

Riskien ja vaarojen arviointi

TYTmk 29.08.2024 § 30
202/01.04.01.01/2024

Julkinen

Valmistelija

työsuojelupäällikkö Jarno Kaajavirta, p. 044 7500 733.

Työnantajalla on työturvallisuuslakiin perustuva laaja huolehtimisvelvollisuus työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta työssä. Vaarojen ja haittojen selvittäminen on osa tätä huolehtimisvelvollisuutta.

Työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat vaara-, haitta- ja kuormitustekijät tulee työpaikalla selvittää järjestelmällisesti. Mikäli vaaroja ei voida kokonaan poistaa, arvioidaan niiden merkitys työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle ja toteutetaan toimenpiteet, joilla riski pienennetään hyväksyttävälle tasolle.

Ennen kuin riskejä voidaan tehokkaasti hallita, ne on tunnistettava ja arvioitava. Riskin suuruus määritellään seurausten vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella. Mitä vakavampi seuraus ja todennäköisempi tapahtuma, sitä suurempi riski.

Työnantajan on otettava riskit hallintaan. Tämä tarkoittaa sitä, että riskit alennetaan sellaiselle tasolle, että työsuojelua koskevien lakien ja säännösten vähimmäisvaatimukset täyttyvät ja työntekijä vaarantuu mahdollisimman vähän.

Paltamon kunnassa riskien ja vaarojen arviointi tehdään sähköisenä kyselynä henkilöstölle. Pohjana kyselyssä on käytetään Työterveyslaitoksen riskien tunnistamislomaketta.

Arviointi aloitetaan sivistyspalveluista ja toteutetaan erillisen suunnitelman mukaisesti läpi kaikkien työyksiköiden syksyn 2024 ja kevään 2025 aikana.

Liitteenä kyselylomake.

Päätösehdotus:

Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa riskien ja vaarojen arvioinnin toteuttamisesta vuonna 2024.

Työyhteisötoimikunta:

Työyhteisötoimikunta päätti, että riskien ja vaarojen arviointilomake otetaan käyttöön kaikissa työyksiköissä ja arviointi tehdään työyksikkökohtaisesti. Arvioinnit käsitellään työyksiköissä ja työyhteisötoimikunnassa.