

## Tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025 lukien, palkkausryhmän perustaminen

Khall 03.02.2025 § 19

Valmistelija

hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja korvaa jatkossa tehtävänvaativuuden (TVA) arviointijärjestelmän. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä.

Palkkaryhmien ulkopuolisten, esimerkiksi johto ja projektihenkilöstö, tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä ja/tai lisävastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova, mutta paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esimerkiksi D, E).

Työllisyyspalvelujen henkilöstön osalta noudatetaan niin sanottua aikaistussopimuksen mukaista aikataulua kokonaispalkkojen purkamisesta, eli kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo tarvetta palkkojen yhteensovittamiselle. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä (OVTES osio G) koskeva uusi palkkausjärjestelmä korvaa nykyisen tehtävän vaativuuteen perustuvan järjestelmän.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, 1.2.2025 alkaen, tulee työnantajan perustaa paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmään kuuluvat pääluottamusmiehet sekä työnantajan nimeämät edustajat.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat (KT) on tasopalkkajärjestelmän käytännön toteuttamista varten antanut ohjeistuksen 27.1.2025 päivätyllä yleiskirjeellä (3/2025). Linkki yleiskirjeeseen [https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma#msdynmkt\\_trackingcontext=c02061d8-5661-4a40-b8c7-b09c6b9733fa](https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma#msdynmkt_trackingcontext=c02061d8-5661-4a40-b8c7-b09c6b9733fa).

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää paikallisen palkkausryhmän perustamisesta. Palkkausryhmään kuuluvat henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet sekä työnantajan edustajina kunnanjohtaja, hallintojohtaja ja kehitysjohtaja.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Toimeenpano: ote, valitut, palvelualuejohtajat, esihenkilöt, pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet.  
Muutoksenhakukielto.

TYTmk 20.02.2025 § 17  
32/01.02.00.00/2025

Julkinen

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedoksi.