

Tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G) käyttöönotto 1.10.2025 alkaen

TYTmk 15.09.2025
32/01.02.00.00/2025

Julkinen

Valmistelija

hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 583 7200.

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Työn vaativuuden arviointijärjestelmä jää käyttöön TS:n sekä OVTES osio B:n osalta.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi on luotu paikalliset tasokuvaukset. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto- ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Kriteeristö on laadittu yhdessä esihenkilöiden ja järjestöjen edustajien kanssa kevään 2025 aikana.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 17 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Paltamossa virkanimikkeitä ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja ja kasvatusjohtaja.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia. Osassa palkkaryhmiä eri tasojen palkat ovat muodostuneet nykyisten palkkojen pohjalta, osassa palkkaus on määritetty erikseen. Liitteissä on esitetty valtakunnalliset sekä paikalliset tasopalkat.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Paltamossa on käytössä yksi paikallinen tasolisä.

Palkkausjärjestelmän käyttöönottoa varten on kunnanhallituksen päätöksellä 3.2.2025 § 19 perustettu palkkausryhmä, joka on valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa ja ollut mukana laatimassa paikallisia tasokuvauksia ja tasokriteerejä sekä paikallisen osaamisen ja vastuun soveltamisohjeita.

Pääsopijajärjestöistä palkkausryhmässä ja neuvotteluissa ollut mukana, JUKO:n, TEHY:n ja JYTY:n pääluottamusedustajat. JHL ei ole asettanut paikallista pääluottamusedustajaa. Koska sopimus koskee koko henkilöstöä ja vaikuttaa siihen, on neuvottelujen kulusta informoitu myös JHL:n Oulun seudun aluetoiminnan asiantuntijaa.

Työnantajaa palkkausryhmässä on edustanut kunnanjohtaja, hallintojohtaja sekä kehitysjohtaja. Työryhmän sihteerinä on toiminut hallintojohtaja

Paltamon kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES ja OVTES osio G:n osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Yhteensovittaminen on tehtävä kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla työskentelevillä henkilöillä tulee olla sama euromääräinen tasopalkka. Paltamon kunnassa palkkojen yhteensovittaminen eli harmonisointi toteutetaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä 1.10.2025.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan lokakuussa kertaeränä takautuvasti ajalta 1.2.2025 – käyttöönottohetki. KT on antanut ohjeistuksen takautuvasta maksamisesta yleiskirjeessä 22/2025 liitteessä 1 (KVTES) sekä yleiskirjeessä 26/2025 liitteessä 1 (OVTES osio G).

Uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmän toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain.

Liitteenä Paltamon kunnan tasopalkkajärjestelmät KVTES ja OVTES osio G.

Esittelijä hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 583 7200.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta merkitsee tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kunnanhallitukselle.

Työyhteisötoimikunta: