

Kehittämishjelmaan liittyvän yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Khall 24.09.2024 § 164
87/02.02.02/2024

Julkinen

Valmistelija

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanhallitus päätti 9.4.2024 §:ssä 62 käynnistää kehittämishjelman laadinnan. Kehittämishjelman ohjausryhmään nimettiin valtuustoryhmien puheenjohtajat, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanvaltuuston puheenjohtaja sekä viranhaltijoiden edustajiksi kunnanjohtaja ja sivistysjohtaja.

Ohjausryhmä kuulee tarvittaessa palvelualuejohtajia, muita viranhaltijoita, henkilöstön edustajia ja tarpeelliseksi katsomiaan asiantuntijoita. Ohjausryhmän tehtävänä on valmistella kehittämishjelma, joka sisältää konkreettisia esityksiä ja toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi, elinvoiman lisäämiseksi sekä palvelurakenteen muuttamiseksi.

Kehittämishjelmaan kirjataan yksilöityjä toimenpiteitä elinvoiman lisäämiseksi, alijäämän kattamiseksi ja talouden tasapainon löytämiseksi. Kehittämishjelma tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi syksyllä 2024. Yksittäisiä toimenpiteitä voidaan toteuttaa jo vuoden 2024 aikana. Varsinaisesti kehittämishjelma toimeenpannaan tulevien vuosien talousarvioiden yhteydessä.

Kehittämishjelman työkaluina voivat olla mm. palveluverkkoselvitykset ja -päätökset, henkilöresursoinnin päätökset, tulopohjan tarkistaminen, omaisuusjärjestelyt sekä arviot palkka- ja kustannuskehityksestä. Koska kyseiset toiminnot voivat vaikuttaa myös työntekijöiden työkuviin, tehtävän työn määrään ja työvoiman käyttöön, voidaan osana kehittämishjelman toteutusta käynnistää erillisellä päätöksellä muutosneuvottelut.

Kuntalain (410/2015) 110 §:n mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

2. työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

On perusteltua, että Paltamon kunta osana kehittämisohjelmaa käynnistää koko henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsitellään yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n 1. momentin 1 - 4 -kohtien mukaisia asioita.

Perusteena yhteistoimintaneuvotteluille on kehittämisohjelman ohjausryhmän läpikäymät toimenpide- ja kehittämis ehdotukset, jotka tullaan antamaan esityksenä kunnanhallitukselle kehittämisohjelmaksi. Toimenpiteet voivat vaikuttaa esimerkiksi työntekijöiden työtehtäviin, työntekopaikkoihin, työjärjestelyihin ja työtiloihin sekä henkilöstöetuihin.

Yhteistoimintamenettely käydään syksyn 2024 aikana. Yhteistoimintaneuvottelujen kesto on yhteistoimintalain (449/2007) 13 § 4. momentin mukaisesti vähintään kuusi viikkoa, ellei neuvotteluissa toisin sovita.

Esittelijä

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää koko Paltamon kunnan henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn, pois lukien vuoden 2025 alussa voimaan astuvan TE-uudistuksen työvoimapalvelulain ja kotouttamisen edistämisen lain kannalta oleelliset tehtävät, joilla edistetään kotoutumista, työnhakijoiden työllistymistä ja alueen elinvoimaa. Menettely käynnistetään, koska kehittämisohjelman ohjausryhmän harkitsemat toimenpiteet ja kehittämis ehdotukset voivat sisältää yhteistoimintalain 4 § 1. momentin 1 - 4 -kohtien mukaisia kunnan organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä
2. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin
3. valtuuttaa kunnanjohtajan toteuttamaan työnantajan puolesta yhteistoimintamenettelyn sekä antamaan toteuttamista koskevat ohjeet ja aikataulut sekä antamaan neuvotteluesityksen.

Kunnanhallitus:

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja täydensi päätösesitystään seuraavasti: kohtaan 1 lisätään viimeiseksi lauseeksi "Yhteistoimintaneuvottelujen kesto on yhteistoimintalain (449/2007) 13 § 3. momentin mukaisesti vähintään 14 päivää, ellei

neuvotteluissa toisin sovita”.

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan täydennetyn päätösehdotuksen ja nimesi yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajiksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja sivistysjohtajan.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Toimeenpano: ote, kunnan henkilöstö
Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua)