

## Henkilöstöraportointi 2023

TYTmk 21.02.2024 § 5

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja palvelusihteeri Katri Heikkinen p. 040 749 4499.

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä, jossa määritellään myös henkilöstöä koskevat tavoitteet. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeen muuttuessa.

Henkilöstön määrällisiä tunnuslukuja on esitetty vuosittain osana kunnan toimintakertomusta. Liitteenä olevassa vuoden 2023 henkilöstöraportissa on kuvattu Paltamon kunnan henkilöstön määrää, rakennetta, tehtyjen työpäivien ja työtuntien määrää, poissaolotietoja sekä työkykyä ylläpitävää toimintaa

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta keskustelee henkilöstöraportissa esitetyistä tuloksista ja merkitsee raportin tiedokseen.

Päätös: Työyhteisötoimikunta keskusteli henkilöstöraportin tuloksista ja merkitsi henkilöstöraportin tiedoksi. Työyhteisötoimikunta lähettää raportin kunnanhallituksen käsittelyyn.

Khall 19.03.2024 § 49  
48/01.00.02/2024

Julkinen

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2023.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Muutoksenhakukiello (asia koskee toimeenpanoa)