

# Koulutussuunnitelma 2024

TYTmk 21.02.2024 § 6  
47/01.03.00.00/2024

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200.

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä tuli voimaan 1.1.2014. Sen tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lain mukaan työnantajan tulee laatia vuosittain koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma ja se tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä. Työnantaja voi hakea Työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta ja sen saamisen edellytyksenä on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Paltamon kunnassa henkilöstösuunnitelma laaditaan talousarvion yhteydessä ja sen toteumasta raportoidaan toimintakertomuksessa. Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain. Koulutustarpeet kootaan yhteistyössä palvelualuejohtajien, vastualueen vastuuhenkilöiden ja tulosyksiköiden esimiesten kanssa.

Koulutussuunnitelma 2024 sisältää

- selvityksen henkilöstön rakenteesta ja määrästä sekä toteutuneista määräaikaisista työ- ja virkasuhteista v. 2023
- perusteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- periaatteet työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä
- suunnitelman, jolla pyritään kehittämään henkilöstön ammatillista osaamista ja vastaamaan osaamisen vaatimuksissa tapahtuviin muutoksiin
- katsauksen edellisen vuoden koulutussuunnitelman toteutumiseen.

Koulutussuunnitelman laadinnan pohjana on käytetty kehityskeskusteluissa ja muissa esimies-alaiskeskusteluissa esille nousseita osaamisen kehittämisen tarpeita.

Liitteenä esitys Paltamon kunnan v. 2024 koulutussuunnitelmaksi.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa esityksestä vuoden 2024 koulutussuunnitelmaksi.

Päätös: Työyhteisötoimikunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että työyksiköissä tulee varmistaa että koulutussuunnitelman tarjonta tavoittaa kaikki työntekijät.

Työyhteisötoimikunta hyväksyi koulutussuunnitelman ja lähettää koulutussuunnitelman kunnanhallituksen käsittelyyn.