

Henkilöstöraportti ja työtaturmatilasto vuodelta 2024

TYTmk 20.02.2025 § 14

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja palvelusihteeri Katri Heikkinen p. 040 749 4499.

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä, jossa määritellään myös henkilöstöä koskevat tavoitteet. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeen muuttuessa.

Henkilöstön määrällisiä tunnuslukuja on esitetty vuosittain osana kunnan toimintakertomusta. Liitteenä olevassa vuoden 2024 henkilöstöraportissa on kuvattu Paltamon kunnan henkilöstön määrää, rakennetta, tehtyjen työpäivien ja työtuntien määrää, poissaolotietoja sekä työkykyä ylläpitävää toimintaa.

Henkilöstöraportti ja tapaturmatilasto vuodelta 2024 liitteenä.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta keskustelee henkilöstöraportissa esitetyistä tuloksista, merkitsee raportin tiedokseen ja lähettää raportin kunnanhallituksen käsittelyyn.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta keskusteli henkilöstöraportin tuloksista ja merkitsi henkilöstöraportin tiedoksi.

Työyhteisötoimikunta lähettää raportin kunnanhallituksen käsittelyyn.

Khall 11.03.2025 § 47
302/01.00.02/2024

Julkinen

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan henkilöstöraportin ja tapaturmatilaston vuodelta 2024.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Muutoksenhakukielto (asia koskee toimeenpanoa).