.2022 § 14. Maastopolun tarjousten jättö 5.8.2022.

Uusi kunnanvirasto valmistui aikataulun mukaisesti ja otettiin käyttöön kesäkuussa 2022.

Metelin uimaranta-alueen palveluiden parantamiseen liittyvät työt ovat käynnissä (OUMO-hanke).

Tekniset palvelut on valmistellut terveystieteiden ja paloaseman korjaustöiden suunnittelua. Tekniset palvelut on kilpailuttanut Terveystieteiden korjaussuunnittelun konsulttityön ja suunnitelman laatijaksi on valittu teknisen johtajan viranhaltijapäätöksellä 6/2022 Sitowise Oy. Suunnittelun osalta on pidetty 4 suunnittelupalaveria, joihin on osallistunut myös käyttäjien edustajat Kainuun Sotesta.

Lisäksi työnalla on Jokirinteen aidan uusiminen ja Hoivakoti Palttarannan piha-alueen viihteyssyyden parantamiseen liittyvät työt (erillispäätös rahastovarojen käytöstä). Toimenpiteistä on sovittu käyttäjien kanssa.

Merkittävät toiminnalliset muutokset

Ennuste koko vuoden toteumasta:

Tulot: 4 550 061 (huomioimatta ateriapalveluiden tulot, tuloutuu loppuvuodesta)

Menot: - 4 655 043

Vuosikate: - 99 982

Tekniset palvelut	TA	Toteuma	Toteuma	Toteuman ero ed. vuo- teen	Toteuma % vs. TA 2022
Jakso: 01/2022-06/2022	2022	01-06/2022	01-06/2021		
MYYNITUOTOT	2 275 461	958 917	1 088 976	-130 059	42 %
MAKSUTUOTOT	28 000	13 192	35 630	-22 439	47 %
TUET JA AVUSTUKSET	3 000	2 511	2 774	-264	84 %
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 243 600	1 159 744	1 165 530	-5 786	52 %
TOIMINTATUOTOT	4 550 061	2 134 363	2 292 911	-158 547	47 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	5 000	0,00	280	-280	0 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	5 000	0,00	280	-280	0 %
PALKAT JA PALKKIOT	-885 356	-458 035	-478 227	20 191	52 %
HENKILÖSTÖKULUT	-885 356	-458 035	-478 227	20 191	52 %
ELÄKEKULUT	-227 754	-112 040	-130 169	18 130	49 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-37 920	-16 945	-21 427	4 482	45 %
HENKILÖSTÖKORVAUKSET		6 980	1 143	5 837	
HENKILÖSIVUKULUT	-265 674	-122 005	-150 453	28 448	46 %
HENKILÖKULUT YHT	-1 151 030	-580 040	-628 679	48 639	50 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-3 000	0,00	0,00	0,00	0 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-1 766 841	-963 219	-1 157 940	194 721	55 %
PALVELUJEN OSTOT	-1 769 841	-963 219	-1 157 940	194 721	54 %
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-1 222 660	-655 924	-738 969	83 045	54 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 222 660	-655 924	-738 969	83 045	54 %
AVUSTUKSET KOTITALOUKSILLE	-13 000	0,00	0,00	0,00	0 %
AVUSTUKSET YHTEISÖILLE	-78 000	-78 000	-77 983	-17	100 %
AVUSTUKSET	-91 000	-78 000	-77 983	-17	86 %
VUOKRAT	-402 582	-205 018	-129 353	-75 665	51 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-17 930	-21 349	-18 475	-2 874	119 %
MUUT TOIMINTAKULUT	-420 512	-226 367	-147 828	-78 539	54 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-4 655 043	-2 503 550	-2 751 399	247 849	54 %
TOIMINTAKATE	-99 982	-369 186	-458 208	89 022	369 %
MUUT RAHOITUSKULUT		-37	0,00	-37	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		-37	0,00	-37	
VUOSIKATE	-99 982	-369 224	-458 208	88 985	369 %
SUUNNITELMAN MUK.POISTOT	-1 403 261	-648 182	-617 725	-30 457	46 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-1 403 261	-648 182	-617 725	-30 457	46 %
TILIKAUDEN TULOS	-1 503 243	-1 017 406	-1 075 934	58 528	68 %
POISTOERÄN LIS (-) TAI VÄH (+)	18 666	0,00	0,00	0,00	0 %
POISTOERÄN LIS (-) TAI VÄH (+)	18 666	0,00	0,00	0,00	0 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-1 484 577	-1 017 406	-1 075 934	58 528	69 %

INVESTOINNIT

INVESTOINTIEN TOTEUMA	TA 2022 alkuperäinen		TA 2022	TA 2022 muutettu	Toteuma	TA 2022	Toteuma
	Kok.kust.	Kunnan osuus	muutos	(kokonaiskust.)	30.6.2022	jäljellä	%
Vesijohdot v. 2022	-150 000	-150 000		-150 000	-1 797,31	148 202,69	1 %
Korpitien Infra v. 2022	-200 000	-200 000		-200 000	-979,56	199 020,44	0,5 %
Kaukolämpö v. 2022	-310 000	-310 000		-310 000	-164 995,97	145 004,03	53 %
Maastopolun Infra v. 2022	-200 000	-200 000	110 000	-310 000	-1 888,75	308 111,25	1 %
Teollisuusalueen suunnittelu ja markkinointi	-50 000	-50 000		-50 000	0,00	50 000,00	0 %
KUNNALLISTEKNIikka YHTEENSÄ	-910 000	-910 000		-1 020 000	-169 661,59	850 338,41	17 %
Kunnanviraston suunnittelu	-900 000	-900 000	218 000	-1 118 000	-988 621,17	129 378,83	88 %
Kivakka, lämmitys	-20 000	-20 000		-20 000	-18 589,31	1 410,69	93 %
Kalatalo, pakastekontit	-50 000	-10 000		-50 000	-24 816,52	25 183,48	50 %
Varaus teollisuus-/liiketilojen yms. rakentamiseen/hankintaan	-200 000	-200 000		-200 000	0,00	200 000,00	0 %
KIINTEISTÖT YHTEENSÄ	-1 170 000	-1 130 000		-1 388 000	-1 032 027,00	355 973,00	74 %
Maastopyöräilyreittien investointihanke (hakuun alkuvuodesta 2022)	-50 000	-15 000		-50 000	0,00	50 000,00	0 %
Metelin uimaranta-alueen rakentaminen	-90 000	-25 000		-90 000	-53 346,02	36 653,98	59 %
LIIKUNTA JA VAPAA-AIKA YHTEENSÄ	-140 000	-40 000		-140 000	-53 346,02	86 653,98	38 %
Kunnantalon irtaimisto	-150 000	-150 000		-150 000	-858,87	149 141,13	1 %
IRTAIMISTO YHTEENSÄ	-150 000	-150 000		-150 000	-858,87	149 141,13	1 %
HANKINNAT YHTEENSÄ	-2 370 000	-2 230 000		-2 698 000	-1 255 893,48	1 442 106,52	47 %
RAHOITUSOSUudet YHTEENSÄ				140 000	0,00	-140 000,00	0 %
INVESTOINTIEN NETTO				-2 558 000	-1 255 893,48	1 302 106,52	49 %

Kunnanvaltuusto on myöntänyt lisämäärärahan kunnanviraston hankkeeseen 218 000 euroa (KVa 14.2.2022 § 7) sekä maastopolku infran rakentamiseen (KVa 24.5.2022 § 14) 110 000 euroa.

3.5 Kuntastrategiaa tukevien toimenpiteiden toteutuminen 2022

ELINVOIMAN EDISTÄMISEN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2030	Toimenpiteet 2022	Arviointi	Toteuma (aloittamatta/ kesken/toteutumassa)	Kuvaus (mitä tehty?)
Kestävän kehityksen kunta	Tuulivoimainvestointeja on toteutunut kunnan alueella ja uusia on rakenteilla	Aktiivinen toiminta yhteistyöverkostoissa tuulivoimainvestointien edistämiseksi kunnan alueella sekä sujuvan kaavoitus- ja lupaprosessin mahdollistaminen	Käynnistyneet kaavoitushankkeet	Toteutumassa	Varsavaaran tuulivoimapuiston OAS käsiteltiin 17.1. kunnanhallituksessa ja YVA-yleisötilaisuus pidettiin 26.1. Takiankankaan ja Hukkalansalon tuulivoimahankkeiden OAS käsiteltiin kunnanhallituksessa 23.5. ja YVA-yleisötilaisuus pidettiin 15.6.
	Hiilineutraalisuomi (Hinku) -verkoston kriiteerien täytyminen Biotuotetehtaan ympärille on syntynyt monipuolista liiketoimintaa Kunnassa noudatetaan kiertotalouden periaatetta	Hinku-ilmastotiekartan mukaiset toimenpiteet Kunta edesauttaa kiertotalouteen ja sivuvirtojen hyödyntämiseen	Teollisuusalueen suunnitelman valmistuminen Jätteen määrän väheneminen	Toteutumassa	Kivakan lämmitys on muutettu öljylämmityksestä ilmalämpöpumppuun.

		liittyvän yritystoimin- nan sekä biotuoteteh- taan toimintaa tukevan yritystoiminnan synty- mistä ja sijoittumista alueelle mm. teolli- suusalueen suunnitte- lulla ja valmistelulla Kiertotalous otetaan huomioon kunnan toi- minnoissa		Kesken	Teollisuusalueen suun- nittelu käynnistyy, kun tehdasalueen korkota- sot saadaan tietoon. Tehdasalueen tar- kempi suunnittelu on riippuvainen inves- tointipäätöksestä, joka odottaa ympäristölu- paan liittyvää päätöstä, hallinto-oikeuden pää- töstä ei ole tullut kesä- kuun loppuun men- nessä.
Pito- ja vetovoima	Nopeat tietoliiken- neyhteydet koko kun- nan alueella	Edistämme valokuitu- verkon laajentumista kunnan alueelle	Selvityshankkeen to- teutuminen	Kesken	Siikaverkko-osuuskun- nalla on käynnissä sel- vityshanke Paltamon alueella, sen tuloksia pitäisi olla käytössä syksyllä.
	Kunnassa tarjolla etä- työpisteitä	Selvitetään etätyöpis- teiden tarve ja järjestä- mismahdollisuudet	Käytössä olevat etätyö- pisteet	Kesken	Suunnitteilla etätyö- pisteiden järjestämi- nen kirjaston tiloihin, työ jatkuu syksyllä
	Kunnan perusinfra (kadut, verkostot, ra- kennukset) kunnossa	Suunnitelman mukai- set korjaukset ja paran- nukset sekä mahdolli- set uudet investoinnit	Suunnitelman mukai- set korjaustoimenpi- teet	Toteutumassa	Investointiohjelman mukaiset korjaus- ja
	Hyvä ja tunnettu imago				

	Turvallinen asuin- paikka Hyvät matkailupalvelut	Lisäämme tunnetta- vuutta sekä kehitämme media- ja markkinoin- nitaitoja			parannustyöt on pää- osin tehty.
		Kehitämme markki- nointikanavien käyttöä ja hyödyntämistä	Nettomuutto positiivi- nen		
		Siisti ja hoidettu asuin- ympäristö	Kuntalaiskokemus (ky- selytulokset)	Kesken	Kesämetsuri on tehnyt teknisten palveluiden yleisten alueiden kun- nossapidon lisäksi taa- jama-alueiden vesakoi- den raivausta.
		Edistämme uusien asukkaiden ja yritysten kotiutumista Matkailun kehittämi- sen edistäminen mm. kaavoituksella, reitis- töillä, rakennetulla ym- päristöllä sekä kunnan viestinnällä	Matkailijamäärän kasvu	Toteutumassa	Maastopyöräreitien in- vestointihankkeen ha- kemus on valmiste- lussa ja siihen liittyvä maarakennustöiden kilpailutus on käyn- nissä. Hakemus jäte- tään elokuun loppuun mennessä. Viestinnällä on tuettu matkailupal- velujen näkyvyyttä.

HYVINVOINNIN EDISTÄMISEN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Kriittinen menestys- kijä	Tavoite 2030	Toimenpiteet 2022	Arviointi	Toteuma (aloittamatta/kes- ken/toteutumassa)	Kuvaus (mitä tehty?)
Hyvinvoivat asuk- kaat	Paltamolaiset saavat asiakaslähtöiset hyvinvoinnin peruspalvelut oman kuntansa alueelta	Ennakoiva hyvinvointityö ja edunvalvonta	THL:n terveysindikaattorit Kouluterveyskyselyn tulokset	Toteutumassa	On koostettu Paltamon kunnan laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma vuosille 2022–2025. Liikunnallisen elämäntavan edistämishanke Sykettä Sydämeen alkoi touku-kuussa. Ennaltaehkäisevää hyvinvointityötä on tehty yhteistyössä Kainuun Soten, seurakunnan, järjestöjen, yhdistysten ja hankkeiden kanssa. Kouluterveyskyselyn tulokset käytiin läpi Korpitien opetushenkilöstön kokouksessa.
	Yhteistyö hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden kanssa on sujuvaa	Yhdessä tekeminen eri toimijoiden kesken	Asukaskyselyt	Toteutumassa	Yhteistyötä on tehty alueellisen HYTETU-työryhmän kanssa, jonka tehtäviin lisättiin keväällä hyvinvointialuevalmisteluun liittyviä

					toimia. Järjestöjä ja yhdistyksiä kutsuttiin yhteiseen ”Tehhään yhdessä” -palaveriin. Hanke- ja tapahtumayhteistyötä on tehty useiden eri toimijoiden kanssa (mm. elintavat, ravitsemus, mielenterveys, liikunta, ehkäisevä päihdetyö ja turvallisuus)
Laadukas ja hyvä koulutuspolku sekä innovatiiviset oppimisympäristöt	Varhaiskasvatus, perusopetus ja toinen aste toimivat saumattomasti yhteen	Siirtymät ja nivelvaiheet hoidetaan yhteistyössä mallikkaasti Opiskelijahuoltopalvelut toimivat Maksuton varhaiskasvatus	Oppilaat siirtyvät varhaiskasvatuksesta perusopetukseen ja vuosiluokalta toiselle suunnitellusti Kouluterveyskyselyn tulokset ja keskeyttämisilastot	Toteutumassa	Tiedonsiirtolomakkeita ja muita siihen liittyviä käytäntöjä on kehitetty, esi- ja perusopetuksen välillä on käytössä laaja tiedonsiirtolomake, joka käydään läpi yhdessä huoltajien kanssa. Esi- ja alkuopetus tekee tiivistä yhteistyötä siirtymävaiheissa. Siirtopalaverit pidetty ja pienryhmäopetus aloitettu. Oppilaat ovat siirtyneet seuraaville luokka-asteille.

				Kouluterveyskyselyitä tarkasteltu henkilöstön kesken.
Osaava, motivoitunut ja pysyvä henkilöstö	Henkilöstön rekrytointi ja koulutus tehdään suunnitelmallisesti	Henkilöstöä on oikea määrä Henkilöstön koulutusmäärä	Toteutumassa	Syksyn 22 henkilöstöä rekrytoitiin jo hyvissä ajoin keväällä. Hakijoiden joukossa suurin osa oli omia määräaikaista työntekijöitä, joka kertoo henkilöstön pysyvyydestä. Koulutuksia tarjottiin tasaisesti henkilöstölle koko kevään ajan. Useat hankkeet mahdollistavat monipuolisia koulutuksia. Henkilöstöä on rekrytoitu ja on saatu osaa-va. Henkilöstöä on oikea määrä.
Turvalliset, asianmukaiset ja muunneltavat tilat	Tilat pidetään kunnossa mahdollistaen innovatiivisen oppimisympäristön	Käyttäjäkysely	Toteutumassa	Monitoimikeskuksen tiloihin tehtiin käyttäjäkyselyä ja kerättiin palautetta. Henkilöstö on aktiivisesti arvioinut ja kehittänyt toimintaympäristöjä tarkoituksenmukaisiksi.

					Tilat ovat hyvässä kunnossa ja varustettu tarvittavin laitteistoin ja kalustein.
	Innovatiiviset ja älykkäät oppimisympäristöt	Pedagogisen ajattelun uudistaminen ja oppimisympäristöjen kehittäminen (lähi-, hybridi- ja etäopetus) Teknologian käyttöönoton tukeminen ja kehityssuunnitelmat	Pedagoginen arviointi Teknologian toimivuus ja käytettävyys	Toteutumassa	Molemmissa päiväko-deissa on käytössä isot älytaulut, joita hyödynnetään päivittäin niin esiopetuksessa kuin varhaiskasvatuksessa. Kirkonkylän ja Kontiomäen esiopetusryh-mät suunnittelevat yhteisiä oppimistuokioita Teamsin välityksellä pidettäväksi. Laitteistoa hankitaan ja päivitetään tarpeen mukaan. Maakunnallinen Tvt-strategia on valmis ja on lausuntokierroksella. Ko. Strategiaan lisätään Paltamon erityiset visiot ja suunnitelmat. Opettajien koulutusta kehitetään ja kouluttautumiseen kannustetaan.

Monipuoliset vapaa-ajan harrastusmahdollisuudet	Olemassa olevat harrastuspaikat hyvässä kunnossa	Laaditaan suunnitelma virkistys- ja harrastuspaikkojen ylläpitämisestä ja uusista mahdollisista paikoista Suunnitelmallinen kunnossapito	Hyvinvointikysely	Toteutumassa	Paltamon kuntosalille on hankittu Sykettä sydämeen -hankkeen toimesta pienvälineistöä. Korpitien monitoimikeskukselle on hankittu sisäkuularinki ja 2 kpl airtrackeja. Liikunta- paikkojen kunnossapitoa on toteutettu sekä säännöllisesti että asiakkailta saadun palautteen mukaisesti.
	Kansalaisopiston tarjontaa monipuolista	Asiakaslähtöinen kurssi-toiminta	Palautekysely	Toteutumassa	Uusia kursseja on toteutettu asiakkaiden toiveiden mukaisesti ja on seurattu trendejä. Opettajat ovat olleet aktiivisia tuomaan uusia kursseja ja kouluttautuneet. Teams-ympäristöä on hyödynnetty. Asiakaskysely tehtiin kevätlukukauden lopussa.
	Monipuolinen kulttuuritarjonta	Kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttaminen Suunnitelmallinen ja monipuolinen	Kysely ja toiminnan toteutuminen Palautekysely	Toteutumassa	Kulttuurikasvatussuunnitelman mukaiset toimenpiteet ovat toteutuneet. Tapahtumatuo- tanto on toteutunut

		tapahtumatuotanto yhdessä eri toimijoiden kanssa			yhteistyössä eri toimijoiden kanssa suunnitelman mukaisesti.
--	--	--	--	--	--

KEHITTYVÄN KUNNAN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2030	Toimenpiteet 2022	Arviointi	Toteuma (aloittamatta/kesken/toteutumassa)	Kuvaus (mitä tehty?)
Osaava, sitoutunut ja kyvykäs henkilöstö ja johto	Optimoitu resurssien käyttö	Ajantasainen työnvaativuuden arviointi	Koulutuspäivät ja osallistuminen täydennyskoulutukseen	Toteutumassa	henkilöstö osallistunut täydennys yms. koulutuksiin koulutussuunnitelman mukaisesti.
	Jatkuva työn ja ammatitaidon kehittäminen	Ajantasaiset tehtävänkuvat	Henkilöstön pysyvyys		Tehtävänkuvat ovat ajantasaiset ja niitä tarkastellaan säännöllisesti ja tarpeen vaatiessa
	Palkitsemisjärjestelmä käytössä	Säännölliset kehityskeskustelut			
		Säännölliset työtyytyväisyyskyselyt	Työtyytyväisyyskyselyt ja niiden tulokset	Aloittamatta	Työtyytyväisyyskyselyä ei ole vuodelle 2022 tehty
		Toimenpiteet suunnitelmavuosina			
Työhyvinvointi ja työyhteisön toimintakulttuuri	Hyvä fyysinen, henkinen ja sosiaalinen työkyky	Varhainen tuki	Henkilöstöraportointi	Kesken	Aloitettu TTH:n kanssa varhaisen tuen mallin kehittämisestä eteenpäin. Työtä jatketaan syksyllä
	Hyvät ja ajantasaiset työtilat ja -välineet	Työhyvinvoinnin tukeminen E-passilla	E-passin käyttö	Toteutumassa	E-passi käytössä

	Hyvät työyhteisötaidot	Aktiivinen työyhteisötoimikunta Intranetin käyttöön-otto Toimivat sijaisjärjestelyt	Henkilöstökyselyt Työterveyshuollon raportointi Sairauspoissaolojen väheneminen	Toteutumassa	Työyhteisötoimikunta kokoontunut kolme kertaa tarkastelujaksolla Intranet otettu käyttöön toukokuussa ja sisältöjen työstäminen ja kehittäminen jatkuu syksyllä.
Tasapainoinen konsernitalous	Keskimääräistä alhaisempi tuloveroprosentti (Kainuu-taso) Ylijäämäinen ja tasapainoinen talous Vuosikate kattaa nettoinvestoinnit Konsernin lainamäärä ja vastuu kestäväällä tasolla	Palveluverkon optimointi Hankerahoituksen hyödyntäminen Tasapainotusohjelman mukaiset toimenpiteet	Tuloveroprosentti Toimintakatteen kasvu vs. verorahoituksen kasvu Tilikauden tulos omavaraisuusaste Vuosikate vs. poistot Konsernin lainamäärä ja vastuut euroa / asukas	Kesken Toteutumassa Kesken	Palveluverkko muodostetaan ja mitoitetetaan palvelutarpeen mukaiseksi Hankerahoitus toteutunut tarkastelujaksolla Tasapainotusohjelmaa toteutetaan valtuuston päätöksen mukaisesti

			Toimitilojen käyttöaste		
Aktiivinen kuntakon- serni	Konserni toteuttaa yhteistä strategiaa	Yhteinen strateginen näkemys ja tavoite konsernitasolla	Vuosikertomusten arviointi	Toteutumassa	Strategian yhtenäistäminen käynnissä Kiinteistö Oy Paltamon Kiehisen kanssa
	Tasapainoinen talous	Konserniohjeen päivittäminen ja sen aktiivinen sekä dokumentoitu toteuttaminen Palvelut tuotetaan soveltuvin osin yhdessä		Aloittamatta	Konserniohjeena päivittämistä ei ole vielä aloitettu
	Yhteiskäytössä oleva henkilöstö	Aktiivinen omistajapolitiikka		Toteutumassa	Henkilöstön yhteiskäyttö Kiinteistö Oy Paltamon Kiehisen kanssa aloitettu ja yhteistoimintaa kehitetään edelleen
	Osaavat ja asiantuntevat konserniyhteisöjen hallituksen jäsenet	Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ)- koulutukset		Toteutumassa	Konsernin ja hallituksen jäsenten yhteinen kouluttaminen

Digitalisaation edistäminen	Henkilöstöllä hyvät digitaidot	Säännöllinen koulutus ja kannustaminen oman osaamisen päivittämiseen ja oman työn arviointiin	Koulutussuunnitelman toteuman seuraaminen	Kesken	Koulutussuunnitelma laadittu ja hyväksytty TYTmk 16.5.2022 § 64, Khall 6.6.2022 § 389.
	Kunnan asiointipalvelut saatavilla sähköisinä palveluina Tietojohtaminen on aktiivista / tiedolla johtamisen alusta käytössä Operatiivisen toiminnan palveluiden ja työnkulkujen automatisointi ja digitalisointi (älykkäät järjestelmät)	Asiointiprosessien kehittäminen Kuntalaisille järjestetään digitaitokoulusta Digitaalisen palvelualustan suunnittelun aloittaminen Soveltuvien ohjelmistojen kartoittaminen	Digitaalisten palvelujen käyttöaste Automatisointitaso ja sen hyödyntäminen Laajentamismahdollisuus kunnan muihin toimintoihin	Kesken	Saatu VM hankerahoitus (Hanke: Pienen kunnan sähköiset palvelut ajasta ja paikasta riippumatta), jolla mahdollistetaan asiointiprosessien kehittämistä sähköiseen muotoon, digitaalisen palvelualustan luomisen ja hyödyntämisen sekä kuntalaisten digitaalisten taitojen kehittämisen.

4 TYTÄRYHTIÖT

Kiinteistö Oy Paltamon Kiehin

Toimitusjohtajan katsaus

Kiinteistö Oy Paltamon Kiehisellä on vuokratoteja 30.6.2022 yhteensä 266 kappaletta, joiden lisäksi vuokrataan myös kunnan Kontiomäen monitoimitalon ja koulun asuntoja. Kalustettuna vuokrattavia vuokratoteja on 2 kappaletta. Käyttöaste tarkastelujaksolla on 89 %. Asukasvaih-
tuus on puolen vuoden aikana ollut vähäistä, mutta asuntojen kysyntä on ollut koko ajan kas-
vussa. Tyhjiä asuntoja 30.6.2022 on yhteensä 27 kappaletta. Tyhjiä asuntoja markkinoidaan in-
ternetissä kunnan omilla nettisivuilla.

Tarkastelujaksolla asuntoihin on tehty jatkuvien kunnossapitotöiden lisäksi myös perus-, yllä-
pito- ja huoltokorjauksia.

Yhtiön liikevaihto kasvoi tarkastelujaksolla 8,2 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajan-
kohtaan.