

Kuntastrategia valtuustokaudelle 2025-2029

Khall 17.06.2025 § 168
184/00.01.02.00/2025

Julkinen

Valmistelija

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Paltamon kunnan voimassa oleva kuntastrategia valtuustokaudelle 2022 – 2025 on hyväksytty kunnanvaltuustossa 13.12.2021 § 66.

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Uuden valtuustokauden alkaessa kuntastrategia tulee päivittää ja tarpeellisilta osin uudistaa niin, että se vastaa kunnan tavoitteita ja suunnitelmia muuttuvassa toimintaympäristössä.

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntalain (410/2015) 14 §:n mukaan valtuusto päättää kuntastrategiasta. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä.

Kuntastrategia määrittää keskeiset linjaukset tulevaisuuden tahtotilasta ja toimii kunnan arkijohtamisen ja päätöksenteon kulmakivenä. Tärkeänä osana strategiaa on innovatiivisen ja yhteistyötä tekevän kulttuurin rakentaminen. Strategia kytkeytyy tiiviisti talousarvioon, jossa toteuttavat toimenpiteet konkretisoidaan mitattaviksi ja seurattaviksi tavoitteiksi.

Strategiaprosessi tulee toteuttaa niin, että siinä tulee riittävässä määrin huomioiduksi kunnan luottamushenkilöorganisaation lisäksi kuntalaisten ja kunnan keskeisten sidosryhmien näkemykset.

Paltamon kunnanhallitus on kokouksessaan 8.10.2024 § 177 päättänyt kunnan osallistumisesta Uuden Sukupolven Organisaatiot (USO) -verkostoon, jonka myötä verkoston kautta tarjottavia kehittämistyöpajoja ja asiantuntijatyötä voidaan käyttää mm. uuden kuntastrategian laadintaan, valtuustotyöskentelyn ja uuden

valtuustokauden käynnistämisen tukeen sekä valtuustokauden loppuarviointiin. USO-verkoston kautta Paltamon kunnalle koostetaan laaja toimintaympäristöaineisto mm. väestökehityksestä, elinvoimasta ja työllisyydestä, hyvinvoinnista ja osallisuudesta, kuntataloudesta ja johtamisesta sekä ympäristöstä.

Kuntastrategiatyön tueksi on tehty edellisen valtuustokauden loppupuolella valtuustotyöskentelyn ja strategian toteutumisen arviointi valtuustotyöstä. Arvioinnin tulokset on käyty läpi valtuuston työpajassa 15.4.2025. Arvioinnin tulokset on lähetetty tiedoksi ja työskentelyn pohjaksi nykyisille luottamushenkilöille.

Varsinainen laadintatyö alkaa elokuussa 2025. Valmistelutyöhön voi sisältyä esimerkiksi sidosryhmien osallistamista (asukkaat, järjestöt, yritykset ja henkilöstö) ja kuntalaiskysely. Valtuutetuille järjestetään kaksi strategiaseminaaria syksyllä 2025. Tavoiteaikatauluna on tuoda päivitetty kuntastrategialuonnos kunnanvaltuuston käsittelyyn joulukuussa 2025.

Esittelijä

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan
päättösehdotus:

Kunnanhallitus päättää aloittaa kuntastrategian päivittämisen valtuustokaudelle 2025 – 2029. Strategiaprosessin ohjausryhmänä toimii kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajisto sekä johtoryhmä.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päättösehdotuksen.

Toimeenpano: ote, kunnanvaltuuston puheenjohtajisto, kunnanhallituksen puheenjohtajisto, johtoryhmä, Timo Nousiainen FCG.

Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua).