

Koulutus- ja henkilöstösuunnitelma 2025

TYTmk 20.03.2025 § 23
42/01.03.00.00/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja palvelusihteeri Katri Heikkinen p. 040 749 4499.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen perustuu vuoden 2014 alusta voimaan astuneeseen lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta (1138/2013). Kyseiset lait velvoittavat työnantajan laatimaan vuosittain koko henkilöstöä koskevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman yhteistoimintamenettelyssä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Aiemmin Paltamon kunnassa henkilöstösuunnitelma ja koulutussuunnitelma on laadittu erikseen. Vuonna 2025 nämä asiakirjat on yhdistetty yhdeksi asiakirjaksi; Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi (HKS). Asiakirja sisältää sekä määrällisen osion (= henkilöstösuunnitelma) että laadullisen osion (= koulutussuunnitelma).

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tavoitteena on kuvata henkilöstön ammatillisen osaamisen muutostarpeita sekä antaa perusta ja raami tulevien vuosien henkilöstöressurssin kehittymisestä ja sen kohdentamisesta palvelualueittain. Koulutustarpeet on koottu yhteistyössä palvelualuejohtajien, vastualueen vastuuhenkilöiden ja tulosyksiköiden esimiesten kanssa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 sisältää:

- selvityksen henkilöstön rakenteesta ja määrästä sekä toteutuneista määräaikaista työ- ja virkasuhteista v. 2024
- perusteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- periaatteet työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä
- suunnitelman, jolla pyritään kehittämään henkilöstön ammatillista osaamista ja vastaamaan osaamisen vaatimuksissa tapahtuviin muutoksiin
- katsauksen edellisen vuoden koulutussuunnitelman toteutumiseen.

Koulutus- ja henkilöstösuunnitelman laadinnan pohjana on käytetty kehityskeskusteluissa ja muissa esimies-alaiskeskusteluissa esille nousseita osaamisen kehittämisen tarpeita.

Liitteenä esitys Paltamon kunnan v. 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa esityksestä vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta hyväksyi koulutus- ja henkilöstösuunnitelman ja lähettää sen kunnanhallituksen käsittelyyn.