

## Työyhteisötoimikunta

---

**AIKA** 20.03.2025 klo 14:00 - 14:33

**PAIKKA** Teams-kokous

### **KÄSITELLYT ASIAT**

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 21	Muistion tarkastajien valinta	4
§ 22	Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi	5
§ 23	Koulutus- ja henkilöstösuunnitelma 2025	6
§ 24	Muut asiat	8
§ 25	Seuraava kokous	9

---

## OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Korvajärvi Tuula Ahoniemi Pasi Hynynen Helena Juutinen Petra Juvonen Virpi Kaajavirta Jarno Korhonen Salla Kovalainen Virpi Oikarinen Tiina  Puominen Kari	puheenjohtaja kunnanjohtaja sivistysjohtaja hallintojohtaja, sihteeri työsuojeluvaltuutettu työsuojelupäällikkö kehitysjohtaja Jyty Kainuu ry Tehyn Kainuun ammattiosasto ry (750) Juko Paltamo ry	muistion tarkastaja muistion tarkastaja
Poissa	Härkönen Jenna Härkönen Maritta Karjalainen Mikko Rautiainen Pirjo		

---

## ALLEKIRJOITUKSET

**Tuula Korvajärvi**  
puheenjohtaja

**Petra Juutinen**  
muistion pitäjä

---

## KÄSITELLYT ASIAT

pykälät 20 - 25

---

## MUISTION TARKASTUS

Päivämäärä

Jarno Kaajavirta  
muistion tarkastaja

Virpi Juvonen  
muistion tarkastaja

---

## MUISTIO YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Muistion tarkastamisen jälkeen osoitteessa [www.paltamo.fi](http://www.paltamo.fi)

---

Todistaa:

muistion pitäjä

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	3/2025	3
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 20	20.03.2025
----------------------	------	------------

## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYTmk 20.03.2025 § 20

Julkinen

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu ja –materiaali on toimitettu työyhteisötoimikunnan jäsenille 13.3.2025.

**Päätösehdotus:** Toimitetaan nimenhuuto.  
Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**Työyhteisötoimikunta:** Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.00.

Todettiin kokouksen osallistujat ja todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	3/2025	4
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 21	20.03.2025	
----------------------	------	------------	--

### **Muistion tarkastajien valinta**

TYTmk 20.03.2025 § 21

Julkinen

Päätösehdotus: Valitaan kaksi (2) muistion tarkastajaa.

Muistion tarkastusvuorossa ovat Jenna Härkönen ja Virpi Juvonen

Työyhteisötoimikunta: Muistion tarkastajiksi valittiin Virpi Juvonen ja Jarno Kaajavirta.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	3/2025	5
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 22	20.03.2025
----------------------	------	------------

## **Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi**

TYTmk 20.03.2025 § 22

Julkinen

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiä mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

**Päätösehdotus:** Työyhteisötoimikunta päättää esityslistan hyväksymisestä kokouksen työjärjestykseksi.

**Työyhteisötoimikunta:** Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	3/2025	6
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 23	20.03.2025
----------------------	------	------------

## Koulutus- ja henkilöstösuunnitelma 2025

TYTmk 20.03.2025 § 23  
42/01.03.00.00/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja palvelusihteeri Katri Heikkinen p. 040 749 4499.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen perustuu vuoden 2014 alusta voimaan astuneeseen lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta (1138/2013). Kyseiset lait velvoittavat työnantajan laatimaan vuosittain koko henkilöstöä koskevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman yhteistoimintamenettelyssä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Aiemmin Paltamon kunnassa henkilöstösuunnitelma ja koulutussuunnitelma on laadittu erikseen. Vuonna 2025 nämä asiakirjat on yhdistetty yhdeksi asiakirjaksi; Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi (HKS). Asiakirja sisältää sekä määrällisen osion (= henkilöstösuunnitelma) että laadullisen osion (= koulutussuunnitelma).

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tavoitteena on kuvata henkilöstön ammatillisen osaamisen muutostarpeita sekä antaa perusta ja raami tulevien vuosien henkilöstöresurssin kehittymisestä ja sen kohdentamisesta palvelualueittain. Koulutustarpeet on koottu yhteistyössä palvelualuejohtajien, vastualueen vastuuhenkilöiden ja tulosyksiköiden esimiesten kanssa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 sisältää:

- selvityksen henkilöstön rakenteesta ja määrästä sekä toteutuneista määräaikaista työ- ja virkasuhteista v. 2024
- perusteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- periaatteet työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä
- suunnitelman, jolla pyritään kehittämään henkilöstön ammatillista osaamista ja vastaamaan osaamisen vaatimuksissa tapahtuviin muutoksiin
- katsauksen edellisen vuoden koulutussuunnitelman toteutumiseen.

Koulutus- ja henkilöstösuunnitelman laadinnan pohjana on käytetty kehityskeskusteluissa ja muissa esimies-alaiskeskusteluissa esille nousseita osaamisen kehittämisen tarpeita.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	3/2025	7
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 23	20.03.2025	
----------------------	------	------------	--

Liitteenä esitys Paltamon kunnan v. 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

**Päätösehdotus:** Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa esityksestä vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

**Työyhteisötoimikunta:** Työyhteisötoimikunta hyväksyi koulutus- ja henkilöstösuunnitelman ja lähettää sen kunnanhallituksen käsittelyyn.

**Liitteet**

1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma\_2025

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	3/2025	8
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 24	20.03.2025
----------------------	------	------------

## Muut asiat

TYTmk 20.03.2025 § 24

Julkinen

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta käsittelee kokouksen aikana esille tulleet muut asiat.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta keskusteli ajankohtaisista asioista.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja esitteli lyhyesti vuoden 2024 tilinpäätöstä. Työsuojelupäällikkö kertoi vaarojen arvioinnin tilanteesta ja päätettiin, että tuloksista käydään yhteinen keskustelu seuraavassa työyhteisötoimikunnan kokouksessa. Keskusteltiin myös työllisyyspalveluiden asiakaspalvelun turvallisuusohjeesta sekä työsuojelun toimintaohjelman laatimisesta.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	3/2025	9
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 25	20.03.2025
----------------------	------	------------

## Seuraava kokous

TYTmk 20.03.2025 § 25

Julkinen

Päätösehdotus                      Seuraava kokous pidetään 15.5.2025 klo 14.00

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunnan seuraava kokous pidetään 13.5.2025 klo 14.30.

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 14.33.