

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu

Khall 16.03.2026
57/01.01.03.11/2026

Julkinen

Valmistelija kunnanhallituksen puheenjohtaja Anita Karjalainen, p. 050 4103 503.

Hallintosäännön 4 §:n mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja käy kunnanjohtajan kanssa vuosittain kehityskeskustelut.

Kunnanvaltuuston 4.6.2018 § 25 hyväksymän johtajasopimuksen 6. kohdan mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että vuosittainen kehityskeskustelu pidetään sovitusti. Keskusteluun osallistuvat kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan virkasuhteen ehdoista. Johtajasopimuksen kirjauksen mukaan palkkaa voidaan tarkistaa vuosittain arviointikeskustelun jälkeen kunnanhallituksen eri päätöksellä. Kunnanhallitus sitoutuu pitämään kunnanjohtajan palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot kilpailukykyisenä. Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka, eikä esimerkiksi työaikakorvauksia tai työsuoritukseen perustuvia henkilökohtaisia lisiä tai palvelusvuosiin perustuvia työkokemuslisiä makseta erikseen.

Hallintosäännön 141 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Kehityskeskustelussa on käyty tulos- ja tavoitekeskustelu. Kehityskeskustelun pohjalta on laadittu muistio, johon on asetettu mm. seuraavan vuoden tavoitteet. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen. Muistion asiat esitellään kokouksessa. Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja esittelevät kunnanjohtajan kanssa 17.2.2025 käydyn kehityskeskustelun.

Esittelijä kunnanhallituksen puheenjohtaja Anita Karjalainen, p. 050 410 3503.

Kunnanhallituksen
puheenjohtajan
päättöehdotus:

Kunnanhallitus:

- 1) päättää, että päätös tehdään puheenjohtajan selostuksen pohjalta
- 2) merkitsee kunnanjohtajan kehityskeskustelun sisällön tietoonsa saatetuksi
- 3) päättää kunnanjohtajan kokonaispalkkaan tehtävästä korotuksen määrästä.

Kunnanhallitus:

Toimeenpano: ote, kunnanjohtaja, palkanlaskenta
Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto (asia koskee
täytäntöönpanoa)