

Paltamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

TYTmk 24.08.2023 § 32
261/01.00.00/2023

Julkinen

Valmistelija

hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200

Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Tasa-arvosuunnitelma voidaan sisällyttää osaksi henkilöstö- tai koulutussuunnitelmaa tai työsuojelun toimintaohjelmaa tai laatia yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on toimenpidesuunnitelma työpaikan tasa-arvoisuuden ja oikeudenmukaisuuden parantamiseksi sekä työhyvinvoinnin lisäämiseksi. Tasa-arvossa ei ole kyse pyrkimyksestä samanlaisuuteen vaan siitä, että luodaan tasapuolisia mahdollisuuksia kaikille. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ei laadita Paltamon kunnan henkilöstölle itsetarkoituksena, vaan konkreettisenä tavoitteena on se, että tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteet sisällytetään suunnitelmallisesti kaikkeen työpaikan normaaliin toimintaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu tukee hyvää hallintoa sekä henkilöstön ja palveluiden kehittämistä.

Suunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla tulee olla riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilöstön edustajille tulee turvata tosiasialliset mahdollisuudet osallistua valmisteluun ja vaikuttaa suunnitelman sisältöön sen laatimisen eri vaiheissa. Paltamossa suunnitelman laadinnasta vastaavana ohjausryhmänä on toiminut kunnan työyhteisötoimikunta.

Työnantajan tulee antaa henkilöstön edustajille asian käsittelemiseksi riittävät tiedot. Työntekijöiden edustajille tulisi antaa myös mahdollisuus käyttää riittävässä määrin työaika osallistua suunnitelman tekemiseen.

Tasa-arvolaisissa määritellään tasa-arvosuunnitelmien vähimmäissisältö. Tasa-arvosuunnitelmien tulee sisältää:

- selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;

- käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi; ja
- arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.

Tasa-arvosuunnitelmasta ja sen päivittämisestä on tiedotettava henkilöstölle. Työnantaja vastaa siitä, että tasa-arvosuunnitelma täyttää tasa-arvolain vaatimukset.

Tasa-arvolain mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmia valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävistä toimenpiteistä päätettäessä.

Paltamon kunnan edellinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanhallituksessa v. 2018.

Liitteenä Paltamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2018-2019.

Päätösehdotus:	Työyhteisötoimikunta nimeää tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaan tasa-arvotyöryhmän, jossa jäseninä ovat työsuojeluvaltuutettu, JUKO ry:n pääluottamusmies, hallintojohtaja, tekninen johtaja sekä henkilöstö- ja taloushallinnon palvelusihteerit.
Työyhteisötoimikunta:	Työyhteisötoimikunta nimesi tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaan tasa-arvotyöryhmän, jossa jäseninä ovat työsuojeluvaltuutettu, JUKO ry:n pääluottamusmies, hallintojohtaja, tekninen johtaja sekä henkilöstö- ja taloushallinnon palvelusihteerit.