Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027

Työyhteisötoimikunta 5.11.2026 § 47

Valmistelija

hallintojohtaja Petra Juutinen, p. 040 5837 200 ja henkilöstö- ja talousasiantuntija Katri Heikkinen p. 040 749 4499.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen perustuu vuoden 2014 alusta voimaan astuneeseen lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta (1138/2013). Kyseiset lait velvoittavat työnantajan laatimaan vuosittain koko henkilöstöä koskevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman yhteistoimintamenettelyssä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma (HKS) sisältää sekä määrällisen osion (= henkilöstösuunnitelma) että laadullisen osion (= koulutussuunnitelma).

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tavoitteena on kuvata henkilöstön ammatillisen osaamisen muutostarpeita sekä antaa perusta ja raami tulevien vuosien henkilöstöresurssin kehittymisestä ja sen kohdentamisesta palvelualueittain. Koulutustarpeet on koottu yhteistyössä palvelualuejohtajien, vastuualueen vastuuhenkilöiden ja tulosyksiköiden esihenkilöiden kanssa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027 sisältää:

- selvityksen henkilöstön rakenteesta ja määrästä sekä toteutuneista määräaikaisista työ- ja virkasuhteista v. 2026
- perusteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- periaatteet työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä
- suunnitelman, jolla pyritään kehittämään henkilöstön ammatillista osaamista ja vastaamaan osaamisen vaatimuksissa tapahtuviin muutoksiin
- katsauksen edellisen vuoden koulutussuunnitelman toteutumiseen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnan pohjana on käytetty kehityskeskusteluissa ja muissa esihenkilöalaiskeskusteluissa esille nousseita osaamisen kehittämisen tarpeita.

Liitteenä esitys Paltamon kunnan vuoden 2027 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

Päätösehdotus:

Työyhteisötoimikunta antaa kannanottonsa esityksestä vuoden 2027 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

Työyhteisötoimikunta:

Työyhteisötoimikunta hyväksyi osaltaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Kunnanhallitus 23.11.2026 Julkinen
263/01.03.00.00/2026

Esittelijä kunnanjohtaja Pasi Ahoniemi, p. 044 7500 001.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2027.

Kunnanhallitus:

Toimeenpano: ote, laajennettu johtoryhmä, henkilöstötiedote intranet
Muutoksenhakukielto.