

Elinympäristöpalveluita koskevan yhteistoimintamenettelyn päättäminen

Khall 22.06.2026 § 152

Valmistelija

kehitysjohtaja Salla Korhonen, p. 044 2885 660, hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta alkaen. Sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastustoimen toimitilat jäivät kuntien omistukseen, ja kunnat ovat olleet velvollisia vuokraamaan tiloja hyvinvointialueille voimaanpanolain (616/2021) 22 §:n mukaisen siirtymäkauden ajan vähintään vuoden 2025 loppuun saakka, ellei hyvinvointialue käytä vuoden jatko-optiotaan.

Siirtymäkauden jälkeen kuntien on arvioitava vuokraustoimintaansa kuntalain (410/2015) 126 §:n yhtiöittämisvelvollisuuden näkökulmasta. Toimitilojen vuokraaminen on lähtökohtaisesti markkinoilla tapahtuvaa toimintaa, joka on yhtiöittämisvelvollisuuden piirissä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuun siirryttyä pois kuntien vastuulta. Yhtiöittämisvelvollisuus koskee myös kunnan ulos vuokrattavia yritystiloja sekä vuokra-asuntoja.

Paltamon toimitilat Oy nimisen yhtiön perustamisen valmistelut on aloitettu. Perustettavaan yhtiöön ovat siirtymässä Kainuun hyvinvointialueelle vuokratut kohteet sekä yrityksille vuokrattuja tiloja. Yhtiöittämisen lisäksi myös kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myyntiprosessi on käynnistymässä.

Sekä kunnan toimitilojen vuokraustoiminnan yhtiöittäminen että kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myynti ovat sellaisia toiminnan uudelleenjärjestelyjä, joilla voi olla olennaisia vaikutuksia henkilöstön asemaan, tehtäviin, työn organisointiin sekä työnantajarakenteeseen.

Yhteistoimintaneuvottelut ovat siten tarpeen, jotta henkilöstölle voidaan antaa riittävät tiedot muutoksen perusteista, vaikutuksista ja valmistelun etenemisestä sekä varata henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään koskevien päätösten valmisteluun.

Yhtiöittämisen valmistelun ja kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myyntiprosessin edetessä tarkentuvat mahdolliset henkilöstövaikutukset kuten mahdolliset toimenkuvien muutostarpeet sekä tukipalvelujen järjestäminen kunnan ja perustettavan Paltamon toimitilat Oy -yhtiön välillä.

Yhteistoimintalain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2007/449) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien Paltamon kunnan elinympäristöpalveluiden henkilöstöä. Menettely käynnistetään, koska mahdolliset kunnan toimitilojen vuokraustoiminnan yhtiöittäminen ja kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myynti voivat sisältää yhteistoimintalain 4 § 1. momentin 1 - 4 -kohtien mukaisia kunnan organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä. Yhteistoimintaneuvottelujen kesto on yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 13 § 3. momentin mukaisesti vähintään 14 päivää, ellei neuvotteluissa toisin sovita.
- 2) nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin
- 3) valtuuttaa kunnanjohtajan toteuttamaan työnantajan puolesta yhteistoimintamenettelyn sekä antamaan toteuttamista koskevat ohjeet ja aikataulut sekä antamaan neuvotteluesityksen
- 4) tarkastaa tämän asian osalta pöytäkirjan kokouksessa.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Toimeenpano: ote, elinympäristöpalvelut
Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua).

Khall 29.06.2026 § 164

Valmistelija kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 22.6.2026 § 152 käynnistää yhteistoimintamenettelyn elinympäristöpalveluissa ja valtuutti kunnanjohtajan toteuttamaan menettelyn työnantajan puolesta. Päätösehdotuksen kohta 2, joka koski työnantajan edustajien nimeämistä yhteistoimintaneuvotteluihin, jäi kokouksessa käsittelemättä. Kyse on aiemmin keskeneräiseksi jääneen päätöskohdan käsittelystä ja kunnanhallitus päättää tällä erillisellä

päätöksellä nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin.

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin ja toteaa, että kokouksessa 22.6.2026 §152 päätettiin päätösehdotuksen kohdat 1 ja 3.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Kunnanhallitus: Kunnanhallitus päätti nimetä työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtajan, hallintojohtajan, kehitysjohtajan sekä kunnanhallituksen puheenjohtajan ja totesi, että kokouksessa 22.6.2026 §152 päätettiin päätösehdotuksen kohdat 1 ja 3.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Toimeenpano: ote, elinympäristöpalvelut
Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua).

Khall 21.09.2026
172/01.00.03/2026

Julkinen

Valmistelija kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Paltamon kunnanhallitus päätti kokouksissaan 22.6.2026 ja 29.6.2026 käynnistää osana kunnan toimitilojen vuokraustoiminnan yhtiöittämisprosessia ja kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myyntiprosessia kunnan palveluksessa olevaa elinympäristöpalveluiden henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn.

Perusteena yhteistoimintaneuvotteluille oli, että mahdolliset kunnan toimitilojen vuokraustoiminnan yhtiöittäminen ja kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myynti voivat sisältää yhteistoimintalain 4 § 1. momentin 1 - 4 -kohtien mukaisia kunnan organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä. Toimenpiteet voivat vaikuttaa esimerkiksi työntekijöiden työtehtäviin, työtekopaikkoihin, työjärjestelyihin ja työtiloihin sekä henkilöstöetuihin.

Yhteistoimintalain (449/2007) 6.1 §:n mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.

Kirjallinen neuvotteluesitys annettiin 19.8.2026 henkilöstön edustajille lain (449/2007) 7.1 §:n edellyttämässä määräajassa eli

vähintään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.
Ensimmäinen neuvottelu pidettiin 27.8.2026.

Työnantajan ja työntekijäjärjestöjen edustajat kokoontuivat neuvottelukokouksiin yhteensä kaksi kertaa: 27.8. ja 9.9. Neuvotteluista on laadittu pöytäkirjat. Neuvotteluissa on käyty läpi neuvotteluiden peruste, talousarvion laadintatilanne ja harkittavana olleiden mahdollisten toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia sekä vaihtoehtoja.

Neuvotteluissa on käyty läpi kokonaiskuva, mutta erityisesti on keskitytty niihin toimenpide-ehdotuksiin, joilla olisi toteutuessaan mahdollisia henkilöstövaikutuksia. Toimenpiteet voivat vaikuttaa esimerkiksi työntekijöiden työtehtäviin, työntekopaikkoihin, työjärjestelyihin sekä työtiloihin. Lisäksi on mahdollista, että yksi työtehtävä siirtyy kaukolämpölaitoksen liiketoiminnan myynnin seurauksena liikkeenluovutusperiaatteella.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty yhteistoimintalain 13 §:n edellyttämällä tavalla. Viimeisellä neuvottelukerralla 9.9.2026 todettiin yksimielisesti, että yhteistoimintaneuvottelut päättyvät tuohon neuvottelukertaan ja että kunnanhallitus tekee päätöksen yhteistoimintamenettelyn päättymisestä.

Esittelijä
Kunnanjohtajan
päättösehdotus:

kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanhallitus:

1. toteaa osaltaan, että Paltamon kunnan elinympäristöpalveluiden henkilöstöä koskevan yhteistoimintalain 4 § 1. momentin 1 - 4 kohtien edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut on käyty, 13 §:n mukainen neuvotteluelvoite on täyttynyt ja neuvottelut ovat päättyneet
2. hyväksyy neuvottelutulokseen kirjatut työnantajan esittämät henkilöstöön kohdistuvat toimenpiteet ja päättää, että päätökset työnkuvien muutoksista voidaan tehdä.

Kunnanhallitus:

Toimeenpano: ote, elinympäristöpalveluiden henkilöstö,
hallintojohtaja.
Muutoksenhakukielto (asia koskee valmistelua).