

Kainuun ja Koillismaan osaavan työvoiman saatavuuden turvaamisen koordinaatioryhmän jäsenet

Khall 26.09.2023 § 164

Valmistelija kehitysjohtaja Salla Korhonen, p. 044 2885 660.

Osaavan työvoiman riittävyys on tunnistettu Kainuun tilannekuva-analyysissä yhdeksi Kainuun kehityksen ja elinvoiman kannalta keskeisimmäksi kehittämishaasteeksi, johon vaikuttavat erityisesti Kainuun väestökehitys, eläköityminen ja työikäisten poismuutto, sekä aluetalouden ja yritysten kasvu. Monilla aloilla osaavasta työvoimasta on pulaa koko maassa ja Kainuu kilpailee osaajista muiden alueiden kanssa. Kainuuseen tarvitaan lisää työikäistä väestöä ja uusia asukkaita. Myös nykyisen työvoiman (työlliset ja työttömät) osaaminen tulee pitää työelämän tarpeita vastaavana. Kainuussa tarvitaan monipuolisia, hyvin saavutettavissa olevia kouluttautumismahdollisuuksia sekä entistä tiiviimpää yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden varmistamisessa.

Kainuun liitto pyytää 6.9.2023 lähettämässään sähköpostissa lausuntoa Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmasta sekä pyytää kuntaa nimeämään jäsenen ja varajäsenen sopimukselliselle yhteistyölle asetettavaan koordinaatioryhmään.

Lausunnot pyydetään lähettämään 25.9.2023 mennessä ja nimeämiset koordinaatioryhmään 20.9.2023 mennessä Kainuun liiton kirjaamoon s-postitse osoitteella kirjaamo@kainuunliitto.fi. Paltamon kunta on ilmoittanut Kainuun liittoon, että asia käsitellään kunnanhallituksessa 26.9.2023, jonka jälkeen ote kunnanhallituksen päätöksestä toimitetaan Kainuun liittoon.

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus

1. lausuu Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmaan, että suunnitelmassa on syytä mainita ja huomioida uuden Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen organisaatio; johtokunnan ja johtoryhmän roolit. Osaavan työvoiman saatavuuteen liittyviä kysymyksiä tullaan käsittelemään koko Kainuu-Koillismaan yhteisellä työllisyysalueella yhteisissä toimielimissä, joten suunnitelman olisi hyvä kattaa vastaava maantieteellinen alue. Koordinaatioryhmän asettamisessa ja toiminnassa on myös syytä miettiä miten ehkäistään päällekkäinen toiminta ja asioiden käsittely työllisyysalueen organisaation ja toimielimien kanssa. Tulevan työllisyysalueen rooli ja suhde osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmaan tulee siis

selkiyttää.

2. nimeää sopimukselliselle yhteistyölle asetettavaan koordinaatioryhmään jäseneksi kehitysjohtajan ja varajäseneksi kunnanjohtajan.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Toimeenpano: ote, Kainuun liiton kirjaamo

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus

Khall 17.06.2025 § 162
273/00.04.01/2023

Julkinen

Valmistelijä kehitysjohtaja Salla Korhonen, p. 044 2885 660.

Paltamon työllisyyspalveluiden esihenkilönä on vuoden 2025 alusta alkaen toiminut työllisyyspäällikkö. Organisaatiossa tapahtuneen muutoksen myötä kyseiseen koordinaatioryhmään on tarkoituksenmukaista nimetä uudelleen kunnan edustajat.

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus nimeää Kainuun ja Koillismaan osaavan työvoiman saatavuuden turvaamisen koordinaatioryhmään jäseneksi jatkossa työllisyyspäällikön ja varajäseneksi kehitysjohtajan.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Toimeenpano: ote, Kainuun liiton kirjaamo, nimetyt

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus