

Arviointikertomus vuodelta 2022

TARKLTK 04.04.2023 § 25

Valmistelija	puheenjohtaja Jari-Pekka Pyykkönen, p. 040 582 2849. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan arvioida, ovatko valtuuston tilikaudelle asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta raportoi oman arvionsa siitä, miten valtuuston asettamat tavoitteet ovat toteutuneet. Arviointi perustuu toimintakertomustietoihin, tarkastuslautakunnan omien tarkastus- ja tutustumiskäyntien yhteydessä saatuihin tietoihin ja tehtyihin havaintoihin. Lautakunnan jäsenet ovat seuranneet työnjakonsa mukaisesti palvelualojen toimintaa lukemalla pöytäkirjat sekä viranhaltijapäätökset. Tilintarkastaja on raportoinut lautakuntaa omien havaintojensa pohjalta.
Esittelijä	puheenjohtaja Jari-Pekka Pyykkönen, p. 040 582 2849.
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2022 arviointikertomuksen valmistelun sekä päättää arviointikertomuksen sisällöstä ja käsittelyn alustavasta aikataulusta.
Päätös:	Tarkastuslautakunta jatkoi edellisellä kokouskerralla aloitetun arviointikertomuksen valmistelua. Lautakunta jatkaa arviointikertomuksen valmistelua 21.4.2023 pidettävässä kokouksessa.

TARKLTK 21.04.2023 § 30

Päätösesitys:	Tarkastuslautakunta jatkaa aloitetun arviointikertomuksen valmistelua.
Päätös:	Tarkastuslautakunta jatkoi aloitetun arviointikertomuksen valmistelua. Arviointikertomuksen valmisteluun liittyen tarkastuslautakunta kuuli täydennystä aiempaan selvitykseen kunnanjohtaja Pasi Ahoniemeltä. Merkittiin pöytäkirjaan, että Pasi Ahoniemi oli paikalla kokouksessa klo 11.26-12.30.

TARKLTK 03.05.2023 § 36

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Päätös: Tarkastuslautakunta jatkoi arviointikertomuksen laatimista.

Merkitään pöytäkirjaan, että tilintarkastaja Antti Kääriäinen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana kello 13.31.

TARKLTK 22.05.2023 § 42

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta päättää:

1. arviointikertomuksen sisällöstä
2. allekirjoittaa vuoden 2022 arviointikertomuksen
3. jättää arviointikertomuksen vuodelta 2022 kunnanvaltuustolle.

Tarkastuslautakunta: Tarkastuslautakunta hyväksyi puheenjohtajan päätösehdotuksen ja allekirjoitti valmistelemansa arviointikertomuksen vuodelta 2022.

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Toimeenpano: kunnanvaltuuston käsittelyn
Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua)

KVa 15.06.2023 § 28

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Kunnanvaltuusto: Kunnanvaltuusto käsitteli arviointikertomuksen 2022 ja lähetti sen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Toimeenpano: ote, johtoryhmä
Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

Khall 31.10.2023 § 191
117/00.03.00/2023

Julkinen

Valmistelija kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 15.6.2023 § 28 lähettää arviointikertomuksen kunnanhallituksen käsittelyyn.

Palvelualojen antamat vastaukset havainnoista edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointiin:

Sivistyspalveluiden talousarvion ylitykseen ei haettu lisämäärärahaa.

Talousarvion ylitys johtui pitkälti valmistavan opetuksen aloittamisesta Kontiomäellä, mihin olisi pitänyt pyytää lisätalousarvio.

Tarkastuslautakunta edellyttää, että työhyvinvointikyselyssä toistuvasti ilmenevät asiat selvitetään, erityisesti epäasiallisen käytöksen kohtaaminen

Työhyvinvointikyselyn tulokset on käsitelty palvelualojen henkilöstökokouksissa. Myös esihenkilöitä on muistutettu Paltamon kunnan oheistuksesta liittyen epäasialliseen käytökseen.

Asioihin puututaan heti, kun ne tulevat tietoon. Paltamon kunnalla on myös ohje häirintätilanteiden ehkäisemiseksi. Asiakkaiden taholta ilmenee myös epäasiallista käytöstä ja siihen on sovitut käytännöt miten näissä tilanteissa toimitaan.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen luvussa 2, edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi todetaan, että työllisyydenhoitoon sitoutuu paljon elinvoimapalveluiden resursseja ja että tarkastuslautakunta toteaa että työllisyydenhoito on tärkeää mutta sitä ei voi tehdä kunnan elinvoiman kehittämisen kustannuksella.

On totta, että työllisyydenhoidon osalta työllisyyden edistämisen kuntakokeilu on vaatinut elinvoimapalveluilta paljon kehitysjohtajan resurssia tilanteessa, jossa kyseessä on ollut uuden lakisääteisen toiminnan käynnistäminen ja pysyvään TE-palvelu-uudistukseen valmistautuminen. Tilanteen on tehnyt haastavaksi henkilöresurssien väheneminen työllisyyspalveluissa, jossa ennen kuntakokeiluja oli palkattuna oma esimiesresurssi, joka sittemmin jäi pois kuntien välisen yhteistyösopimuksen mukaisesti. Työllisyyspalvelujen resurssointi tullaan uudelleen tarkastelemaan TE-palvelu -uudistuksen yhteydessä vuoden 2025 alusta ja työllisyyspalvelujen esihenkilö resurssoidaan tässä yhteydessä.

Vallitsevasta resurssitilanteesta huolimatta kunnan elinvoiman kehittämistä on tehty ja tehdään aktiivisesti mm. hankkeiden kautta (Investoi Paltamoon -hanke 2021 - 2023 ja Paltamon kehittyvät energiaratkaisut -hanke 2023 - 2025), itse hallintoitujen investointihankkeiden kautta (Kalatalon pakastekontti-investointi 2022, Paltamon pyörämatkailuhanke 2022 - 2023) sekä muiden toimijoiden hallinnoimien alueellisten kehittämishankkeiden kautta, joissa kunta toimii osarahoittajana.

Tarkastuslautakunnan mukaan kaavoituksen saattaminen ajan tasalle on kunnan elivoiman kehittämisen ja toimivan infrastruktuurin kannalta tärkeää.

Paltamon kunta on solminut yhteistyösopimuksen kaavoituspalveluiden hankkimisesta Sotkamon kunnan kanssa.

Palvelualojen antamat vastaukset havainnoista vuodelle 2022:

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota henkilöstösuunnittelun ja rekrytointiprosessien kehittämiseen ja kriittiseen tarkasteluun. Ennakoiviin henkilöstön poissaoloihin ja poistumiin tulisi voida varautua ajoissa, jotta toiminta ja palveluiden tuottaminen ei vaarannu.

Toiminta perustuu talousarvion yhteydessä vahvistettuun henkilöstösuunnitelmaan, jossa on huomioitu myös suunnitelmavuodet. Rekrytoinnin merkitys korostuu tulevaisuudessa, kun osaamistarpeet muuttuvat ja henkilöstöä siirtyy eläkkeelle. Tähän on myös Paltamon kunnassa kiinnitetty huomiota ja pyritty tekemään suunnitelmia useamman vuoden päähän. On kuitenkin todettava, että niin Paltamossa kuin valtakunnallisesti rekrytointia vaikeuttaa eniten hakijoiden / osaajien puute ja tämä näkyy erityisesti varhaiskasvatuksen opettajien, luokanopettajien ja ICT-alan osaajien tehtävissä. Jatkossa on pohdittava myös entistä enemmän yli kuntarajojen menevää yhteistyötä mm. palkkaamalla yhteistä henkilöstöä / työntekijöitä.

Suurin osa poissaoloista on vaikeasti ennakoitavissa. Esimerkiksi Korpitien koululla on juuri tätä varten palkattu määräaikainen resurssiopettaja, jonka työpanos on käytettävissä koko lukuvuoden ajan. Hyvissä ajoin tiedossa oleviin sairaslomiin, äitiyslomiin / vanhempainvapaisiin jne. on luonnollisesti helpompi varautua.

Tarkastuslautakunta pohtii, onko työhyvinvointikyselyn teettäminen vain kahden vuoden välein oikea suunta.

Työyhteisötoimikunta on kokouksessaan 15.9.2022 § 78 yhteisesti päättänyt, että työhyvinvointikysely toteutetaan joka toinen vuosi. Kunnassa toteutetaan myös tasa-arvokyselyt, joissa teemat ovat osittain samansisältöisiä kuin työhyvinvointikyselyssä.

Esittelijä

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy yllä olevan selonteon tarkastuslautakunnan tekemiin huomioihin ja esittää sen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Toimeenpano: tiedoksi kunnanvaltuusto
Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua).

