

Paltamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2027-2028

TYTmk 09.09.2026
207/01.00.00/2026

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200.

Työnantajan, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, on laadittava vähintään joka toinen vuosi tasa-arvosuunnitelma. Suunnitelma koskee erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja, ja sen perusteella työnantajan tulee toteuttaa tasa-arvoa edistäviä toimenpiteitä. Suunnitelma voidaan sisällyttää henkilöstö- tai koulutussuunnitelmaan, työsuojelun toimintaohjelmaan tai laatia yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää työpaikan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta, tukea työhyvinvointia sekä sisällyttää nämä periaatteet osaksi työpaikan tavanomaista toimintaa. Suunnittelu tukee hyvää hallintoa sekä henkilöstön ja palvelujen kehittämistä.

Suunnitelma on laadittava yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Heille tulee varata riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet valmistelun eri vaiheissa. Paltamon kunnassa suunnitelman laadintaa ohjaavana ryhmänä toimii työyhteisötoimikunta.

Työnantajan tulee antaa henkilöstön edustajille tarpeelliset tiedot ja varata heille riittävästi työaikaa suunnitelman laadintaan osallistumista varten.

Tasa-arvolain mukaan suunnitelman tulee sisältää:

- selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;
- käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi; sekä
- arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.

Suunnitelmasta ja sen päivittämisestä on tiedotettava henkilöstölle. Työnantaja vastaa siitä, että suunnitelma täyttää tasa-arvolain vaatimukset.

Työnantajan tulee lisäksi ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.

Paltamon kunnan edellinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanhallituksessa 19.12.2023 § 258.

Liitteenä on Paltamon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024 ja 2025..

Päätösehdotus: Työyhteisötoimikunta nimeää tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaan tasa-arvotyöryhmän, jossa jäseninä ovat työsuojeluvaltuutettu, JUKO ry:n pääluottamusmies, hallintojohtaja, kehitysjohtaja sekä henkilöstö- ja talousasiantuntija.

Työyhteisötoimikunta: