

Henkilöstöraportti 2025

TYTmk 17.02.2026 § 11

Valmistelija	hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja henkilöstö- ja talousasiantuntija Katri Heikkinen p. 040 749 4499. Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä, jossa määritellään myös henkilöstöä koskevat tavoitteet. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeen muuttuessa. Henkilöstön määrällisiä tunnuslukuja on esitetty vuosittain osana kunnan toimintakertomusta. Vuoden 2025 henkilöstöraportissa on kuvattu mm. Paltamon kunnan henkilöstön määrää ja rakennetta, poissaolotietoja sekä työkykyä ylläpitävää toimintaa. Liitteenä henkilöstöraportti vuodelta 2025.
Päätösehdotus:	Työyhteisötoimikunta keskustelee henkilöstöraportissa esitetyistä tuloksista, merkitsee raportin tiedokseen ja lähettää raportin kunnanhallituksen käsittelyyn.
Työyhteisötoimikunta:	Merkitsi henkilöstöraportin tiedoksi ja lähettää sen kunnanhallituksen käsittelyyn.
Khall 23.02.2026 39/01.00.02/2026	Julkinen
Esittelijä	kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.
Kunnanjohtajan päätösehdotus:	Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.
Kunnanhallitus:	Toimeenpano: tiedoksi kunnanvaltuusto. Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua).