

Työhyvinvointikysely 2022

TYTmk 15.09.2022 § 78
296/01.03.00.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja Petra Tolonen, p. 040 5837 200

Paltamon kunnan työhyvinvointikyselyt on toteutettu vuonna 2020 ja 2021 Kevan avaintietopalvelun työkalulla. Vuoden 2021 työhyvinvointikyselyyn oli lisäksi liitetty seuraavat kuntakohtaiset kysymykset:

- Oletko käynyt säännöllisesti (kerran vuodessa) esimiehesi kanssa kehityskeskustelun?
- Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan (esim. kuntalainen, luottamushenkilö) taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa?
- Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi esimiehen tai työtoverin taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa?

Liitteenä vuoden 2021 työhyvinvointikyselylomake.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa työhyvinvointikyselyn toteuttamisesta vuonna 2022 ja tekee esitykset kuntakohtaisista kysymyksistä

Työyhteisötoimikunta:

Työyhteisötoimikunta päätti, että seuraava työhyvinvointikysely toteutetaan tammikuussa 2023. Jatkossa työhyvinvointikyselyt toteutetaan joka toinen vuosi ja kyselyistä poistetaan kuntakohtainen kysymys koskien kehityskeskusteluja.

Merkittiin muistioon, että Helena Hynynen saapui kokoukseen klo 13.18.