

Nimeämispyyntö Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtokuntaan ja johtoryhmään

Khall 16.01.2024 § 10

Valmistelija

kehitysjohtaja Salla Korhonen, p. 044 2885 660.

Työllisyyden ja yrittäjyyden ministerityöryhmä käsitteli 21.11.2023 työllisyysalueiden muodostumista. Työllisyysalueita on muodostumassa Suomeen yhteensä 44. Suurin osa kuntien ilmoittamista alueista täytti lain edellytykset, kuuden alueen osalta esitetään poikkeuslupahakemuksen hyväksymistä. Seitsemän alueen osalta on käynnistetty valtioneuvoston päätöksentekomenettely työllisyysalueen muodostamiseksi, eli nk. perälautamenettely. Kainuu- Koillismaan työllisyysalue täytti lain edellytykset ja valmistelu voi jatkua.

Valmistelun seuraavassa vaiheessa työllisyysalueen vastuukuntana ja työvoimaviranomaisena toimiva Kajaanin kaupunki tekee kuntalain 54 §:n mukaiset sopimukset Kainuu- Koillismaan työllisyysalueen viranomaistehtävän hoitamisesta niiden kuntien kanssa, jotka haluavat ottaa vastuulleen työllisyyspalvelujen henkilöasiakaspalveluja. Näitä sopimuksia on jo ryhdytty valmistelemaan, ja tavoitteena on saada ne kunnanhallitusten käsittelyyn tammikuun aikana. Sopimuksilla Kajaanin kaupunki siirtää kunnille työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lainmukaiset, sopimuksissa tarkemmin määriteltävät viranomaistehtävät kyseisille kunnille työnhakija- asiakkaiden ja työnantajien osalta.

Sopimusten tultua hyväksytyä kunnanhallituksissa viedään ne Kainuu- Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan käsittelyyn, ja tultuaan hyväksytyksi sopimukset tulevat voimaan vuoden 2025 alkaen työllisyysalueen toiminnan käynnistyessä. Sopimukset ovat tarpeellisia valmistelun jatkamiseksi mahdollisimman sujuvasti. Niitä tarvitaan työllisyysalueen TE- toimistojen virastokohtaisissa YT- menettelyissä, jotta kuntiin siirtyvä henkilöstö tietää, missä kunnissa tullaan järjestämään henkilöasiakaspalveluja ja missä laajuudessa. Tavoitteena on, että työllisyysalueen kunnat nimeäisivät jäsenensä johtokuntaan tammikuun 2024 aikana.

Kainuu- Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan koko on kymmenen (10) jäsentä. Kukin sopijakunta nimeää johtokuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Johtokunnan toimikausi on sama kuin Kajaanin kaupunginhallituksen toimikausi. Johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan aina vuodeksi kerrallaan. Myös sihteerin tehtävä on vuosittain kiertävä sopijakuntien kesken. Kiertojärjestys tapahtuu kuntien aakkosjärjestyksessä, niin että puheenjohtaja on ensimmäisenä vuonna aakkosista ensimmäisellä kunnalla ja sihteeri kyseisen kunnan nimeämä henkilö, varapuheenjohtaja valitaan

aakkosjärjestyksestä seuraavasta kunnasta. Johtokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Johtokunnan asettaminen ja tehtävät on määritelty oheisliitteessä olevassa Kainuu- Koillismaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksessa.

Yhteistoimintasopimuksella on sovittu myös työllisyysalueen käytännön toimintaa johtava viranhaltijoista koostuva johtoryhmä, johon kukin sopijakunta nimeää yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii johtokunnan esittelijä. Johtoryhmä voi asettaa työryhmiä eri tehtäviä varten.

Lainsäädännön perusteella toimielimen varsinainen toimikausi alkaa 1.1.2025 muutoksen tapahtuessa. Jotta muutokseen voidaan valmistautua mm. hankintojen ja talousarvion valmistelulla, on tarpeen saada kaikilta kunnilta suostumus siihen, että toimielin voi aloittaa toimikautensa heti asettamispäätöksen jälkeen.

Kajaanin kaupunki esittää Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen kunnille, että kunnat

- nimeävät työllisyysalueen johtokuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen,
- nimeävät työllisyysalueen johtoryhmään yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen,
- antavat suostumuksensa sille, että nimitettävän toimielimen toimikausi alkaa heti asettamisen jälkeen ja sillä on toimivalta tehdä päätöksiä.

Kajaanin kaupunginhallituksen pöytäkirjaote liitteenä.

Esittelijä

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus

- nimeää työllisyysalueen johtokuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen
- nimeää työllisyysalueen johtoryhmään yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen
- antaa suostumuksensa sille, että nimitettävän toimielimen toimikausi alkaa heti asettamisen jälkeen ja sillä on toimivalta tehdä päätöksiä.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus nimesi työllisyysalueen johtokuntaan varsinaiseksi jäseneksi kunnanhallituksen puheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtajan.

Kunnanhallitus nimesi työllisyysalueen johtoryhmään varsinaiseksi jäseneksi kehitysjohtajan ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi kunnanjohtajan.

Toimeenpano: ote, Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen kunnat,
kehitysjohtaja, nimetyt
Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus

Khall 17.12.2024 § 253
15/14.07.00/2024

Julkinen

Valmistelija kehitysjohtaja Salla Korhonen, p. 044 2885 660.

Paltamon kunnan työllisyyspalvelujen organisoituminen muuttuu 1.1.2025 kun TE-palvelujen kuntiin siirtymisen myötä TE-hallinnosta siirtyy liikkeenluovutuksella henkilöstöä kunnan palvelukseen ja uudet viranhaltijat aloittavat tehtävissään. Työllisyyspalvelujen tiimin esihenkilönä aloittaa 1.1.2025 työllisyyspäällikkö.

Työllisyyspalvelujen organisoitumisen muuttuessa on Paltamon kunnan edustusta Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen operatiivista toimintaa johtavassa johtoryhmässä myös tarpeen päivittää.

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus nimeää 1.1.2025 alkaen Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtoryhmään Paltamon kunnan varsinaiseksi jäseneksi työllisyyspäällikön ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi kehitysjohtajan.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Toimeenpano: ote, kehitysjohtaja, työllisyyspäällikkö, Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtokunta / vastuukunnan kirjaamo
Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus