

Paltamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen

TYTmk 07.12.2023 § 38
261/01.00.00/2023

Julkinen

Valmistelija

hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200, palvelusihteeri Katri Heikkinen, p. 040 7494 499.

Työyhteisötoimikunta nimesi kokouksessa 24.8.2023 § 32 Paltamon kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaan ohjausryhmän, jossa jäseninä ovat työsuojeluvaltuutettu, JUKO ry:n pääluottamusmies, hallintojohtaja, tekninen johtaja sekä henkilöstö- ja taloushallinnon palvelusihteeri.

Työryhmä kokoontui kolme kertaa sekä toteutti koko paltamon kunnan henkilöstölle suunnatun tasa-arvokyselyn. Tasa-arvokysely toimii tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman pohjana. Kysely toteutettiin koko kunnan henkilöstölle ajalla 2.-15.10.2023 Tampereen yliopiston Työelämän kehittämiskeskuksen kyselytyökalulla.

Tasa-arvolaissa määritellään tasa-arvosuunnitelmien vähimmäissisältö. Tasa-arvosuunnitelmien tulee sisältää:

- selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;
- käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi; ja
- arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.

Tasa-arvolain mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuolidentiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite on otettu huomioon tasa-arvosuunnitelmaa valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävistä toimenpiteistä päätettäessä.

Paltamon kunnan edellinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanhallituksessa v. 2018.

Liitteenä Paltamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos vuosille 2024 ja 2025.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta hyväksyy luonnoksena olevan Paltamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024 ja 2025.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta keskusteli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta, hyväksyi sen ja lähettää suunnitelman kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Tulosyksiköiden tulee käydä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma läpi esihenkilöiden johdolla.

Toimeenpano: kunnanhallituksen käsittelyyn.