

Työyhteisötoimikunta

AIKA 10.12.2025 klo 14:04 - 14:55

PAIKKA Kokoustila Leino, kunnanhallituksen huone

KÄSITELLYT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
§ 50	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 51	Muistion tarkastajien valinta	4
§ 52	Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi	5
§ 53	Työsuojeluvaalien valmistelu ja työsuojeluhenkilöstön valinta toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029	6
§ 54	Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029	9
§ 55	Työyhteisötoimikunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2026	10
§ 56	Talouden toteuma 1.1.-30.9.2025	11
§ 57	Muut asiat	14
§ 58	Seuraava kokous	15

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahoniemi Pasi Juvonen Virpi Karjalainen Anita Korhonen Salla Kovalainen Virpi Kurkinen-Kauppila Eija	kunnanjohtaja työsuojeluvaltuutettu puheenjohtaja kehitysjohtaja, muistion pitäjä Jyty Kainuu ry kasvatusjohtaja	muistion tarkastaja muistion tarkastaja pois kokouksesta kello 14.14-14.15
	Oikarinen Tiina	Tehyn Kainuun ammattiosasto ry (750)	
	Puominen Kari	Juko Paltamo ry	
Poissa	Härkönen Maritta Juutinen Petra Rautiainen Pirjo		

ALLEKIRJOITUKSET

Anita Karjalainen
puheenjohtaja

Salla Korhonen
muistion pitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

pykälät 50 - 58

MUISTION TARKASTUS

Päivämäärä

Virpi Juvonen
muistion tarkastaja

Virpi Kovalainen
muistion tarkastaja

MUISTIO YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Muistion tarkastamisen jälkeen osoitteessa www.paltamo.fi

Todistaa:

muistion pitäjä

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	3
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 50	10.12.2025
----------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYTmk 10.12.2025 § 50

Julkinen

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu ja –materiaali on toimitettu työyhteisötoimikunnan jäsenille 3.12.2025.

Päätösehdotus: Toimitetaan nimenhuuto.
Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Työyhteisötoimikunta: Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.04. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	4
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 51	10.12.2025
----------------------	------	------------

Muistion tarkastajien valinta

TYTmk 10.12.2025 § 51

Julkinen

Päätösehdotus: Valitaan kaksi (2) muistion tarkastajaa.

Muistion tarkastusvuorossa ovat Virpi Juvonen ja Salla Korhonen.

Työyhteisötoimikunta: Muistion tarkastajiksi valittiin Virpi Kovalainen ja Virpi Juvonen.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	5
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 52	10.12.2025
----------------------	------	------------

Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

TYTmk 10.12.2025 § 52

Julkinen

Paltamon kunnan hallintosäännön mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitelimen päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta päättää esityslistan hyväksymisestä kokouksen työjärjestykseksi.

Työyhteisötoimikunta: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	6
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 39	19.08.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 53	10.12.2025

Työsuojeluvaalien valmistelu ja työsuojeluhenkilöstön valinta toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029

TYTmk 19.08.2025 § 39

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen p. 040 5837 200.

Nykyinen työsuojelun toimintakausi päättyy 31.12.2025 ja seuraavan nelivuotiskauden yhteistoimintahenkilöstö on valittava viimeistään syys-lokakuussa 2025.

Työsuojelun toimikausi kestää neljä vuotta, ja seuraava kausi alkaa 1.1.2026 ja päättyy 31.12.2029. Henkilöstön jakautumisesta työntekijä- ja toimihenkilöasemassa oleviin sovitaan ennen vaalia paikallisesti.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008).

Työsuojeluvaalien järjestämisestä ja vaalitoimikunnan valinnasta sovitaan työsuojelutoimikunnassa. Paltamon kunnassa työsuojelutoimikuntana toimii työyhteisötoimikunta. Työsuojeluvaltuutetut ovat lainmukaisesti aina työsuojelutoimikunnan jäseniä. Valintojen käytännön toteuttamista varten löytyy Työturvallisuuskeskuksen ohje <https://ttk.fi/tyosuojeluvaali>

Työntekijät järjestävät vaalin, jolla työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut valitaan. Vaali on järjestettävä siten, että kaikilla työpaikan työntekijöillä on mahdollisuus ottaa siihen osaa eli asettua ehdokkaaksi ja äänestää. Työnantaja tukee vaalien toteuttamista tarjoamalla tilat ym. välineet.

Työsuojeluvaalin järjestäminen on ensisijaisesti työntekijöiden tehtävä. Ennen vaaleja työsuojelupäällikön on kutsuttava henkilöstöryhmien edustajat neuvotteluun, jossa sovitaan tai todetaan, mikä on toiminta-alue, työsuojeluorganisaation laajuus, työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä ja eri osapuolten edustus ja henkilöstön jakautuminen eri ryhmiin.

Vaalin käytännön järjestelyn tekee henkilöstön edustajista muodostettu vaalitoimikunta, jossa on vähintään kolme jäsentä. Työsuojelun valvontalain (44/2006) 30§:n mukaan työnantajan on vaalin järjestämistä varten annettava työntekijöiden käyttöön luettelo

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	7
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 39	19.08.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 53	10.12.2025

työpaikan työntekijöistä ja tarvittaessa erikseen toimihenkilöasemassa olevista työntekijöistä ja luovutettava maksutta työntekijöiden käyttöön hallinnassaan olevia tiloja. Työnantaja ei saa estää tai vaikeuttaa vaalin järjestämistä.

Paltamon kunnan työyhteisötoimikunta on kokouksessaan 30.11.2022 § 85 päättänyt, että kunnan työsuojeluorganisaatioon vuosina 2023–2025 kuuluvat varsinainen työsuojeluvaltuutettu sekä 1. ja 2. varatyösuojeluvaltuutettu. He edustavat koko Paltamon kunnan henkilöstöä.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta

1. asettaa työsuojeluvaalitoimikunnan, johon kuuluu vähintään kolme jäsentä
2. määrittää yhteistoimintatyöpaikan ja työsuojeluorganisaation rakenteen vuosille 2025 - 2029
3. sopii työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen käytettävän ajan
4. määrittää työsuojeluvaltuutetun ansionmenetyskorvauksen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksen. Työsuojeluvaltuutetun korvauksesta käydään paikallisneuvottelu.
5. päättää muut työsuojeluvaalin järjestämiseksi liittyvät asiat.

Työyhteisötoimikunta:

1. Työyhteisötoimikunta nimesi työsuojeluvaalitoimikuntaan seuraavat henkilöstön edustajat: Kari Puomisen, Tiina Oikarisen ja Jenna Härkösen.
2. Työsuojeluorganisaatioon vuosina 2025–2029 kuuluvat varsinainen työsuojeluvaltuutettu sekä 1. ja 2. varatyösuojeluvaltuutettua. He edustavat koko Paltamon kunnan henkilöstöä
- 3.–4. Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitaminen, ansionmenetyskorvaus ja työsuojeluvaltuutetun korvaus toteutetaan nykyisen käytännön ja voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti. Asiasta käydään paikallisneuvottelu.
5. Paltamon kunta luovuttaa työsuojeluvaalia varten henkilöstön käyttöön tarvittavat tilat ja välineet sekä henkilöstölistauksen.

TYTmk 10.12.2025 § 53
212/01.04.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija

hallintojohtaja Petra Juutinen p. 040 5837 200.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	8
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 39	19.08.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 53	10.12.2025

Paltamon kunnassa on toimitettu työsuojeluvaalit toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2027. Vaalin tuloksen perusteella varsinaiseksi työsuojeluvaltuutetuksi on valittu Virpi Juvonen, 1. varavaltuutetuksi Maria Lauttamus ja 2. varavaltuutetuksi Maisa Valtanen.

Työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen toimikausi lain mukaan on kaksi kalenterivuotta. Kuntasektorilla toimikausi on tavanomaisesti neljä vuotta, mutta Paltamon kunnassa toimikausi on syytä vahvistaa vuosille 2026–2027. Työyhteisötoimikunnan 19.8.2025 tekemä päätös, jonka mukaan työsuojelun toimikausi olisi 2026-2029 on syytä muuttaa vastaamaan vaalien tulosta siten, että varsinaisen työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen toimikausi on 1.1.2026-31.12.2027

Esittelijä hallintojohtaja Petra Juutinen p. 040 5837 200.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta:
 1. merkitsee työsuojeluvaalien vaalituloksen tiedoksi
 2. päättää, että varsinaisen työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen toimikausi on 1.1.2026-31.12.2027.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta:
 1. merkitsi työsuojeluvaalien vaalituloksen tiedoksi
 2. päätti, että varsinaisen työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen toimikausi on 1.1.2026-31.12.2027.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	9
----------------	---------	--------	---

Työyhteisötoimikunta	§ 54	10.12.2025
----------------------	------	------------

Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029

TYTmk 10.12.2025 § 54
297/01.04.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 583 7200

Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2026–2029 on laadittu yhteistyössä työsuojelupäällikön, työsuojeluvastaavan sekä pääluottamusmiesedustajien kanssa. Ohjelman tarkoituksena on määrittää työsuojelun yleiset toimintalinjat sekä varmistaa, että työnantajalla on käytössään riittävät toimenpiteet työpaikan turvallisuuden ja terveyden edistämiseksi sekä työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi. Toimintaohjelma kattaa työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset, ja sen toteutusta ohjaa työturvallisuuslainsäädäntö.

Työsuojelutoiminta on työympäristön jatkuvaa seuranta ja kehittämistä, jonka tavoitteena on henkilöstön työkyvyn, fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin tukeminen sekä työolojen haittojen poistaminen. Toimintaohjelmasta johdetaan vuosittaiset painopistealueet työsuojelun toimintasuunnitelmaan

Paltamon kunnan työsuojelun toimintaohjelman luonnos vuosille 2026–2029 liitteenä.

Päätösehdotus: Työyhteistyötoimikunta keskustelee työsuojelun toimintaohjelmasta vuosille 2026–2029 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteistyötoimikunta keskusteli työsuojelun toimintaohjelmasta vuosille 2026-2029 ja päätti esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Merkittiin muistioon että Eija Kurkinen-Kauppila poistui tämän pykälän käsittelyn aikana kokouksesta klo 14.14 ja palasi kokoukseen klo 14.15.

Liitteet

1 Työsuojelun toimintaohjelma-luonnos_Paltamon kunta

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	10
----------------	---------	--------	----

Työyhteisötoimikunta	§ 55	10.12.2025
----------------------	------	------------

Työyhteisötoimikunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2026

TYTmk 10.12.2025 § 55
301/01.00.04/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200.

Hallintojohtaja esittelee työyhteisötoimikunnan vuoden 2026 toimintasuunnitelmaluonnosta.

Toimintasuunnitelmaluonnos liitteenä.

Päätösehdotus: Käydään keskustelu toimintasuunnitelmasta ja hyväksytään toimintasuunnitelma vuodelle 2026.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta kävi keskustelun toimintasuunnitelmasta ja hyväksyi toimintasuunnitelman vuodelle 2026.

Liitteet

2 TYÖYHTEISÖTOIMIKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA
2026

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	11
----------------	---------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 247	04.11.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 56	10.12.2025

Talouden toteuma 1.1.-30.9.2025

Khall 04.11.2025 § 247

Valmistelija henkilöstö- ja talousasiantuntija Katri Heikkinen, p. 040 7494 499.

Kunnanvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 10.12.2024 § 45 Paltamon kunnan talousarvion vuodelle 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2026–2027. Vuoden 2025 talousarvion vuosikate on 1 550 683 euroa ja tulos 50 972 euroa ylijäämäinen. Talouden toteumaa verrataan talousarvioon ja oletetaan, että tuotot ja kulut jakaantuvat tasaisesti koko talousarviovuodelle.

Ajalla 1.1.–30.9.2025 koko kunnan toteumat talousarvioon nähden ovat seuraavat:

- toimintatuotot	78,40 %
- toimintakulut	70,41 %
- investoinnit (netto)	44,00 %
- toimintakate	66,71 %
- verotulot	74,11 %
- valtionosuudet	78,86 %

Tässä vaiheessa vuotta tilikauden tulos aikavälille 1.1.–30.9.2025 on 871 150 euroa ylijäämäinen.

Toimintatuotot ovat toteutuneet yli talousarvion ja toimintakulut ovat jääneet hieman alle talousarvion.

Verotuloista kiinteistövero on toteutunut talousarvion mukaisesti, kun taas kunnan tulovero on toteunut hieman talousarviossa arvioitua pienempänä. Osuus yhteisöveron tuotosta on kuitenkin toteutunut yli talousarvion (86,95 %), jonka myötä verotulot ovat kokonaisuudessaan toteutuneet lähes talousarvion mukaisesti. Lisäksi Paltamon kunnalle on tilittynyt kaivosmineraaliveroa 2 385 euroa.

Verotulojen ja valtionosuuksien toteuma aikavälillä 1.1.–30.9.2025:

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	12
----------------	---------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 247	04.11.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 56	10.12.2025

VEROTULOT JA VALTIONOSUDET	TA 2025 + muutokset	Toteuma 01-09/2025	Toteuma 01-09/2024	Toteuman ero vs. ed. vuosi	Toteuma % vs. TA 2025
Kunnan tulovero	5 140 000,00	3 728 491,29	3 651 033,23	-77 458,06	72,54
Kiinteistövero	1 550 000,00	1 174 270,49	1 162 748,13	-11 522,36	75,76
Osuus yhteisöveron tuotosta	413 000,00	359 100,48	340 088,57	-19 011,91	86,95
Muut verot	0,00	2 385,00	0,00	-2 385,00	0,00
VEROTULOT	7 103 000,00	5 264 247,26	5 153 869,93	-110 377,33	74,11
Kunnan peruspalv. valtionosuus	284 385,00	217 510,00	-234 432,00	-451 942,00	76,48
Verotulojen tasaus	1 750 686,00	1 303 974,00	1 261 296,00	-42 678,00	74,48
Opetus- ja kultt. muut valtion	47 625,00	143 295,00	24 632,00	-118 663,00	300,88
Verotulomen.kompensaatio	454 809,00	336 357,00	498 150,00	161 793,00	73,96
VALTIONOSUDET	2 537 505,00	2 001 136,00	1 549 646,00	-451 490,00	78,86

Liitteenä talousarvion toteumaraportti koko kunnan osalta, palvelualueittain sekä investointien nettototeuma 1.1.–30.9.2025.

Oheismateriaalina Kiinteistö Oy Paltamon Kiehisen talouden toteuma ja tilannekatsaus ajalla 1.1.–30.9.2025 sekä Paltamon kunnan tuottoraportti per 30.9.2025.

Erääntyvien saatavien tilanne tuodaan nähtäville kokoukseen.

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus
 1) merkitsee tietoonsa saatetuksi talouden toteuman ajalta 1.1. – 30.9.2025 sekä erääntyneiden saatavien tilanteen per 30.9.2025
 2) saattaa talouden toteuman ajalta 1.1. – 30.9.2025 edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Toimeenpano: tiedoksi kunnanvaltuusto.
 Muutoksenhakukielto (asia koskee täytäntöönpanoa).

TYTmk 10.12.2025 § 56
 100/02.02.02/2025

Julkinen

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi talouden toteuman 1.1-30.9.2025.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedoksi talouden toteuman 1.1-30.9.2025.

Liitteet

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	13
----------------	---------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 247	04.11.2025
Työyhteisötoimikunta	§ 56	10.12.2025

- 3 Investointien toteuma 1.1.-30.9.2025
- 4 Talouden toteuma 1.1.-30.9.2025

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	14
----------------	---------	--------	----

Työyhteisötoimikunta	§ 57	10.12.2025
----------------------	------	------------

Muut asiat

TYTmk 10.12.2025 § 57

Julkinen

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta käsittelee kokouksen aikana esille tulleet muut asiat.

Työyhteisötoimikunta: Kunnanjohtaja esitteli uutta kuntastrategialuonnosta.

PALTAMON KUNTA	MUISTIO	7/2025	15
----------------	---------	--------	----

Työyhteisötoimikunta	§ 58	10.12.2025
----------------------	------	------------

Seuraava kokous

TYTmk 10.12.2025 § 58

Julkinen

Päätösehdotus Seuraava kokous pidetään 22.1.2026 klo 14.00.

Työyhteisötoimikunta: Seuraava kokous pidetään 22.1.2026 klo 14.00.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.55.