

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

TYTmk 17.02.2026 § 12
38/01.03.00.00/2026

Julkinen

Valmistelija

hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja henkilöstö- ja talousasiantuntija Katri Heikkinen p. 040 749 4499.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen perustuu vuoden 2014 alusta voimaan astuneeseen lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta (1138/2013). Kyseiset lait velvoittavat työnantajan laatimaan vuosittain koko henkilöstöä koskevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman yhteistoimintamenettelyssä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma (HKS) sisältää sekä määrällisen osion (= henkilöstösuunnitelma) että laadullisen osion (= koulutussuunnitelma).

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tavoitteena on kuvata henkilöstön ammatillisen osaamisen muutostarpeita sekä antaa perusta ja raami tulevien vuosien henkilöstöresurssin kehittymisestä ja sen kohdentamisesta palvelualueittain. Koulutustarpeet on koottu yhteistyössä palvelualuejohtajien, vastualueen vastuuhenkilöiden ja tulosyksiköiden esihenkilöiden kanssa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 sisältää:

- selvityksen henkilöstön rakenteesta ja määrästä sekä toteutuneista määräaikaista työ- ja virkasuhteista v. 2025
- perusteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- periaatteet työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä
- suunnitelman, jolla pyritään kehittämään henkilöstön ammatillista osaamista ja vastaamaan osaamisen vaatimuksissa tapahtuviin muutoksiin
- katsauksen edellisen vuoden koulutussuunnitelman toteutumiseen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnan pohjana on käytetty kehityskeskusteluissa ja muissa esihenkilö-alaiskeskusteluissa esille nousseita osaamisen kehittämisen tarpeita.

Liitteenä esitys Paltamon kunnan vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa esityksestä vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

Työyhteisötoimikunta: Työyhteisötoimikunta hyväksyi koulutus- ja henkilöstösuunnitelman ja lähettää sen kunnanhallituksen käsittelyyn.