

## Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen elinympäristöpalveluissa

Khall 22.06.2026 § 152

Valmistelija

kehitysjohtaja Salla Korhonen, p. 044 2885 660, hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta alkaen. Sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastustoimen toimitilat jäivät kuntien omistukseen, ja kunnat ovat olleet velvollisia vuokraamaan tiloja hyvinvointialueille voimaanpanolain (616/2021) 22 §:n mukaisen siirtymäkauden ajan vähintään vuoden 2025 loppuun saakka, ellei hyvinvointialue käytä vuoden jatko-optiotaan.

Siirtymäkauden jälkeen kuntien on arvioitava vuokraustoimintaansa kuntalain (410/2015) 126 §:n yhtiöittämisvelvollisuuden näkökulmasta. Toimitilojen vuokraaminen on lähtökohtaisesti markkinoilla tapahtuvaa toimintaa, joka on yhtiöittämisvelvollisuuden piirissä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuun siirryttyä pois kuntien vastuulta. Yhtiöittämisvelvollisuus koskee myös kunnan ulos vuokrattavia yritystiloja sekä vuokra-asuntoja.

Paltamon toimitilat Oy nimisen yhtiön perustamisen valmistelut on aloitettu. Perustettavaan yhtiöön ovat siirtymässä Kainuun hyvinvointialueelle vuokratut kohteet sekä yrityksille vuokrattuja tiloja. Yhtiöittämisen lisäksi myös kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myyntiprosessi on käynnistymässä.

Sekä kunnan toimitilojen vuokraustoiminnan yhtiöittäminen että kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myynti ovat sellaisia toiminnan uudelleenjärjestelyjä, joilla voi olla olennaisia vaikutuksia henkilöstön asemaan, tehtäviin, työn organisointiin sekä työnantajarakenteeseen.

Yhteistoimintaneuvottelut ovat siten tarpeen, jotta henkilöstölle voidaan antaa riittävät tiedot muutoksen perusteista, vaikutuksista ja valmistelun etenemisestä sekä varata henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään koskevien päätösten valmisteluun.

Yhtiöittämisen valmistelun ja kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myyntiprosessin edetessä tarkentuvat mahdolliset henkilöstövaikutukset kuten mahdolliset toimenkuvien muutostarpeet sekä tukipalvelujen järjestäminen kunnan ja perustettavan Paltamon toimitilat Oy -yhtiön välillä.

Yhteistoimintalain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2007/449) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien Paltamon kunnan elinympäristöpalveluiden henkilöstöä. Menettely käynnistetään, koska mahdolliset kunnan toimitilojen vuokraustoiminnan yhtiöittäminen ja kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myynti voivat sisältää yhteistoimintalain 4 § 1. momentin 1 - 4 -kohtien mukaisia kunnan organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä. Yhteistoimintaneuvottelujen kesto on yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 13 § 3. momentin mukaisesti vähintään 14 päivää, ellei neuvotteluissa toisin sovita.
- 2) nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin
- 3) valtuuttaa kunnanjohtajan toteuttamaan työnantajan puolesta yhteistoimintamenettelyn sekä antamaan toteuttamista koskevat ohjeet ja aikataulut sekä antamaan neuvotteluesityksen
- 4) tarkastaa tämän asian osalta pöytäkirjan kokouksessa.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Toimeenpano: ote, elinympäristöpalvelut  
Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua).

Khall 29.06.2026 § 164  
172/01.00.03/2026

Julkinen

Valmistelija kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 22.6.2026 § 152 käynnistää yhteistoimintamenettelyn elinympäristöpalveluissa ja valtuutti kunnanjohtajan toteuttamaan menettelyn työnantajan puolesta. Päätösehdotuksen kohta 2, joka koski työnantajan edustajien nimeämistä yhteistoimintaneuvotteluihin, jäi kokouksessa käsittelemättä. Kyse on aiemmin keskeneräiseksi jääneen

päätöskohdan käsittelystä ja kunnanhallitus päättää tällä erillisellä päätöksellä nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin.

Esittelijä

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan  
päättöehdotus:

Kunnanhallitus päättää nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin ja toteaa, että kokouksessa 22.6.2026 §152 päätettiin päätösehdotuksen kohdat 1 ja 3.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus päätti nimetä työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtajan, hallintojohtajan, kehitysjohtajan sekä kunnanhallituksen puheenjohtajan ja totesi, että kokouksessa 22.6.2026 §152 päätettiin päätösehdotuksen kohdat 1 ja 3.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Toimeenpano: ote, elinympäristöpalvelut  
Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua).