

Työyhteisötoimikunta

Aika **15.09.2025 klo 14:00 -**

Paikka **Kokoustila Leino**

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Muistion tarkastajien valinta	4
3	Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi	5
4	Tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G) käyttöönotto 1.10.2025 alkaen	6
5	Henkilöstön joulumuistaminen	8
6	Muut asiat	9
7	Seuraava kokous	10

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Karjalainen Anita	puheenjohtaja
	Ahoniemi Pasi	kunnanjohtaja
	Härkönen Maritta	työterveyshoitaja
	Juutinen Petra	hallintojohtaja,
		työsuojelupäällikkö, esittelijä
	Juvonen Virpi	työsuojeluvaltuutettu
	Korhonen Salla	kehitysjohtaja
	Kovalainen Virpi	Jyty Kainuu ry
	Kurkinen-Kauppila Eija	kasvatusjohtaja
	Oikarinen Tiina	Tehyn Kainuun ammattiosasto ry (759)
	Puominen Kari	Juko Paltamo ry
	Rautiainen Pirjo	JHL ry

PALTAMON KUNTA	ESITYSLISTA	6/2025	3
----------------	-------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta		15.09.2025
----------------------	--	------------

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYTmk 15.09.2025

Julkinen

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu ja –materiaali on toimitettu työyhteisötoimikunnan jäsenille xx.xx.202x.

Päätösehdotus: Toimitetaan nimenhuuto.

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Työyhteisötoimikunta:

PALTAMON KUNTA	ESITYSLISTA	6/2025	4
----------------	-------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta		15.09.2025	
----------------------	--	------------	--

2

Muistion tarkastajien valinta

TYTmk 15.09.2025

Julkinen

Päätösehdotus: Valitaan kaksi (2) muistion tarkastajaa.

Muistion tarkastusvuorossa ovat Salla Korhonen ja Virpi Kovalainen.

Työyhteisötoimikunta:

PALTAMON KUNTA	ESITYSLISTA	6/2025	5
----------------	-------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta		15.09.2025
----------------------	--	------------

3

Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

TYTmk 15.09.2025

Julkinen

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiä mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta päättää esityslistan hyväksymisestä kokouksen työjärjestykseksi.

Työyhteisötoimikunta:

PALTAMON KUNTA	ESITYSLISTA	6/2025	6
----------------	-------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta		15.09.2025
----------------------	--	------------

4

Tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G) käyttöönotto 1.10.2025 alkaen

TYTmk 15.09.2025
32/01.02.00.00/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 583 7200.

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Työn vaativuuden arviointijärjestelmä jää käyttöön TS:n sekä OVTES osio B:n osalta.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi on luotu paikalliset tasokuvaukset. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto- ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Kriteeristö on laadittu yhdessä esihenkilöiden ja järjestöjen edustajien kanssa kevään 2025 aikana.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 17 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Paltamossa virkanimikkeitä ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja ja kasvatusjohtaja.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia. Osassa palkkaryhmiä eri tasojen palkat ovat muodostuneet nykyisten palkkojen pohjalta, osassa palkkaus on määriteltä erikseen. Liitteissä on esitetty valtakunnalliset sekä paikalliset tasopalkat.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Paltamossa on käytössä yksi paikallinen tasolisä.

Palkkausjärjestelmän käyttöönottoa varten on kunnanhallituksen päätöksellä 3.2.2025 § 19 perustettu palkkausryhmä, joka on valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa ja ollut mukana laatimassa paikallisia tasokuvauksia ja tasokriteerejä sekä paikallisen osaamisen ja vastuun soveltamisohjeita.

PALTAMON KUNTA	ESITYSLISTA	6/2025	7
----------------	-------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	15.09.2025
----------------------	------------

Pääsopijajärjestöistä palkkausryhmässä ja neuvotteluissa ollut mukana, JUKO:n, TEHY:n ja JYTY:n pääluottamusedustajat. JHL ei ole asettanut paikallista pääluottamusedustajaa. Koska sopimus koskee koko henkilöstöä ja vaikuttaa siihen, on neuvottelujen kulusta informoitu myös JHL:n Oulun seudun aluetoiminnan asiantuntijaa. Työnantajaa palkkausryhmässä on edustanut kunnanjohtaja, hallintojohtaja sekä kehitysjohtaja. Työryhmän sihteerinä on toiminut hallintojohtaja

Paltamon kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES ja OVTES osio G:n osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Yhteensovittaminen on tehtävä kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla työskentelevillä henkilöillä tulee olla sama euromääräinen tasopalkka. Paltamon kunnassa palkkojen yhteensovittaminen eli harmonisointi toteutetaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä 1.10.2025.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan lokakuussa kertaeränä takautuvasti ajalta 1.2.2025 – käyttöönottohetki. KT on antanut ohjeistuksen takautuvasta maksamisesta yleiskirjeessä 22/2025 liitteessä 1 (KVTES) sekä yleiskirjeessä 26/2025 liitteessä 1 (OVTES osio G).

Uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmän toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain.

Liitteenä Paltamon kunnan tasopalkkajärjestelmät KVTES ja OVTES osio G.

Esittelijä hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 583 7200.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta merkitsee tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kunnanhallitukselle.

Työyhteisötoimikunta:

Liitteet

- 1 Ei-julkinen asiakirja
- 2 Ei-julkinen asiakirja

PALTAMON KUNTA	ESITYSLISTA	6/2025	8
----------------	-------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta		15.09.2025
----------------------	--	------------

5

Henkilöstön joulumuistaminen

TYTmk 15.09.2025
243/01.04.04.00/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200.

Työyhteisötoimikunta on 9.10.2018 § 55 pitämässään kokouksessa päättänyt, että Paltamon kunnassa joka toinen vuosi pidetään pikkujoulut ja joka toinen vuosi henkilöstölle ostetaan joululahja.

Vuonna 2024 henkilöstölle järjestettiin jouluruokailu Korpitien ja Kontiämen kouluilla ja päiväkodeissa. Lisäksi henkilöstölle hankittiin joululahjaksi jouluboksi, joka sisälsi erilaisia joulusia herkkuja.

Henkilöstön pikkujoulut on järjestetty edellisen kerran vuonna 2022.

Esittelijä hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta päättää henkilöstön joulumuistamisesta.

Työyhteisötoimikunta:

PALTAMON KUNTA	ESITYSLISTA	6/2025	9
----------------	-------------	--------	---

Työyhteisötoimikunta		15.09.2025	
----------------------	--	------------	--

6

Muut asiat

TYTmk 15.09.2025

Julkinen

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta käsittelee kokouksen aikana esille tulleet muut asiat.

Työyhteisötoimikunta:

PALTAMON KUNTA	ESITYSLISTA	6/2025	10
----------------	-------------	--------	----

Työyhteisötoimikunta		15.09.2025	
----------------------	--	------------	--

7

Seuraava kokous

TYTmk 15.09.2025

Julkinen

Päätösehdotus

Seuraava kokous pidetään aiemmin sovitun mukaisesti 12.11.2025
klo 14.00.

Työyhteisötoimikunta: