

Työhyvinvointikysely 2023

TYTmk 15.09.2022 § 78

Valmistelija hallintojohtaja Petra Tolonen, p. 040 5837 200

Paltamon kunnan työhyvinvointikyselyt on toteutettu vuonna 2020 ja 2021 Kevan avaintietopalvelun työkalulla. Vuoden 2021 työhyvinvointikyselyyn oli lisäksi liitetty seuraavat kuntakohtaiset kysymykset:

- Oletko käynyt säännöllisesti (kerran vuodessa) esimiehesi kanssa kehityskeskustelun?
- Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan (esim. kuntalainen, luottamushenkilö) taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa?
- Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi esimiehen tai työtoverin taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa?

Liitteenä vuoden 2021 työhyvinvointikyselylomake.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa työhyvinvointikyselyn toteuttamisesta vuonna 2022 ja tekee esitykset kuntakohtaisista kysymyksistä

Työyhteisötoimikunta:

Työyhteisötoimikunta päätti, että seuraava työhyvinvointikysely toteutetaan tammikuussa 2023. Jatkossa työhyvinvointikyselyt toteutetaan joka toinen vuosi ja kyselyistä poistetaan kuntakohtainen kysymys koskien kehityskeskusteluja.

Merkittiin muistioon, että Helena Hynynen saapui kokoukseen klo 13.18.

TYTmk 05.06.2023 § 23
296/01.03.00.00/2022

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200.

Työhyvinvointikysely toteutettiin 2.3. - 31.3.2023 välisenä aikana. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi 96 (v. 2021; 70) työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 74,4 % (v. 2021; 53,8 %). Kysely toteutettiin Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Päätösehdotus: Käydään läpi keskeiset työhyvinvointikyselyn tulokset.
Työyhteisötoimikunta käy keskustelua tuloksista ja merkitsee ne tiedokseen.

Päätös: Työyhteisötoimikunta kävi keskustelua työhyvinvointikyselyn tuloksista ja merkitsi ne tiedoksi.