

Työhyvinvointikysely 2025

TYTmk 16.01.2025 § 8
304/01.00.04/2024

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200.

Työyhteisötoimikunta on päättänyt kokouksessaan 15.9.2022 § 78, että työhyvinvointikyselyt Paltamon kunnassa toteutetaan joka toinen vuosi.

Paltamon kunnan työhyvinvointikyselyt on toteutettu vuonna 2020, 2021 ja 2023 Kevan avaintietopalvelun työkalulla. Vuoden 2023 työhyvinvointikyselyyn oli lisäksi liitetty seuraavat kuntakohtaiset kysymykset:

- Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan (esim. kuntalainen, luottamushenkilö) taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa?
- Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi esimiehen tai työtoverin taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa?

Liitteenä vuoden 2023 työhyvinvointikysely.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa työhyvinvointikyselyn toteuttamisesta vuonna 2025 ja tekee esitykset kuntakohtaisista kysymyksistä.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta päätti, että seuraava työhyvinvointikysely toteutetaan maaliskuussa 2025.

Työyhteisötoimikunta esittää kuntakohtaisiksi kysymyksiksi seuraavat kysymykset:

- Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan (esim. kuntalainen, luottamushenkilö) taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa?
- Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi esimiehen tai työtoverin taholta tullutta epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa tai sen uhkaa?