

Työyhteisötoimikunta

AIKA 19.08.2025 klo 14:05 - 14:54

PAIKKA Kokoustila Leino, kunnanhallituksen huone

KÄSITELLYT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
§ 34	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 35	Muistion tarkastajien valinta	4
§ 36	Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi	5
§ 37	Työyhteisötoimikunnan kokoonpanon päivittäminen	6
§ 38	Työyhteisötoimikunnan puheenjohtajan valinta toimikaudeksi 2025-2029	8
§ 39	Työsuojeluvaalien valmistelu työsuojeluhenkilöstön valinta toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029	9
§ 40	Osavuosisikatsaus 1.1.–30.6.2025, tilinpäätösennuste ja saatavien poistaminen kirjanpidosta	11
§ 41	Muut asiat	14
§ 42	Seuraava kokous	15

OSALLISTUJAT

Läsnä	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	Ahoniemi Pasi	kunnanjohtaja	puheenjohtaja § 34-38
	Juutinen Petra	hallintojohtaja, sihteeri	muistion tarkastaja
	Juvonen Virpi	työsuojeluvaltuutettu	
	Karjalainen Anita	kunnanhallituksen puheenjohtaja	puheenjohtaja § 39-42
	Korhonen Salla	kehitysjohtaja	muistion tarkastaja
	Kovalainen Virpi	Jyty Kainuu ry jäsen	
	Kurkinen-Kauppila Eija	Tehyn Kainuun ammattiosasto ry (750)	
	Oikarinen Tiina	Juko Paltamo ry	
Poissa	Puominen Kari		
	Härkönen Maritta		
	Rautiainen Pirjo		

ALLEKIRJOITUKSET

Pasi Ahoniemi
puheenjohtaja § 34-38

Petra Juutinen
muistion pitäjä

Anita Karjalainen
puheenjohtaja § 39-42

KÄSITELLYT ASIAT

pykälät 34 - 42

MUISTION TARKASTUS

Päivämäärä

Eija Kurkinen-Kauppila
muistion tarkastaja

Virpi Juvonen
muistion tarkastaja

MUISTIO YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Muistion tarkastamisen jälkeen osoitteessa www.paltamo.fi

Todistaa:

muistion pitäjä

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	3
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 34	19.08.2025
----------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYTmk 19.08.2025 § 34

Julkinen

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu ja –materiaali on toimitettu työyhteisötoimikunnan jäsenille 14.8.2025.

Päätösehdotus: Toimitetaan nimenhuuto.

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Työyhteisötoimikunta: Kunnanjohtaja avasi kokouksen klo 14.05.

Todettiin osallistujat ja todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	4
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 35	19.08.2025
----------------------	------	------------

Muistion tarkastajien valinta

TYTmk 19.08.2025 § 35

Julkinen

Päätösehdotus: Valitaan kaksi (2) muistion tarkastajaa.

Muistion tarkastusvuorossa ovat Kurkinen-Kauppila Eija ja Härkönen Maritta.

Työyhteisötoimikunta: Muistion tarkastajiksi valittiin Eija Kurkinen-Kauppila ja Virpi Juvonen.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	5
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 36	19.08.2025
----------------------	------	------------

Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

TYTmk 19.08.2025 § 36

Julkinen

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitelimen päätöksiä mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta päättää esityslistan hyväksymisestä kokouksen työjärjestykseksi.

Työyhteisötoimikunta: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	6
----------------	---------	--------	---

Kunnanhallitus	§ 155	17.06.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 37	19.08.2025

Työyhteisötoimikunnan kokoonpanon päivittäminen

Khall 17.06.2025 § 155

Valmistelija hallintosihteeri Elina Heikkinen, p. 044 2885 550.

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaisesti yhteistoimintalain (449/2007) mukaisena yhteistoimintaelimenä kunnassa toimii työyhteisötoimikunta, jonka tehtäviin kuuluvat yhteistoiminnan lisäksi työsuojelu-, työhyvinvointi- ja tasa-arvoasiat. Työryhmän kokoonpanoa ei ole määritelty hallintosäännössä.

Työyhteisötoimikunnan kokoonpanosta ja ja tehtävistä on käyty neuvottelu yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaisesti 28.8.2017.

Kunnanhallitus on nimennyt 28.8.2017 § 217 työyhteisötoimikuntaan kunnan edustajiksi kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan johtoryhmän sekä kutsunut jäseniksi työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetun. Työryhmän toimintaa koordinoimaan on nimetty hallintojohtaja.

Kunnanhallitus on pyytänyt JHL ry:tä, Jyty ry:tä, JUKO ry:tä sekä Tehyä nimeämään edustajat kustakin järjestöstä. Lisäksi työryhmään on kutsuttu työterveyslääkäri ja työterveyshoitaja. Työryhmä on valinnut keskuudestaan puheenjohtajan. Kunnanhallitus on päätöksellään 3.5.2021 § 103 lisännyt työyhteisötoimikunnan kokoonpanoon hyvinvointiaktivaattorin, lisäksi kokouksiin on asiantuntijana tarvittaessa osallistunut viestintäsuunnittelija (Khall 5.12.2023 § 241).

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että

1. kaudella 2025 – 2029 työyhteisötoimikunnan kokoonpano on:
 - kunnanhallituksen puheenjohtaja
 - kunnanjohtaja
 - palvelualuejohtajat
 - työsuojelupäällikkö
 - työsuojeluvaltuutettu
 - työterveyshoitaja
 - työterveyslääkäri (tarvittaessa kutsuttuna kokoukseen)
 - yksi edustaja kustakin henkilöstöjärjestöstä (Jyty Kainuu ry, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry (750), JUKO Paltamo ry ja JHL ry).
- Lisäksi työyhteisötoimikunta voi kutsua asiantuntijoita.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	7
----------------	---------	--------	---

Kunnanhallitus	§ 155	17.06.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 37	19.08.2025

2. työyhteisötoimikunta valitsee ensimmäisessä kokouksessa itselleen puheenjohtajan kaudelle 2025 – 2029.

3. työyhteisötoimikunnan esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Toimeenpano: ote, valitut

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus

TYTmk 19.08.2025 § 37
182/00.02.10/2025

Julkinen

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedoksi.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	8
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 38	19.08.2025
----------------------	------	------------

Työyhteisötoimikunnan puheenjohtajan valinta toimikaudeksi 2025-2029

TYTmk 19.08.2025 § 38
211/00.00.01.03/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen p. 040 5837 200.

Kunnanhallitus on päättänyt 17.6.2025 § 155 kokouksessaan, että työyhteisötoimikunta valitsee keskuudestaan itselleen puheenjohtajan toimikaudelle 2025–2029.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta päättää työyhteisötoimikunnan puheenjohtajan valinnasta toimikaudeksi 2025–2029.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunnan puheenjohtajana toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja toimikaudella 2025–2029.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Anita Karjalainen jatkoi kokouksen puheenjohtajana.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	9
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 39	19.08.2025
----------------------	------	------------

Työsuojeluvaalien valmistelu työsuojeluhenkilöstön valinta toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029

TYTmk 19.08.2025 § 39
212/01.04.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen p. 040 5837 200.

Nykyinen työsuojelun toimintakausi päättyy 31.12.2025 ja seuraavan nelivuotiskauden yhteistoimintahenkilöstö on valittava viimeistään syys-lokakuussa 2025.

Työsuojelun toimikausi kestää neljä vuotta, ja seuraava kausi alkaa 1.1.2026 ja päättyy 31.12.2029. Henkilöstön jakautumisesta työntekijä- ja toimihenkilöasemassa oleviin sovitaan ennen vaalia paikallisesti.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008).

Työsuojeluvaalien järjestämisestä ja vaalitoimikunnan valinnasta sovitaan työsuojelutoimikunnassa. Paltamon kunnassa työsuojelutoimikuntana toimii työyhteisötoimikunta. Työsuojeluvaltuutetut ovat lainmukaisesti aina työsuojelutoimikunnan jäseniä. Valintojen käytännön toteuttamista varten löytyy Työturvallisuuskeskuksen ohje <https://ttk.fi/tyosuojeluvaali>

Työntekijät järjestävät vaalin, jolla työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut valitaan. Vaali on järjestettävä siten, että kaikilla työpaikan työntekijöillä on mahdollisuus ottaa siihen osaa eli asettua ehdokkaaksi ja äänestää. Työnantaja tukee vaalien toteuttamista tarjoamalla tilat ym. välineet.

Työsuojeluvaalin järjestäminen on ensisijaisesti työntekijöiden tehtävä. Ennen vaaleja työsuojelupäällikön on kutsuttava henkilöstöryhmien edustajat neuvotteluun, jossa sovitaan tai todetaan, mikä on toiminta-alue, työsuojeluorganisaation laajuus, työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä ja eri osapuolten edustus ja henkilöstön jakautuminen eri ryhmiin.

Vaalin käytännön järjestelyn tekee henkilöstön edustajista muodostettu vaalitoimikunta, jossa on vähintään kolme jäsentä. Työsuojelun valvontalain (44/2006) 30§:n mukaan työnantajan on vaalin järjestämistä varten annettava työntekijöiden käyttöön luettelo työpaikan työntekijöistä ja tarvittaessa erikseen

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	10
----------------	---------	--------	----

Työyhteisötoimikunta	§ 39	19.08.2025
----------------------	------	------------

toimihenkilöasemassa olevista työntekijöistä ja luovutettava maksutta työntekijöiden käyttöön hallinnassaan olevia tiloja. Työnantaja ei saa estää tai vaikeuttaa vaalin järjestämistä.

Paltamon kunnan työyhteisötoimikunta on kokouksessaan 30.11.2022 § 85 päättänyt, että kunnan työsuojeluorganisaatioon vuosina 2023–2025 kuuluvat varsinainen työsuojeluvaltuutettu sekä 1. ja 2. varatyösuojeluvaltuutettu. He edustavat koko Paltamon kunnan henkilöstöä.

Päätösehdotus:

Työyhteisötoimikunta

1. asettaa työsuojeluvaalitoimikunnan, johon kuuluu vähintään kolme jäsentä
2. määrittää yhteistoimintatyöpaikan ja työsuojeluorganisaation rakenteen vuosille 2025 - 2029
3. sopii työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen käytettävän ajan
4. määrittää työsuojeluvaltuutetun ansionmenetyskorvauksen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksen. Työsuojeluvaltuutetun korvauksesta käydään paikallisneuvottelu.
5. päättää muut työsuojeluvaalin järjestämiseksi liittyvät asiat.

Työyhteisötoimikunta:

1. Työyhteisötoimikunta nimesi työsuojeluvaalitoimikuntaan seuraavat henkilöstön edustajat: Kari Puomisen, Tiina Oikarisen ja Jenna Härkösen.
2. Työsuojeluorganisaatioon vuosina 2025–2029 kuuluvat varsinainen työsuojeluvaltuutettu sekä 1. ja 2. varatyösuojeluvaltuutettua. He edustavat koko Paltamon kunnan henkilöstöä
- 3.–4. Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitaminen, ansionmenetyskorvaus ja työsuojeluvaltuutetun korvaus toteutetaan nykyisen käytännön ja voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti. Asiasta käydään paikallisneuvottelu.
5. Paltamon kunta luovuttaa työsuojeluvaalia varten henkilöstön käyttöön tarvittavat tilat ja välineet sekä henkilöstölistauksen.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	11
----------------	---------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 176	11.08.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 40	19.08.2025

Osavuositarkastus 1.1.–30.6.2025, tilinpäätöksen esitys ja saatavien poistaminen kirjanpidosta

Khall 11.08.2025 § 176

Valmistelija kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001

Kunnanvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 10.12.2025 § 45 Paltamon kunnan talousarvion vuodelle 2025 sekä talous- ja toimintasuunnitelman vuosille 2026–2027. Lisäksi kunnanvaltuusto hyväksyi samassa kokouksessa (§ 44) kehittämissuunnitelman vuosille 2025–2026.

Kunnanvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 3.2.2025 § 23 investointiosan kohtaan ”muut pitkävaikutteiset menot” 26 000 euron lisämäärärahan eVaka-ohjelmiston hankintaan.

Vuoden 2025 vuosikatteenä on talousarviossa arvioitu noin 1,55 miljoonaa euroa ja koko vuoden tulos on arvioitu 50 972 euroa ylijäämäiseksi.

Ajalla 1.1.–30.6.2025 toteumat (koko kunta) talousarvioon nähden ovat seuraavat:

- toimintatuotot 53 %
- toimintakulut 48,62 %
- investointimenot 12 %
- toimintakate 46,59 %
- verotulot 42,67 %
- valtionosuudet 52,68 %

Tulos 30.6.2025 on 53 657,53 euroa ylijäämäinen.

Tilinpäätöksen esityksen pohjana on käytetty talouden toteumaa 1.1.–30.6.2025. Tilinpäätöksen esityksessä kunnan tulos on arvioitu 62 172 euroa ylijäämäiseksi, vuosikatteena ollessa 1,56 miljoonaa euroa. Tilinpäätöksen esityksessä on huomioitu muun muassa arvioidut tuotot metsänmyynnistä (noin 350 000 euroa) sekä alkuvuodelle kirjattu kertaluontoinen myyntivoitto (397 000 euroa) korkosuojajärjestelyistä. Osa tästä on huomioitu jo alkuperäisessä talousarviossa.

Ennusteessa on huomioitu mahdollisia kirjattavia luottotappioita ja arvonalennuksia noin 200 000 euroa. Hyvä kirjanpito edellyttää saatavien poistamista kirjanpidosta, kun on todennäköistä, että saamisesta ei saada suoritusta. Kirjanpidosta poistettavaksi

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	12
----------------	---------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 176	11.08.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 40	19.08.2025

esitetään vuokrasaatavia vuosilta 2020 – 2025 yhteensä 172 542,73 euroa. Saatavien luettelo on nähtävänä kokouksessa. Yksilötietojen osalta velallisen maksurästitiedot ovat salaisia, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24 § 1 mom. kohta 23. Mikäli perinnälle ei ole estettä, kunta jatkaa kyseisten myyntisaamisten perintää.

Erääntyvien saatavien tilanne tuodaan nähtäville kokoukseen.

Liitteenä talousarvion osavuositarkastus 1.1.–30.6.2025 koko kunnan osalta palvelualueittain, investointien toteuma sekä tilinpäätösennuste.

Oheismateriaalina Kiinteistö Oy Paltamon Kiehisen talouden toteuma ja tilannekatsaus ajalla 1.1.–30.6.2025.

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus

1. merkitsee tietoonsa osavuositarkastuksen ajalta 1.1. - 30.6.2025, tilinpäätösennusteen sekä erääntyvien saatavien tilanteen
2. päättää kirjata luottotappioiksi 172 542,73 euron vuokrasaatavat poistettavaksi kirjanpidosta
3. saattaa osavuositarkastuksen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jari Pekka Pyykkönen poistui kokouksesta esteellisenä (hallintolaki 28 §; palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi) asian päätöksenteon ajaksi klo 15.15 – 15.26.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Maarit Rajatalo saapui kokoukseen klo 15.17.

Toimeenpano: tiedoksi kunnanvaltuusto, ote kirjanpito
Muutoksenhakukielto (asia koskee täytäntöönpanoa)

TYTmk 19.08.2025 § 40
100/02.02.02/2025

Julkinen

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedoksi.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	13
----------------	---------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 176	11.08.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 40	19.08.2025

Liitteet

- 1 Osavuosisikatsaus_kesäkuu_2025

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	14
----------------	---------	--------	----

Työyhteisötoimikunta	§ 41	19.08.2025
----------------------	------	------------

Muut asiat

TYTmk 19.08.2025 § 41

Julkinen

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta käsittelee kokouksen aikana esille tulleet muut asiat.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta keskusteli ajankohtaisista asioista.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	5/2025	15
----------------	---------	--------	----

Työyhteisötoimikunta	§ 42	19.08.2025
----------------------	------	------------

Seuraava kokous

TYTmk 19.08.2025 § 42

Julkinen

Päätösehdotus Seuraava kokous pidetään 9.10.2025 klo 14.00.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunnan seuraava kokous pidetään 12.11.2025 klo 14.00.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.54.