

# Työhyvinvointikysely

Tervetuloa vastaamaan työhyvinvointikyselyyn!

Vastaa jokaiseen kysymykseen tämänhetkisen tilanteesi mukaan ja noudata vastatessasi kyselyn ohjeita. Kyselyyn vastaaminen kestää noin 10 minuuttia.

## Henkilötietojen käsittely

Keräämme tällä lomakkeella henkilötietojasi tutkimuskäyttöä varten. Antamiasi tietoja käytetään organisaatiosi työhyvinvointikyselyssä sekä koko Suomen julkisen sektorin työhyvinvointia tutkittaessa. Vastauksesi ovat luottamuksellisia ja tulosten raportointi ei sisällä vastaajista sellaisia tietoja, joista yksittäiset vastaajat voidaan tunnistaa. Ammattia, ikää tai sukupuolta ei raportoida työnantajallesi. Näitä tietoja käytetään ainoastaan koko Suomen julkisen sektorin työhyvinvointia tutkittaessa.

Löydät lisätietoja henkilötietojen käsittelystä Kevassa <https://www.keva.fi/tietosuoja>

## Työn sujuminen työyhteisössä

Seuraavissa väittämissä arvioit lähintä työyhteisöäsi, jossa työskentelet nyt. Esihenkilöt arvioivat johtamaansa työyhteisöä.

	täysin eri mieltä	melko eri mieltä	en samaa enkä eri mieltä	melko samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



## Lähiesihenkilötyö

Arvioi alla olevissa väittämissä lähiesihenkilösi työskentelyä. Jos olet itse esihenkilö, arvioi omaa lähiesihenkilöäsi.

	täysin eri mieltä	melko eri mieltä	en samaa enkä eri mieltä	melko samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilöni keskustelelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilöni on innostava ja kannustava	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Työnantajan toiminta

Arvioi tässä, minkälaista johtaminen ja työnantajan toiminta on organisaatiossasi.

	täysin eri mieltä	melko eri mieltä	en samaa enkä eri mieltä	melko samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Käsitys työnantajasta

Jokaisella organisaatiolla on oma tapa tukea työntekijöitä tilanteissa joissa työnteko ei suju tai työntekijän työkyky on alentunut. Organisaatiot kutsuvat omia toimintatapojaan tai mallejaan eri nimillä.

---

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

kyllä

ei

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

kyllä

ei

## Asiakkaat ja yhteistyö

Arvioi tässä, minkälaista asiakaspalautteen kerääminen ja hyödyntäminen on organisaatiossasi.

---

	täysin eri mieltä	melko eri mieltä	en samaa enkä eri mieltä	melko samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Taustakysymykset

Vastaa vielä seuraaviin taustatietokysymyksiin. Tietoja käytetään ainoastaan koko julkisen alan työhyvinvointia tutkittaessa ja tietoja ei raportoida työnantajallesi.

---

Syntymävuotesi?

Sukupuolesi?

mies

nainen

muu

Ammattinimikkeesi tai toimesi? (Kirjoita nimike kokonaan ilman lyhenteitä)