

Vireillepanija

Asia

Virkasuhteen purkaminen koeajalla

Päätös ja perustelut

Päätän purkaa erityisopettaja Xxx Xxx virkasuhteen päättymään 31.10.2024. Koeaikapurun syynä on se, että Korpitien koulun erityisopettajaksi valittu Xxx Xxx on jättänyt kertomatta hakupapereissa ja haastatteluissa olennaisia tietoja, jotka olisivat vaikuttaneet merkittävästi valintapäätökseen.

Erytisopettaja Xxx Xxx on aloittanut (jäljempänä "Työntekijä") Paltamon kunnassa 21.10.2024. Työsopimuslain 1 luvun 4 §:n mukaan työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta. Työntekijän valintapäätöksessä on koeajaksi sovittu kuusi (6) kuukautta. Työntekijän koeaika päättyy 21.4.2025.

Työsopimuslain 4 §:n momentin mukaisesti "Koeajan kuluessa työsopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Työsopimusta ei saa kuitenkaan purkaa syrjivillä tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla".

Työsopimuslain 9 luvun 2 §:n mukaan: " Ennen kuin työnantaja irtisanoo työsopimuksen 7 luvun 2 §:ssä tarkoitetulla perusteella tai purkaa työsopimuksen 1 luvun 4 §:n perusteella tai 8 luvun 1 §:ssä tarkoitetusta syystä, työnantajan on varattava työntekijälle tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä. Työntekijällä on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa". Oikeudesta käyttää avustajaa on ilmoitettava Työntekijälle. Työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista koskeva päätös perusteluineen on merkittävä pöytäkirjaan."

Purkamisen perusteen tulee olla sellainen henkilöön tai hänen työsuoritukseensa liittyvä syy, jonka vuoksi työnantajalla on peruste katsoa, että työntekijän toiminta ei vastaa työnantajan asettamia vaatimuksia.

Asiassa on käyty työsopimuslain mukainen kuuleminen 31.10.2024. Työntekijä ei saapunut kuulemistilaisuuteen eikä toimittanut omaa näkemystään asiasta kirjallisesti. Kuulemistilaisuudesta on laadittu pöytäkirja, jonka ovat allekirjoittaneet kaikki kuulemistilaisuuteen osallistuneet.

Paltamon kunnan hallintosäännön 56 §:n mukaan palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottanut viranomainen. Työntekijä on valittu tehtävään sivistysjohtajan viranhaltijapäätöksellä.

Hallintosääntö 56 §.

Päiväys ja allekirjoitus

Paltamo 01.11.2024

Helena Hynynen  
Sivistysjohtaja

Oikaisuvaatimus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kuntalainen.

Oikaisuvaatimus tehdään osoitteeseen Paltamon kunnanhallitus, Salmelankuja 1, 88300 Paltamo.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

LIITTEET

Kutsu kuulemistilaisuuteen  
Kuulemistilaisuuden pöytäkirja

JAKELU

Työntekijä  
Kunnanhallituksen puheenjohtaja  
Kunnanhallitus  
Korpitien koulun ja Paltamon lukion rehtori  
Korpitien koulun apulaisrehtori  
Hallintojohtaja  
Palkat/Monetra

NÄHTÄVILLÄOLO

Päätöksen julkaiseminen yleisessä tietoverkossa (päätöksen tekijä täyttää)

Päätös tulee julkaista yleisessä tietoverkossa.

Päätöstä ei julkaista yleisessä tietoverkossa.

Päätös on julkaistu Paltamon kunnan verkkosivuilla 1 / 11 2024

Tiedoksiantotapa

Sähköposti

Posti

Luovutettu

Tiedoksianto päiväys, tiedoksiantaja

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_\_\_